

Un médico de Granada cobra menos por una guardia que un MIR de Navarra

❑ J. R. V.

GRANADA. Un médico de plantilla de un hospital público en Granada cobra menos dinero por una guardia que un médico residente de las comunidades autónomas de Navarra, Castilla La Mancha o Murcia. Los facultativos perciben por una hora de atención continuada 18,04 euros frente a los 22,45 de un

MIR en Navarra. Y en día festivo, sábado y domingo los MIR de cuarto y quinto año de Castilla y La Mancha ingresan 23,58 euros.

Los datos proceden del estudio comparado de la retribuciones de los Médicos Internos Residentes, MIR, españoles en el año 2009, elaborado en el Centro de Estudios del Sindicato Médico de Granada por

María Jesús Hidalgo y Vicente Matas, que ha puesto de manifiesto que, a pesar de la existencia de un marco retributivo común para todos los residentes, mediante el RD 1146/2006, continúan existiendo cuantiosas diferencias económicas entre los distintos servicios de salud de este país.

Las diferencias encontradas en

el estudio sólo son imputables a la desigualdad territorial, ya que los requisitos de acceso y formación son los mismos en todo el territorio nacional y no existe discriminación por razón de sexo.

El Servicio de Salud de Castilla La Mancha (SESCAM) el que mejor retribuye a los MIR a lo largo de la residencia completa de cinco años, llegando la diferencia a ser de más de 36.500 € con relación a los MIR que tienen la menor remuneración. Le siguen los servicios de salud de Navarra y País Vasco. Andalucía se sitúa en una situación discretamente inferior a la media.

Respecto a los últimos lugares, los ocupan los servicios de salud de Canarias, Extremadura y Aragón.

La diferencias en importes brutos anuales van desde los 5.706,84 euros por año (22,64%) para el MIR de primer año hasta más de 11.200 (30,77%) para los MIR de quinto año. El Servicio Andaluz de Salud abona al MIR de primer año, 2.702,04 euros por año menos de lo que cobraría en Castilla La Mancha, llegando a ser esta diferencia de más de 8.000 euros por año en los MIR de quinto año. El Sindicato Médico aboga por la homologación en las retribuciones.