

## AGENCIA PÚBLICA SANITARIA PONIENTE Y SUS BOLSAS DE EMPLEO

El tema de las Bolsas de Empleo para los médicos en el Sistema Sanitario Público Andaluz son un caos, un claro ejemplo de este caos es la Bolsa de Empleo de la Agencia Pública Sanitaria (APS) Poniente. En esta Agencia la Dirección Gerencia y la Dirección de Recursos Humanos OBLIGAN a los médicos a superar TRES FASES para así poder acceder a las bolsas de empleo temporal. Estas tres fases incluyen una entrevista personal que pese a su carácter subjetivo puntúa un 30% de la nota final. Las TRES fases consisten:

- Primero, una prueba de competencias que puede consistir en un examen práctico y/o escrito que puntuará el 30% de la nota.
- Segundo, un aporte de méritos que puntuará el 40% de la nota final.
- Tercero, LA ENTREVISTA PERSONAL que nada más y nada menos puntuará el 30% de la nota final. En la entrevista te evalúa tu futuro jefe, tu futura gerente y una psicóloga, es decir, no te evalúa nadie IMPARCIAL Y EXTERNO de la Agencia.

Desde el LIMP-SMA hemos denunciado la desigualdad que sufren los médicos en la APS Poniente ya que somos la única categoría que SUFRIMOS estas tres fases. El resto de compañeros (DUE, auxiliares, administrativos...) para acceder a dicha bolsa sólo tiene que aportar sus méritos. Si miramos al lado, observamos que en la bolsa más grande del Sistema Sanitario Público Andaluz, la bolsa del SAS, TODAS las categorías reciben el mismo trato y TODAS acceden a la bolsa de empleo temporal aportando sólo los méritos. Hay que recordar que la APS Poniente está adscrita al SAS desde la publicación del Decreto 140/2013 de 1 de Octubre aunque esta adscripción no ha supuesto unificar las bolsas y utilizar una única bolsa de empleo temporal para un mismo Sistema sanitario Público Andaluz. ¿Alguien sabe por qué?

Pero esto es sólo la punta del iceberg, por este motivo hoy sólo nos vamos a centrar en la BOLSA de URGENCIAS, ésta es la bolsa con más facultativos de la Agencia, a la que se ofertan más número de contratos, la que tiene más médicos en el listado adicional que en el listado oficial y por último y más sorprendente es la única bolsa de médicos de la Agencia bloqueada desde 2013. ¿Alguien sabe por qué?

Esta Agencia intentó actualizar dicha bolsa en 2014, para ello publicó una nueva convocatoria con sus correspondientes TRES FASES. Se realizó el examen (aproximadamente 90 profesionales inscritos en bolsa) y muchos de los profesionales que lo realizaron nos informaron que "el examen no se ajustaba a las competencias de médicos de urgencias sino a otra especialidad médica". Estas mismas personas nos informaron que es "imposible o muy difícil aprobar ese examen". Si analizamos toda la información, parece claro que el examen elaborado por la Agencia fue posiblemente inapropiado al igual que sus notas aunque este aspecto lo desconocemos ya que desde 2014 esta Agencia no ha publicado ni el examen ni las notas.

### Oferta de Empleo - Procesos de Selección

140411_BCT(A) FEA MEDICINA FAMILIAR Y COMUNITARIA.				PROCESO 2014 WEB APS PONIENTE		Nº PLAZAS: *
<a href="#">Mapa de Competencias</a>		<a href="#">Bases</a>		<a href="#">Instrucciones de Baremación</a>		<a href="#">Modelo de Alegación</a>
<a href="#">Justificación Documental</a>		<a href="#">Manual de Inscripción</a>		<a href="#">Convocatoria</a>		Solicitud: a través de <a href="#">CrossHos</a>
LISTADO ADMITIDOS	COMPETENCIA - TÉCNICA	BAREMACIÓN	PLANNING	COMPETENCIA - PROFESIONAL	LISTADO FINAL	
<a href="#">Provisional</a>			<a href="#">Planning</a>			
<a href="#">Definitivo</a>						

Desde el LIMP-SMA hemos preguntado en cada Comisión de Seguimiento ¿qué pasa con esta bolsa?. La Dirección Gerencia y Dirección de Recursos Humanos siempre tienen la misma respuesta "dentro de unas semanas..." Así estamos esperando desde 2014 y además sin conocer las notas de los exámenes. ¿Alguien sabe por qué? Ah, un detalle que no se puede olvidar, llevamos años sin ver ni firmar las actas oficiales de las Comisiones de Seguimiento.

La ineficacia de la Dirección Gerencia y Dirección de Recursos Humanos es evidente. Si accedes a la web de la Agencia, la Dirección Gerencia nos quiere hacer creer que la bolsa esta actualizada a fecha 2015, pero esto es ROTUNDAMENTE FALSO. Os invitamos a abrir ese proceso para observar realmente de cuando es la publicación aunque ya os lo confirmamos nosotros, es de 2013 y no de 2015 como nos quiere hacer pensar la Gerente.



Profesionales

Oferta de Empleo - Procesos de Selección

Area:  Categoría:  Estado:  Actualizar

LISTADO DE PUESTOS	Nº PLAZAS	FECHA ACTUALIZACIÓN	ESTADO
1508_P_INTERNO_RESPONSABLE UNIDAD DE URGENCIAS.H. PONIENTE	1	01/10/2015	Actual
1508_P_INTERNO_RESPONSABLE URGENCIAS Y HOSP. HARI GUADIX	1	01/10/2015	Actual
1508_P_INTERNO_COORDINACIÓN GINECOLOGIA Y OBST. HARI GUADIX Y BARRIOJA	1	01/10/2015	Actual
1508_CIRUGIA ORTOPEDICA Y TRAUMATOLOGIA (COT)	*	28/09/2015	Actual
1504_BCT.FEA. GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA (L)	*	24/07/2015	Actual
1507_BCT.FEA. RADIOLOGICO	*	21/07/2015	Actual
BCT.FEA.MEDICINA DE FAMILIA Y COMUNITARIA	*	07/07/2015	Actual

Por otro lado está la Comisión de Bolsa (esa comisión que debe velar por el buen funcionamiento de la bolsa) esta Comisión, como la mayoría de las Comisiones de esta Agencia, es INOPERANTE e INEFICAZ ya que ni nos convocan ni nos reunimos y no porque nosotros no queramos sino porque a la Administración no le interesa. Invitamos a que algún profesional solicite las actas de estas reuniones, comprobará que no le aportarán nada ya que al no existir reuniones no existen actas. En estas últimas semanas creíamos que la cosa iba a cambiar ya que por fin recibimos una convocatoria de la Comisión de Bolsa. Por desgracia para todos la reunión fue suspendida por la Administración.

Antes de acabar no nos podemos olvidar “de los cargos intermedios”, esos cargos que en vez de luchar por sus compañeros médicos sólo luchan por ser la mejor marioneta de las dirección. ¡Por favor! os pedimos un poco de profesionalidad ya que más de uno tiene un profundo desconocimiento sobre el tema y por este motivo es complicado poder informar correctamente a los médicos.

Mientras los médicos nos preguntan desesperados..., mientras la Administración ni los recibe y ni les contesta, bueno en ocasiones les responde “en unas semanas...”, mientras los cargos intermedios informan e incendian con su desconocimiento y con sus “buenas palabras”..., ¿Alguien sabe por qué?

### **Desde el LIMP-SMA solicitamos:**

1. CONVOCATORIA URGENTE por parte de la Dirección Gerencia de la Comisión de Bolsa.
2. ACTUALIZACIÓN URGENTE de la bolsa de los Facultativos de los 3 Urgencias de la Agencia.
3. Que la CONSEJERÍA DE SALUD estudie las actuaciones de la Dirección Gerencia y de la Dirección de Recursos Humanos de la Agencia Pública Sanitaria Poniente.
4. Que la CONSEJERÍA DE SALUD pongan ORDEN en las actuaciones de esta Agencia.