

## Un estudio de CESM indica que el 30% de las consultas a los sindicatos médicos se deben a acoso laboral



Web CESM 4-11-14.

Los datos preliminares del **trabajo coordinado por Pilar Bartolomé**, secretaria de Salud Laboral de la Confederación, reflejan que **la mayoría corresponde a mujeres** y que los **MIR suponen el 30%**

La recopilación, desde el año 2011, de los principales motivos de consulta a la Confederación Estatal de Sindicatos Médicos (**CESM**) por parte de sus afiliados, ha dado como resultado la constatación en un estudio de que el 30 por ciento de éstas se deben a situaciones relacionadas con el acoso laboral, según informa a ACTA SANITARIA la secretaria de Salud Laboral del sindicato, **Pilar Bartolomé**, que además, añade que las 430 peticiones de información registradas en este sentido en lo que se lleva transcurrido de año, indican que el problema “no solo persiste, sino que continúa en aumento”. En 2013, se recogieron 368, y en 2012, otras 298, por lo que el incremento es de un 15 por ciento anual.

En cuanto a estratificación por género, señala que un 75 por ciento de las consultas son realizadas por mujeres, dato idéntico al registrado en 2012 y dispar al del año pasado, cuando descendieron hasta el 60 por ciento. Por su parte, en relación con los fijos y eventuales, observa que representan el 70 por ciento, mientras que los MIR son el 30 por ciento.

### **La edad media de petición de ayuda**

Otros aspectos que expone son los relativos a la edad media de consulta por acoso laboral, que en mujeres se cifra en los 33 años y en hombres en los 55, por lo que sostiene que “coincide con el comienzo de responsabilidades familiares en las mujeres y con posibles patologías en el hombre”. Ante ello,

informa de que los servicios jurídicos del sindicato “están a disposición de los afiliados”, aunque propone una mediación “como medida más eficaz”.

Al respecto, Bartolomé informa de que más del 50 por ciento de denuncias se agrupan en “sobrecarga de trabajo al acosado, le hacen el vacío y le ignoran, le presionan, le menosprecian personal y profesionalmente, la critican y reprochan por sus decisiones y controlan su trabajo para intentar pillarle en algún error”. Mientras el 30% se recopilan en humillaciones en público o en la obligación de realizar trabajos contrarios a sus principios, así como en la anulación de la participación en cursos.

Por último, el 20 por ciento se encuadra en cambios en las planillas de trabajo, asignación de guardias en fines de semana y festivos, y obligación de pasar exámenes psiquiátricos. A todo ello se une el hecho de que la crisis “ha aumentado el miedo a perder el puesto de trabajo”, por lo que la víctima “soporta el hostigamiento que recibe”, lamenta.

Sin embargo, señala que el acoso “parece ser una de las causas principales del denominado estrés laboral”, ya que estima que éste “provoca entre el 50 y el 60 por ciento del absentismo, con un coste anual en toda la Unión Europea de 20.000 millones de euros”. Ante ello, exige “la elaboración de un protocolo de acoso laboral en las consejerías de Sanidad de las autonomías o que éstas asuman como propio el establecido para la Administración General del Estado”.