

SE BUSCAN LIDERES

Medicablogs. 30 de mayo de 2013 | escrito por [francescmoreu](#) |

<http://medicablogs.diariomedico.com/francescmoreu/2013/05/30/se-buscan-lideres/>

A principios de los 80 surgieron en el sector salud un conjunto de líderes que fueron capaces desde lo técnico de inspirar a los políticos el proceso de transformación colosal que sufrió la sanidad española los últimos años del siglo pasado

Tanto daba que los políticos de turno fuesen tirios o troyanos. La solidez conceptual, la capacidad de innovación, su fuerza como lobby dialéctico y la escuela que crearon estos líderes fue decisiva en el proceso de cambio.

Su campo de actuación no se limitó a las propuestas sino que coparon también los ámbitos politécnicos y los estrictos de gestión de tal modo que en toda la cadena del valor del modelo de salud su empuje se hizo notar

No fue esto muy diferente de lo que ocurrió en casi todos los campos de la vida pública en aquel entonces. Un conjunto de profesionales en todos los ámbitos, apenas superada la treintena pensaron que era la hora de colaborar en la modernización de su país y se pusieron manos a la obra

Durante mas de treinta años han ocupado la primera fila y esto ha tenido aspectos buenos y malos. Buenos porque ha dado continuidad a un proyecto y han creado escuela. Malo porque a su protagonismo se han sacrificado generaciones que no encontraron su papel o no se sintieron cómodos en su papel de acompañantes. En el caso particular de la sanidad prácticamente los mismos nombres y apellidos han protagonizado todo lo ocurrido desde entonces

Hoy estos líderes o están de retirada o están en las últimas horas de sus carreras profesionales y la generación que debe suplirles, la inmediata posterior se le ha pasado el arroz o no esta por la labor.

La consecuencia de ello es un alarmante vacío de liderazgo mucho más grave en épocas como las que estamos atravesando

Confiar en los políticos, mas fungibles que el capítulo II, para sacarnos del atolladero es ilusorio. El páramo es total tanto en las CCAA (salvo honrosas excepciones, que las hay) y ello es particularmente grave en un modelo como el nuestro en el que el verdadero Ministerio debería ser el Consejo Interterritorial y mucho mas lo es si además en el Ministerio formal la falta de liderazgo es patética.

No hay líderes en las ámbitos profesionales que hagan oír su voz. No los hay en los Colegios ni en las sociedades científicas de todo pelaje ni en las de gestión totalmente acomodadas al establishment. Tampoco las hay en las estructuras directivas de los centros "acongojados" por las presiones sobre los recortes y obviamente no las hay en los advenedizos de los cuadros de las consejerías sin conocimiento real del sector y mucho menos con la sensibilidad necesaria para entenderlo

El resultado de ello es que la única voz que se oye (y con sordina) es la de corte sindical ante la que desgraciadamente desde hace mucho tiempo había abdicado la profesional.

Hay sin embargo motivos de esperanza.

Por un lado los ciudadanos empiezan hacer oír su voz ante la falta de la caja de resonancia que deberían ser en este sector los profesionales. La movilización de la sociedad civil, la de los ciudadanos, no la de las elites que ha evidenciado su fracaso, es en todos los órdenes de la sociedad una esperanza que debe ser capaz de encontrar la forma de articularse como movimiento social al margen de los partidos que no representan a esta sociedad sino tan solo a los intereses de sus dirigentes que instrumentalizan a los ciudadanos en provecho propio.

Por otro están los jóvenes, los que ahora tienen poco más de treinta años que deben ser los protagonistas de la segunda transición que este país necesita y cuya responsabilidad histórica es, como lo fue para los que tenían esta edad a finales del 70, el catalizar las aspiraciones sociales hacia una realidad

En sanidad estos personajes están ahí, esperando su hora. Tan solo falta que les demos la oportunidad y para ello hay que darles visibilidad y responsabilidad. Si estuviésemos en el sector privado y no en uno en que “ser de los nuestros” es mérito preferente a ser “de los mejores” o donde la endogamia barata es ley muchos de ellos hubiesen dispuesto ya de sus planning carrier meritocráticos. Es su hora y para ello hay que arrumbar a los arribistas e incompetentes y saber decir adiós los que cumplieron ya con su tarea

De acertar en la renovación generacional a todos los niveles del sistema depende el futuro. Ojala acertemos