

1. **Los contratos al 75% del SAS se han acabado, mientras la Agencia mantiene los contratos al 90%.**
2. **Todas las bolsas de empleo de esta Agencia ESTÁN DESACTUALIZADAS desde 2007 (excluyendo alguna categoría aislada), es decir, hace 8 años no se introducen nuevos méritos ni nuevos candidatos.** La bolsa más abundante de FEAs (bolsa de Urgencias) no se actualiza desde 2013, el resto de especialidades sufren actualizaciones “dirigidas” pero la Agencia sigue diciendo:” **nuestras bolsas funcionan muy bien”.**
3. **Casi dos años después, la Agencia informa que retomará aquel proceso, que inició en 2013, de actualización de la bolsa de Urgencias (sólo se realizó el examen). La Agencia se justifica mediante esta expresión “PROBLEMAS ORGANIZATIVOS”. Desde el LIMP SMA preguntamos **¿2 años de problemas organizativos?****
4. **Tras analizar las diferentes bolsas de empleo de la Agencia, el LIMP SMA afirma que tanto la estructura como los recursos de esta Agencia SON INSUFICIENTES para tener actualizada las bolsas de empleo de todas las categorías de la Agencia ya que la mayoría de estas bolsas no se han actualizado desde el 2007. Desde el LIMP SMA preguntamos **¿8 años sin actualizar la mayoría de las bolsas?****
5. **TODOS los Sindicatos estamos en CONTRA de que los FEAs sigan siendo la ÚNICA CATEGORÍA que “SUFRE” las tres fases: examen, méritos y entrevista. Mientras la Agencia mantiene estas 3 fases **¿Por qué?****
6. **Desde el LIMP SMA no entendemos como en un mismo Sistema Sanitario Público Andaluz existen 6 BOLSAS DE EMPLEO SANITARIAS con sus 6 plataformas y con sus 6 Comisiones Evaluadoras. Solicitamos que todas las bolsas del SSPA se unifiquen en una BOLSA, ÚNICA y EFICAZ.**
7. **Desde el LIMP SMA solicitamos que la Consejería de Salud ponga **ORDEN** en esta Agencia Pública Sanitaria.**