

La falta de personal en centros de salud rebela a sus profesionales

Un documento con 141 firmas de médicos, enfermería y celadores de Motril y Salobreña denuncian ante la dirección «irregularidades»

No descartan acudir a la «vía administrativa» para lograr soluciones

JOSÉ R. VILLALBA GRANADA

No aguantan más. Veranos llevando dos consultas para permitir las vacaciones del compañero porque no hay sustitutos. Aumento del número de usuarios por cada médico con el consiguiente recorte de tiempo para atender a los enfermos, lo cual genera demoras para acudir a los domicilios de los pacientes. Tutores de los médicos MIR que no pueden garantizar una buena atención docente por la sobrecarga laboral... Demasiadas «irregularidades» para seguir callados. Médicos, enfermería y celadores de los centros de salud de Motril y Salobreña han presentado un escrito denunciando todos sus problemas, acompañado de 141

firmas, ante la gerencia del área de Sur. Exigen soluciones para no seguir soportando un cúmulo de problemas que se hacen crónicos. «Denunciamos las siguientes irregularidades, sin perjuicio de acudir a la vía administrativa», señalan en el escrito presentado ante la dirección.

La carta de seis páginas también exige medios materiales que pueden resultar imprescindibles en cualquier centro. «Pedimos que los puntos de atención continuada estén dotados de material suficiente y adecuados para atender urgencias: centros y ambulancias dotados de monitores de reanimación cardiopulmonar de fácil uso, sólo hay uno en cada centro que si es preciso se lo lleva el equipo

que sale a la calle». También exigen la ropa homologada que en muchos casos no existe.

Ante el aumento importante de población en la zona costera, Motril ha ganado seis mil habitantes en los últimos cuatro años, mientras que Almuñécar ha crecido en dos mil más en el mismo periodo; denuncian que «se pretende reducir el personal en los servicios de urgencia de atención primaria, que ya fue mermada en su día con la supresión de las guardias de pediatría por la falta de estos profesionales».

Libranza tras la guardia

Exigen que puedan disfrutar de las vacaciones cuando ellos lo elijan y no cuando la dirección lo im-

ponga. Piden como exigencias mínimas, que se garantice la libranza al día siguen de salir de una guardia, que se mantengan los tres equipos de atención continuada en urgencias de Motril y que no utilicen a los médicos en formación para suplir las eventualidades laborales de los galenos de plantilla. «Esta situación está provocando un creciente malestar entre todos nosotros», sentencian.

La directora del Área de Gestión Sur, Ángela Palacios Córdoba, señala que este escrito es fruto de una «falta de comunicación» con los profesionales que «sienten incertidumbre ante la llegada del nuevo equipo directivo, que nos hemos incorporado hace cuatro meses». La gerente comunica que

en las reuniones que han comenzado a mantener con los distintos centros de la Alpujarra y litoral «no han encontrado ningún problema».

La dirección

Palacios asegura que ya ha contestado por escrito a la denuncia presentada por los profesionales sanitarios y subraya que la media de consultas en los centros de salud se ha mantenido constante y no ha crecido el número de tarjetas. Sobre la cobertura de plazas pendientes, dice que ya están ocupadas. «A los médicos en formación les hemos hecho una buena oferta para que continúen con nosotros cuando finalicen su periodo formativo, otra cosa es lo que ellos decidan al final hacer».

La gerente señala que hay mucha incidencia en las bajas laborales en esta zona, pese a lo cual «la cobertura es alta» e incluso en las vacaciones de verano «cubrimos el 80%, y no llegamos a más porque no hay más personal disponible».

La gerente, que en todo momento mantuvo que las actuaciones llevadas a cabo están sujetas a la normativa andaluza, concluye diciendo que personas de las que han firmado esta denuncia «me han comunicado por escrito que fueron manipuladas y respaldaron algo distinto a lo recogido en

«Los MIR vamos a las urgencias a sobrevivir y no a formarnos como debería ser»

Unos 150 médicos en formación del Hospital Virgen de las Nieves secundan una protesta por su uso para suplir problemas en las urgencias

J. R. V. GRANADA

La primera protesta de los médicos en formación del Hospital Virgen de las Nieves fue secundada ayer por unos 150 profesionales de este complejo sanitario.

Adrián Egea es un médico residente de 34 años de edad. «Yo estoy haciendo ahora la especialidad de Médico de Familia, pero antes he realizado la de Neurofisiología Clínica, y después de tanto años de sacrificio, mira lo que tenemos. Nos sacan de nuestros servicios para hacer guardias en las urgencias». Egea fue el responsable de leer un comunicado ante los MIR concentrados ayer en la puerta del Ruiz de Alda. «No queremos dinero ni menos trabajo, queremos unas urgencias dignas».

La entrada en vigor del decreto MIR impide a los galenos en formación de primer año firmar altas en los servicios de urgencias. Si ellos no pueden hacerlo, los médicos de plantilla tienen que asumir una sobrecarga de pacientes

bastante grande. La solución ha sido suplir a los residentes de primer año, por sus colegas de segundo, tercer o cuarto año, privándolos, mientras están en urgencias, de su formación en los distintos servicios.

«Los MIR vamos a las urgencias a sobrevivir y no a formarnos como debería ser. Nos pegamos los años del bachillerato estudiando como locos para sacar sobresalientes y entrar en la facultad. Después llegan los seis años de carrera y después el periodo de formación de cuatro años. Tanto sacrificio para estar como estamos no compensa», comenta José María Melles, un médico residente de tercer año.

Huelga indefinida

Los médicos en formación del Virgen de las Nieves consensuaron ayer con la delegación provincial de Salud los servicios mínimos para la huelga indefinida que secundarán a partir del lunes. El viernes habrá un portavoz de los



La concentración mantenida ayer por los MIR del Hospital Virgen de las Nieves. /R. QUESADA

El lunes iniciarán una huelga indefinida en el Hospital Virgen de las Nieves

MIR que participará en la comisión de reestructuración de las urgencias, si de esa reunión sale algún acuerdo para incrementar el número de médicos en urgencias podría desconocerse la huelga. «Pedimos más medios humanos para las urgencias y una forma-

ción adecuada para los médicos residentes», dice Adrián Egea.

Si la huelga continúa adelante el lunes, «las urgencias del Ruiz de Alda se pueden encontrar con sólo tres médicos por la noche». Salud ha permitido, porque la ley así lo contempla, no fijar servicios mínimos de estos profesionales al no ser trabajadores, sino personal en periodo de formación.

«Yo creo que no hay ahora mismo ningún médico que le aconseje a su hijo estudiar esta carrera universitaria, por la precariedad que existe», explica Félix Ojo, un

galeno en formación de primer año que asegura que antes de empezar sus prácticas en el hospital «no podía imaginar el panorama que me he encontrado».

Durante la concentración mantenida ayer, los MIR portaron una gran pancarta en la que se podía leer «No a urgencias sin formación», algunos jefes de servicio del hospital se solidarizaron con sus pupilos, así como delegados del Sindicato Médico que acudieron a la concentración para apoyar a estos galenos.

Los manifestantes esbozaron

el documento». Lo único que sí reconoció la gerente fue la falta de ropa homologada, que por problemas de logística no ha llegado a tiempo.

Por su parte, Carmen Serrano, secretaria general del Sindicato Médico de Granada, manifiesta su apoyo a las reivindicaciones de los profesionales de la Costa. «Este escrito pone de manifiesto el sentir generalizado de los trabajadores de atención primaria sobre el deterioro que está sufriendo desde la implantación del Área Sanitaria, frente al Distrito de Atención Primaria, como forma de gestión. El escrito respalda la decisión de los tutores de médicos de familia de esta zona en denunciar la situación en que están desarrollando la asistencia a los ciudadanos y que le hace muy difícil compatibilizar con la docencia, con la dedicación y calidad requerida».

Esta situación, «denunciada por nuestro sindicato en reiteradas ocasiones», no es exclusiva de estos centros de salud, por el contrario «se extiende por todas las Zonas Básicas y en algunas, la situación es peor».

Los médicos firmantes del documento son 31 sobre unos cuarenta que integran las plantillas de los centros de salud de Motril y Salobreña. El resto de profesionales son de enfermería o celadores.

■ jrwillalba@ideal.es

JOSÉ M. MIR TERCER AÑO

«Tanto sacrificio de estudio durante tantos años, no compensa»



ADRIÁN E. MIR SEGUNDO AÑO

«No se pide más dinero ni menos trabajo; sí unas urgencias dignas»



FÉLIX OJO MIR DE PRIMER AÑO

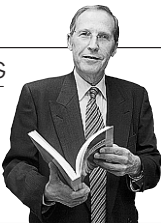
«No creo que haya ningún médico que le aconseje a su hijo este trabajo»



que la huelga será secundada con concentraciones y las urgencias podrían quedarse sin las guardias correspondientes, aunque este extremo aún está por conformar. La idea de este colectivo es lograr que la dirección del hospital no les prive de una formación adecuada, para paliar el déficit de personal existente en estos momentos en los servicios de urgencias. «Ojalá no tengamos que llegar a la huelga, pero tienen que tener muy claro que nosotros estamos aquí para formarnos y no para apagar fuegos».

BUENOS DÍAS

MELCHOR SÁIZ-PARDO



EN FLOR

Esta tarde es la presentación en sociedad del consorcio para la celebración del Milenio. No es todavía la puesta de largo de este singular proyecto. Porque creo que David Aguilar va a exponer sus ideas y proyectos en embrión sobre esta ilusionante iniciativa, como no podía ser menos, pero, sobretodo, lo que el profesor Aguilar va a hacer es, simplemente, escuchar a todos aquellos ciudadanos que quieran expresar sus opiniones, sus esperanzas y sus ideas en torno a la celebración del Milenio. Este primer encuentro abierto con la sociedad granadina trata de estimular, de explicar, de apoyar el arranque del consorcio, que necesita, está clarísimo, para ser una gran realidad, del apoyo de toda la sociedad granadina. Es verdad que el asunto de la conmemoración del Milenio está muy difícil. Vivimos un momento en que pintan bastos y en que en las arcas públicas (en casi todas) no hay más que telarañas y sólo reman los suspiros. Nuestros agujeros negros son tantos como las arenas del mar, pero también tenemos realidades que hay que potenciar y un montón de granadinas y granadinos que están por la tarea de hacer de la necesidad, virtud. Uno de ellos es el profesor David Aguilar, cabeza visible de un proyecto que acaba de nacer y que ya busca la complicidad y el apoyo de la ciudadanía. David Aguilar, por su trayectoria personal y profesional, que es la de un científico de prestigio y de consenso, que quiere a esta tierra, que tiene ganas de pelear por el proyecto, puede ser la persona que lleve la celebración del Milenio hacia objetivos que hoy se ven como inasequibles. El tiempo lo dirá. Habrá que gritar con Nelson, al inicio de la batalla de Trafalgar: «¡Inglaterra espera que cada uno cumpla con su deber!» Pues eso, que Granada espera que cada cual haga lo que tenga que hacer. Y si es así, «que Dios nos lo premie, y si no, que nos lo demande». Hay que desterrar la malafollá granadina al corral del Veleta como muy cerca (para dejarla congelada) e instalar en la Puerta Real la naciente primavera, con nuestro granado en flor.



Charo muestra la carta que ha recibido para su madre, ya fallecida. /T. FANDILA

El SAS cita para hacerse una mamografía a una mujer que lleva ocho años muerta

La hija está «indignada» y asegura que ella misma dio a su madre de baja en la Seguridad Social cuando falleció

El responsable del distrito sanitario de Guadix lamenta el «error» y lo atribuye a un fallo en el padrón municipal

J. J. PÉREZ GUADIX

«Estimada señora: Como ya está informada se está desarrollando el programa de detección precoz de cáncer de mama. El motivo de esta carta es comunicarle que tiene cita para realizarse una mamografía en la dirección arriba indicada». Así comienza una de las muchas misivas que se remiten periódicamente a mujeres de entre 50 y 65 años desde la SAS.

Una vecina de la comarca de Guadix recibió la semana pasada una de estas cartas en la que se citaba a su madre en el hospital. La destinataria había muerto hacía ocho años.

Charo, su hija, asegura que se trata de un error lamentable y añade que está «indignada» tras haber recibido la citación. Ella se pregunta qué bases de datos se han usado para realizar esta llamada. La hija dice que tras el fallecimiento de su madre se encargó personalmente de darla de baja en la Seguridad Social.

La fallecida era beneficiaria de una prestación de viudedad y desde entonces hasta ahora nunca ha recibido ningún tipo de notifica-

ción. Aunque no se trata de un hecho de gravedad, sí que le produce «dolor e indignación».

La recepción de la citación sorprendió en casa de la destinataria, pero también lo ha hecho en la misma administración sanitaria. Tal vez, la respuesta reside en el mismo proceso por el que se realizan las convocatorias del programa de detección precoz.

El director del distrito sanitario Granada Nordeste, José Antonio Reche, explica que desde el programa no se conceden ni altas ni bajas.

Con el padrón

José Antonio Reche detalla el proceso y dice que, conforme a los pasos que marca el protocolo del programa, la citación se realiza de forma personalizada, mediante carta, a través de los datos del padrón municipal que aportan los ayuntamientos, y son los distritos de

Atención Primaria los responsables de la gestión de las bases de datos, del proceso de sensibilización, captación, recogida de la información y de la coordinación con los hospitales de referencia.

Reche, además de coincidir en la sorpresa de la hija de la destinataria, también lo hace a la hora de valorar la citación como «un error lamentable».

Lo llamativo del caso, según el director del distrito, es que nunca antes desde que está vigente el programa -1995- se había dado un caso similar.

El responsable sanitario añade que el hecho es más singular si se recuerda que ya se han realizado muchas campañas de este programa, tanto cuando se disponía de unidades móviles como desde la puesta en funcionamiento del Hospital de Alta Resolución de Guadix.

Pide disculpas

No obstante, aunque se muestra convencido que se trata de un error inducido por el padrón municipal del pueblo en el que tenía el domicilio la mujer citada, José Antonio Reche se ha interesado personalmente por el caso y tratará de ponerse en contacto para pedir disculpas a la familia por el error.

José Antonio Reche añade que tan pronto como se tenga conocimiento de los datos concretos de la persona citada se procederá a darla de baja en el programa, aunque, recuerda una vez más, esta no es una operación que se realice habitualmente desde esta instancia.

Nunca se ha producido un fallo similar en los 14 años que lleva el programa