

Más agresiones a médicos por el déficit de profesionales en hospitales y centros de salud

EL MUNDO. RAMÓN RAMOS. Granada. 11 OCT. 2017 17:42



El presidente del Colegio Oficial de Médicos de Granada, Jorge Fernández. MIGUEL RODRÍGUEZ

La sobrecarga de trabajo "afecta a la seguridad del paciente y puede crear además insatisfacción en los ciudadanos", según la organización colegial

El Colegio de Médicos de Granada vincula el aumento de las agresiones al personal sanitario con la "insatisfacción" de los ciudadanos por la "**saturación**" de los centros de salud y hospitales a causa de las plantillas "deficitarias" de médicos en atención primaria y hospitalaria durante el periodo de verano.

Un comunicado de cuatro puntos, que ha sido remitido a la delegación provincial de Salud, critica la gestión de las **sustituciones** del personal durante las vacaciones del reciente verano, "a pesar del compromiso" adquirido por la Consejería, del que se ha cubierto "apenas el 80 por ciento" de las contrataciones, según el vocal de Atención Primaria, José María Lara, que en rueda de prensa se ha referido a la "inestabilidad laboral" de los médicos en Andalucía, que

lleva a "la migración" de los profesionales" formados en la región, "que se marchan a otras comunidades con mejores condiciones laborales". El presidente del Colegio, Jorge Fernández, ha hecho "un reconocimiento público" a los profesionales de la sanidad "por el esfuerzo" al que se han visto obligados "por la sobrecarga de trabajo" que soportaron durante el periodo estival para "mantener una atención sanitaria segura y de calidad". Por ello, el Colegio de Médicos proclama que esta situación "no debe producirse en el futuro" y denuncia que la actual plantilla de médicos "es deficitaria" en **atención primaria y hospitalaria** y considera "necesario" adecuar el número de profesionales a las necesidades de la población.

"Unos centros de salud y servicios hospitalarios saturados durante todo el año no pueden asumir más esfuerzos durante las vacaciones de verano", señala el escrito remitido al SAS. "Esta situación de **sobrecarga** puede afectar a la seguridad del paciente, creando además una insatisfacción en el ciudadano que puede ocasionar un incremento de agresiones a profesionales de la salud".

Fernández ha aludido a la "insostenible" situación que registra la sanidad andaluza en verano, con unos profesionales médicos afectados por el cansancio "físico y psíquico" que supone la sobrecarga de trabajo, lo que repercute en la calidad de la asistencia y provoca reacciones "de **agresividad** física y verbal". El presidente de la organización colegial granadina asegura que "no es una crítica al pasado", sino que se trata de evitar que la situación se reproduzca. Según datos que maneja el Colegio de Médicos, entre el 25 y el 30 por ciento de los contratos de trabajo en Andalucía "son inestables". Pese a sentencias del TSJA, que no se han ejecutado en su totalidad y obligan a reconocer a estos profesionales como interinos, los concursos de traslados "son escasos en tiempo y plazas", asegura Lara, en la región "que **menos remuneración** por habitante dedica al personal médico".

Las críticas a la gestión del plan de sustituciones radican tanto en la escasa temporalidad de los contratos como en la lentitud al realizarlas:

"Se conocía en mayo la relación de vacaciones del personal y en julio y hasta en agosto todavía se estaban contratando sustitutos. Y aun así, no se ha cubierto ni el 80 por ciento de lo comprometido", apunta Lara. En este escenario, el Colegio de Médicos considera "imprescindible" ofrecer contratos con mayor **estabilidad laboral** para evitar la migración de médicos que se marchan a otras comunidades con mejores condiciones laborales, así como "una estrategia de fidelización" de los nuevos profesionales, con un "esfuerzo adicional en la planificación", de forma que los planes de vacaciones en los hospitales "estén diseñados y aprobados en mayo, cuando los médicos en formación terminan contrato y están disponibles". El Colegio de Médicos propone, en tal sentido, realizar un estudio que establezca la oferta de formación de médicos especialistas en Andalucía para los próximos años.