

ANDALUCÍA/ MONTERO ASEGURA QUE SE ESTUDIARÁ CASO POR CASO

Los eventuales ven en peligro su continuidad

Tras el despido de varios compañeros en el Hospital Clínico de Granada, los más de 1.500 médicos eventuales que trabajan para el Servicio Andaluz de Salud temen una no renovación progresiva de sus contratos. Pese a que la consejería promete la estabilidad de un 95 por ciento de los profesionales, las protestas ya han comenzado.

M. R.
GM Madrid

El "complicado" inicio de curso que vaticinaba el Sindicato Médico Andaluz (SMA-CESM) la pasada semana (ver GM, nº 257), no ha hecho sino dar sus primeros pasos en la región. Y han sido los médicos del Hospital Clínico San Cecilio de Granada, concentrándose a las puertas del centro, los primeros en protestar por la situación de eventualidad en sus contratos, que se prolonga en algunos casos desde hace diez años, una situación que se repite en el otro hospital de la capital, el Virgen de las Nieves.

Estos médicos temen que la Consejería de Salud continúe con la política de no renovación de los contratos a parte de este personal que inició el 1 de julio —cuando subsanó la no renovación de 80 médicos aludiendo a un error informático, aunque 13 trabajadores dejaron su puesto— y que el próximo 15 de septiembre, fecha en la que les vence el contrato que firmaron entonces, se repita la misma coyuntura, aunque de forma "más escalonada".



Un centenar de médicos del Hospital San Cecilio de Granada, conocido como El Clínico, se concentraron para protestar por su situación.

A este respecto, la consejera del ramo, María Jesús Montero, ha señalado que siempre existirá un margen de eventualidad para cubrir las situaciones de descanso, conciliación de la vida laboral y familiar, permisos o enfermedad y ha destacado que las últimas ofertas de empleo público permitirán que el 95 por ciento de los profesionales sea fijo o tenga plaza en propiedad, lo que, matizó, implicará que los que estén haciendo una sustitución en esas plazas no se incorporen al sistema público.

Sin embargo, ha asegurado que estudiará la situación "centro por centro" y "contrato por contrato"

para que cualquier planteamiento respecto a la renovación o no de las eventualidades esté justificado según el motivo que las provocó.

Preocupados por la crisis

Por su parte, el presidente del Consejo Andaluz de Médicos, Carlos González-Vilarbell, no ha querido valorar las protestas de los sindicatos pero sí ha manifestado su preocupación por la crisis económica que atraviesa la comunidad andaluza y el resto de España, confiando en que ésta no merme las contrataciones de profesionales sanitarios por parte de la red pública.

JUBILACIÓN

Médicos de Cataluña anima a los jubilados forzosos a reclamar por los perjuicios

Redacción
GM Madrid

Los más de 700 facultativos que fueron obligados a jubilarse entre el 1 de mayo de 2004 y el 17 de julio de 2008 cuentan ahora con una baza para actuar, después de que el Tribunal Superior de Justicia de Cataluña (TSJC) se pusiera de su parte en julio, anulando la medida del Instituto Catalán de Salud (ICS) de jubilarlos forzosamente a los 65 años.

Con esta sentencia se estreña el nuevo Plan de Ordenación de los Recursos Humanos del ICS, y el sindicato Médicos de Cataluña (MC) no ha tardado en

mostrar su respaldo. De hecho, ha puesto en marcha una campaña para atender a todos los facultativos que quieran reclamar por los daños y perjuicios sufridos, que podrán acercarse a la asesoría jurídica del sindicato hasta el 31 de diciembre para recibir toda la información de tramitación necesaria. Según MC, las indemnizaciones pueden superar los 70 millones de euros.

En este contexto, la consejera catalana de Salud, Marina Geli, ha declarado que su departamento "no es un saco roto de gastos", sino que se trata de un sector económico "de primer orden" que crea "ocupación estable y tejido económico".

PAÍS VASCO

El Plan Estratégico de Osakidetza anuncia déficit de facultativos y jubilaciones

Redacción
GM Madrid

En los próximos años el Servicio Vasco de Salud (Osakidetza) se verá afectado por 1.700 jubilaciones —un 7,5 por ciento de la plantilla actual— y una escasez de especialistas en medicina y enfermería, según anuncia el nuevo Plan Estratégico 2008-2012. En él, se citan la planificación universitaria, los comportamientos demográficos, las variaciones en las tendencias sociales y la demanda de nuevos servicios de salud transferidos como factores que perfilan el nuevo esce-

Gabriel M^o Inclán,
consejero vasco
"La captación y el
mantenimiento de
profesionales
sanitarios será
nuestro reto"



nario de disponibilidad de personal. "Estos escenarios generarán déficit en determinadas especialidades", señala el texto, por lo que se hace necesaria una planificación a largo plazo de la plantilla.

En Atención Primaria, el envejecimiento de la población y las migraciones requieren mayores procesos de coordinación entre agentes sanitarios.

ASTURIAS/ EL SIMPA VATICINA PROBLEMAS Y ENFRENTAMIENTOS ESTE OTOÑO

Los médicos asumen las guardias pero no aceptan la jornada de tarde sin remunerar

L. B.
GM Madrid

Como ya publicó este periódico la pasada semana (ver GM, nº 257) los problemas entre consejería y médicos en Asturias se repetirán este otoño, y es que los facultativos no están dispuestos a acatar la consulta de tarde que se les quiere imponer desde el Sespa.

Según comentó José Manuel Martín, responsable de atención primaria del Sindicato Médico Profesional de Asturias (Simpa), hay dos distinciones. Por un lado están las guardias, que siempre han existido y cuya situación ha cambiado, ya que habitualmente el Sespa recomendaba a los médicos que renunciaban a ellas para dar trabajo a profesionales en paro y ahora se está obligando a hacerlas al personal del equipo. "De esto no nos podemos quejar porque es

legal. Tenemos que acatarlo aunque sí denunciemos que no haya pediatras en las horas de guardia o que no esté estipulado el tiempo para comer", comentó.

Por donde el sindicato no está dispuesto a pasar es por el establecimiento de la consulta de tarde, por la que ya se mantuvo una huelga. "No nos oponemos a que se abran los centros de salud por la tarde, pero que el consejero contrate a médicos, o bien lo oferte voluntariamente a los del equipo, remunerándoselo", concretó Martín.

No obstante, según el portavoz del sindicato lo que se pretende hacer es cambiar las condiciones de trabajo, algo que está firmando mediante convenio y que en tal caso, sólo podría cambiar un juez.

Mientras, desde la consejería que dirige Ramón Quirós, ya se advirtió de que la jornada ordina-



Ramón Quirós, consejero de Salud y Servicios Sanitarios de Asturias.

ria de tarde no tendrá coste adicional alguno, puesto que se hará mediante una redistribución de horarios. Con todo, el sindicato está a la espera de que el Sespa presente un documento para empezar las negociaciones.

EMPLEO

Murcia estrena su primera OPE con 930 plazas y Galicia lanza la segunda con 1.002

Redacción
GM Madrid

Tras un largo proceso, dilatado desde 2006, el Servicio Murciano de Salud (SMS) ha convocado su primera Oferta Pública de Empleo (OPE), que saca a concurso 402 plazas de Atención Especializada y 528 de Primaria. A pesar de la disconformidad del Sindicato Médico de Murcia (CESM), se han ofertado de forma simultánea los turnos de libre, de promoción interna y de consolidación para los especialistas de Oncología Médica, Reu-

matología, Farmacia Hospitalaria y Medicina Nuclear. Con todo, el sindicato ha reiterado su protesta por el modelo de oposición y considera necesario convocar casi 400 plazas más para cumplir el compromiso del Gobierno regional de dejar el porcentaje de interinidad en el 7 por ciento.

Por su parte, Galicia ha ratificado su segunda OPE, que ofrece 1.002 plazas de 47 categorías sanitarias, de las cuales 602 son para médicos de familia. La mitad de las plazas de cada especialidad se reservarán para su provisión por el sistema de promoción interna.