

Granada

La saturación laboral obliga a renunciar a 16 tutores de MIR de Familia en Motril

Los médicos encargados de formar a los residentes de Medicina Familiar y Comunitaria en los centros de salud han presentado su dimisión en bloque por no garantizar la docencia debido a la política de personal



Todos los tutores son médicos de familia que ejercen en centros de salud de Motril.

SALVADOR RODRIGUEZ

S. V. / GRANADA

La política sanitaria tiene otro frente abierto en la provincia. El jueves, los 16 médicos encargados de tutelar la formación de los residentes (MIR) de Medicina Familiar y Comunitaria en los centros de salud de Motril presentaron su dimisión en bloque ante la gerencia del Área Sanitaria Sur. Un escrito que también han comunicado al SAS e, incluso, a la Comisión Nacional de Medicina de Familia del Ministerio de Sanidad y Consumo.

Los 16 médicos han firmado un escrito en el que comunican "la renuncia a seguir desempeñando la

A la espera en el Clínico de los contratos para los eventuales

Los nueve médicos eventuales del hospital Clínico San Cecilio que comunicaron a la dirección la intención de no renovar sus contratos si no llevaban una mejora laboral, siguen a la espera de una respuesta común tras el plazo de una semana que le pidió la gerencia para presentarles los contratos recibidos que tendrían que firmar el 16 de marzo. Al parecer, se están negociando

las condiciones laborales que les imponían, turnos de noches, festivos y fines de semana. También están esperando la adjudicación de las seis interinidades aprobadas por el SAS para el servicio de Urgencias de este hospital para saber a quiénes afectarán y qué pasará con el resto. La próxima semana es la última para acercar posturas o materializar la renuncia.

labor de tutores de formación post-graduada [...] tras la finalización de la promoción 2006-2009".

Las razones que esgrimen es que la actual situación laboral que sufren "impide llevar a cabo las labores de docencia con la mínima calidad necesaria" exigida en el programa docente. Aseguran que padecen sobrecarga asistencial por "falta de sustitutos para las vacaciones, las bajas laborales, los salientes de guardia y cualquier otra ausencia reglamentaria". A esto se suma "la falta de cumplimiento del programa de formación del residente" en las guardias de Atención Primaria. De hecho, los MIR que se

forman en los centros de salud son de segundo a cuarto año (el primero lo pasan en los servicios de Urgencias del hospital) pero les están "obligando" a acudir a hacer guardias al Santa Ana de Motril por la falta de personal y la aplicación del nuevo decreto de trabajo MIR.

Los 16 médicos mantienen su postura "hasta que no se nos garantice una solución satisfactoria a los problemas expuestos".

La situación afectará a una veintena de MIR de familia que son los que incluye cada promoción.

El Sindicato Médico de Granada apoya a estos médicos tutores, responsables de la formación de los futuros especialistas, y denuncia

GENERALIZADO

A esta situación se suma la huelga de MIR convocada en el Virgen de las Nieves y los paros en el Clínico

"una vez más las condiciones de saturación límite prácticamente generalizada en la provincia".

"Las cartas de renuncia responsable de estos compañeros son un grito de desesperación que debe hacer reflexionar a los gestores del SAS, más preocupados por un protagonismo sensacionalista que de los problemas cotidianos a los que nos enfrentamos los profesionales de la sanidad", indica en un comunicado. Además, denuncia que esta situación es común en la provincia, donde hay "un sentimiento de malestar generalizado en todos los ámbitos de la profesión por la calamitosa gestión sanitaria del SAS".

En la capital hay protestas diarias en las Urgencias del Clínico pidiendo más personal y en el Virgen de las Nieves los MIR irán a la huelga si no se hace un nuevo plan de trabajo que no condicione su formación.