

# GRANADA

**SALUD** | DATOS DEL PRIMER TRIMESTRE DE 2017

## La plantilla del SAS toma impulso y mejora en personal asistencial

● El portal de transparencia de la Junta cifra en 6.999 profesionales los que trabajan en el Complejo Hospitalario de Granada ● Respecto a 2015 son un centenar más

**S. Vallejo** GRANADA

La Junta de Andalucía publicó hace unos días en el Portal de Transparencia los datos de plantillas de centros sanitarios del Servicio Andaluz de Salud (SAS). Según estos datos, la plantilla media en el primer trimestre de 2017 en el aún denominado "Complejo Hospitalario de Granada" es de 6.999 profesionales. Unos datos que respecto a 2015, cuando aún no se había materializado la fusión al cien por cien, suponen el crecimiento en un centenar de profesionales las plantillas del complejo. Según informó Salud hace unos días en respuesta a la demanda sindical de 340 profesionales más, en la actualidad hay 400 sanitarios más que en la

Las categorías con más personal son las de enfermería, auxiliares y médicos

misma fecha de 2016, lo que supone un 5,7% de crecimiento.

A los datos publicados por el portal de transparencia hay que sumar de todos modos, a pesar de ir mostrando un ascenso de plantilla, más profesionales derivados de la duplicación de los equipos directivos para la 'desfusión', entre otros. Además, en las últimas semanas se ha autorizado también la contratación de más personal. En concreto, la semana pasada se autorizó la contratación de otro centenar de profesionales, que se suman a los 95 que se contrataron de refuerzo y a los 200 que se han tenido que contratar por el cambio en la jornada laboral que ha vuelto a disminuir a 35 horas de las 37,5 que había antes.

Un impulso a las plantillas, mercedas durante los años de crisis y recortes, que habían alcanzado su suelo precisamente en 2015 y que van remontando sobre todo en el capítulo importante: en el asistencial para se-

guir manteniendo la atención a la población. De hecho, se aumenta la plantilla de profesionales dedicados directamente a la atención y asistencia y bajan las jefaturas.

Con todo, aún se está lejos de los datos de antes de la crisis. En 2006, por ejemplo, sumando las plantillas del entonces Virgen de las Nieves y Clínico, había en total 9.013 profesionales en los hospitales públicos de Granada, según los datos de la Memoria Estadística del SAS. Entonces pasaron varios años de bajadas, remontó en 2011 y luego pasó de nuevo. Habrá que esperar a que se separen de nuevo las estadísticas de profesionales por hospital y a que se publique de nuevo el total definitivo del año -y no datos medios- para saber a ciencia cierta el nivel de recuperación de las plantillas tras todo este proceso que vive Granada en los últimos meses.

Según los últimos datos publicados por el SAS, de los 6.999 profesionales, el 81% se dedican a actividad asistencial (5.699), es decir, enfermeros, celadores, médicos, residentes, fisioterapeutas, matronas, auxiliares, técnicos y trabajadores sociales. Por contra, unos 1.300 ocupan puestos puramente técnicos, administrativos y también jefaturas (hay jefes que compaginan el cargo con la asistencia y otros que dejan la actividad temporalmente). Precisamente, comparando los datos con los que había a enero de 2015, justo después de firmar la orden de fusión, las plantillas suben en trabajadores sociales, técnicos especialistas, auxiliares de enfermería, médicos de familia en SCCU, médicos de admisión, fisioterapeutas, facultativos especialistas de área, celadores y enfermeros; y bajan en jefes y personal directivo.

Pero también hay diferencias en el personal asistencial y por ejemplo en las categorías de matronas y residentes, han bajado las cifras.

Por profesiones, son los enfer-



Los datos se han actualizado al primer trimestre de 2017 en el Portal de Transparencia del SAS.

### 3 de cada 10 médicos son residentes

Comparando con el total de la plantilla, el 35% de los médicos del hospital es residente, es decir, 3 de cada diez facultativos están en formación. El Complejo cuenta con 467 MIR y 846 facultativos especialistas. En total hacen 1.313 médicos, por lo que 3 de cada 10 son residentes. Con todo, han bajado respecto a años atrás en todos los niveles formativos menos en los superiores. Así, hay menos residentes de Enfermería de primer y

segundo año y menos también de Medicina de primero, segundo y tercer año. Los de cuarto año se mantienen y los de cinco si suben levemente. A marzo de 2017 en los hospitales de Granada se contabilizaban 13 enfermeros en formación de primer año y 11 de segundo. En cuanto a los médicos, había 103 EIR1, 108 EIR2, 104 EIR3, 118 EIR4 y 34 EIR5. En total, son 491 residentes, de los que 467 son de Medicina y 24, de Enfermería.

meros del colectivo más amplio de los trabajadores de los hospitales. En los puestos de "ATS/DUE" SON 1.750) y en los de "Auxiliar de Enfermería", 1.393. Le siguen los médicos ("FEA o Facultativo Especialista de Área") con 846 profesionales. Ya con cifras más bajas pero también representativas, las siguientes categorías con más personal son los "Técnicos Especialistas", con 508 profesionales) y los "Celadores", con 478.

En todas estas categorías se ha subido el número de profesionales respecto a enero del año 2015.



**PLANTILLA MEDIA DEL COMPLEJO HOSPITALARIO. PRIMER TRIMESTRE 2017**

Puesto	Efectivos	Puesto	Efectivo
ATS/DUE	1.750	Jefe de grupo administrativo	22
Administrativo	401	Jefe de sección	50
Auxiliar administrativo	72	Jefe de sección de admon.	9
Ayudante de equipo SDH	4	Jefe de servicio	38
Celador enc. turno	3	Jefe de servicio administrativo	13
Celador	478	Jefe subjeje adjunto	1
Celador Conductor	37	Maestro industrial (jefe equipo)	5
Cocinero	24	Matrona	75
Director Gerente G.1	1	Médico de admisión y documentación clínica	8
Director Médico G.1.	1	Médico de familia en SCCU	84
Director econ-admvo /servicios generales G.1.	2	Personal auxiliar enfermería	1.393
Encargado P. Oficinos	5	Personal de oficina grupo D	54
Enfermero formación (EIR 1)	13	Personal de oficina grupo E	342
Enfermero formación (EIR 2)	11	Subdirector Gerente G.1	1
Facultativo / residente (EIR 1)	103	Subd. econ.admvo /servicios generales	4
Facultativo / residente (EIR 2)	108	Subdirector de Enfermería G.1.	3
Facultativo / residente (EIR 3)	104	Subdirector Médico G.1.	3
Facultativo / residente (EIR 4)	118	Supervisor Enfermería	79
Facultativo / residente (EIR 5)	34	Tec. Gestión Documental, Biblioteca y Archivo	1
FEA (Facultativo Especialista de Área)	846	Técnico Especialista	508
Fisioterapeuta	47	Técnico Especialista Logofonetría	5
Ingeniero técnico	4	Técnico Función Administrativa	32
Jefe bloque enfermería	12	Técnico Medio Función Administrativa	32
Jefe de cocina	6	Técnico Superior en Alojamiento	12
Jefe de equipo administrativo	18	Trabajador Social	19

Fuente: Portal de Transparencia del SAS

● En la provincia, tras los hospitales de la capital, las áreas Sur y Metropolitana son las que más personal tienen

## Centros de salud y hospitales suman 11.118 profesionales

S. V. GRANADA

El Servicio Andaluz de Salud (SAS) dispone en total en la provincia de Granada de 11.118 profesionales, según la estadística cerrada a marzo de 2017 y que refleja la plantilla media en los hospitales, áreas sanitarias, distritos y centros propios.

En la provincia, tras los hospitales de la capital, que casi alcanzan los 7.000 profesionales, se sitúa, en número de trabajadores, el Área de Gestión Sanitaria Sur, con 1.251, sumando los centros de salud de toda la zona de la Costa y Alpujarra y el Hospital Santa Ana de Motril. Del área sanitaria dependen las zonas básicas de Albuñol, Almuñécar, Cádiar, Motril, Órgiva, Salobreña y Ugíjar.

Le sigue, en cantidad de efectivos, el Área de Gestión Sanitaria Nordeste, que alcanza los 1.029 profesionales. Dependen de esta área sanitaria los centros de Atención Primaria y consultorios de la zona Norte de Granada (zona básica de Baza, Benamaurel, Guadix,

Huércar, Marquesado, Pedro Martínez y Purullena) y el Hospital Comarcal de Baza.

El siguiente puesto en la lista de profesionales de SAS lo ocupa el Distrito de Atención Primaria Metropolitana, con 978 trabajadores en los centros de salud del Cinturón. Es el más amplio en territorio e incluye las zonas básicas de Albolote, Alfacar, Alhama, Armilla, Atarfe, Cenes de la Vega, Churriana, Huétor Tájara, Illora, La Zubia, Loja, Maracena, Montefrío, Peligros, Pinos Puente, Santa Fe y Valle de Lecrín.

En quinta posición se queda el Distrito Sanitario Granada (sólo incluye los centros de salud, no los hospitales, que van aparte), con 797 profesionales en plantilla para la zona básica de Granada que incluye los 17 centros de salud de la capital y los de Beas de Granada, Carretera de la Sierra, Cerrillo de Maracena, El Fargue, Huétor Santillán, Jun y Parque Nueva Granada. Por último, con 64 profesionales, está el Centro Regional de Transfusiones Sanguíneas (CRTS) de Granada y Almería.

**HAZTE SOCIO  
DE LA CURACIÓN  
DE LA LEUCEMIA**

**HAZTE SOCIO  
DE LOS PLANES  
DE DAVID**



**900 32 33 34**  
[www.fcarreras.org](http://www.fcarreras.org)

**FUNDACIÓN  
JOSEP CARRERAS**  
Contra la leucemia

Luis Amador, 26. Edif Cámara de Comercio, 18014 **e-mail:** cartas@granadahoy.com **Fax:** 958 80 95 11

## Seudomedicina

Ciudadanos ha presentado una proposición no de ley relativa a la protección de los pacientes afectados por la seudociencia. La seudociencia engloba variadas prácticas *sanadoras* cuyos conocimientos suelen basarse en la tradición, en la religión o en dogmas arbitrarios ancestrales, y no en investigaciones reales que puedan ser citadas, estudiadas y refutadas como se hace en toda disciplina científica seria. La falta de control del intrusismo ha sido hasta ahora total. *Recetar* mejunjes a través de un programa de radio a oyentes con dolor torácico, como hemos escuchado, es como mínimo una osadía, porque si el origen del dolor fuera coronario se exponía al *paciente* a un riesgo vital intolerable. Paradójicamente, si estos actos curativos a distancia fueran protagonizados por un médico de familia, le proporcionaría por mala praxis un grave problema personal. Por otro lado, los métodos alternativos utilizados por profesionales de la medicina no han mostrado, tras estudios y ensayos exhaustivos, una efectividad mas allá del efecto placebo. Un informe reciente del Ministerio de Sanidad determinó que las revisiones realizadas no probaron la eficacia de la homeopatía en ninguna indicación o situación clínica concreta. Muchos de estos colectivos viven entre la impunidad y el limbo legal. Resulta sorprendente que practicantes de la seudociencia puedan seguir actuando a pesar de que el propio Ministerio haya negado su eficacia. La ley es oportuna, porque paliaría la ausencia de protección de los ciudadanos frente al intrusismo desaprensivo que tanto daño causa. **J. A. Prieto Solís**