

TRATA DE BATAS BLANCAS (OTRA MÁS DE HOSPITALES COMARCALES)

Hace poco, en otro artículo publicado por el SIMEG, pusimos de manifiesto la situación en la que la política de personal del SAS está dejando desde hace mucho tiempo a los Hospitales Comarcales andaluces y pusimos como ejemplo como se ha tenido que trabajar este verano en el Hospital de Baza y antes de cada verano denunciarnos ante la opinión pública y el propio SAS como se ven obligados a sacar el trabajo sanitario en zonas como la Costa de Granada con al menos el doble de población de la habitual sin apenas sustituciones o refuerzos.

¿Cómo se llega y se mantiene e incluso agrava esta situación?

En primer lugar por los grandes males cronificados que carcomen la política de personal del SAS véase ofertas públicas de empleo y concursos de traslado casi inexistentes con escasísimas plazas e interminables en el tiempo, años de contratos en fraude de ley, mes a mes a tiempo parcial y esto aderezado por trabajo a destajo sobre todo en los Hospitales Comarcales en donde además las plantillas no solo no han aumentado si no que han ido mermando.

Añadamos además que ante el poco deseo de los facultativos de trabajar en los Hospitales Comarcales en los últimos tiempos en que, según que especialidad, existe carestía de ellos (hay pocos, se han ido fuera de España o fuera de Andalucía) se ha puesto en marcha lo que podemos llamar la “Trata de las Batas Blancas”. Es un nuevo sistema de contratación en el que los Jefes de Servicio de hospitales regionales generalmente se dedican a llamar personalmente a facultativos que tienen contrato en comarcales ofreciéndoles lo que no pueden o deben, poniéndolos en la tesitura, a veces, de renunciar a contratos en vigor para firmar mes a mes con promesas de saltarse la normativa de contratación temporal vigente (Bolsa Única) a la torera y darles un contrato estupendo por encima de facultativos tienen más méritos.

Esto está pasando ante la pasividad de los responsables de los Hospitales reiteradamente avisados cuando no denunciados por este sindicato y ante la lentitud y muchas veces incorrecto funcionamiento de la Bolsa Única de contratación del SAS que durante años y sobre todo en los grandes hospitales ha hecho de su capa un sayo inventándose conceptos como “estructural” o “causalización” para mantener situaciones sangrantes y que han agravado la situación de los grandes perjudicados, los Hospitales Comarcales.

¿Soluciones? Las hay, el Sindicato Médico Andaluz las ha planteado muchas veces: Incentiven el trabajo en los Hospitales Comarcales mediante mejores puntuaciones en baremos del tiempo trabajado en ellos, mejoren su retribución al tratarse de zonas de difícil cobertura, obliguen a un periodo de trabajo en estos centros al EIR que termine su formación, actualicen las plantillas para se pueda trabajar sin el agobio habitual y aún más en zonas y épocas de incremento poblacional y señores del SAS respeten su propio código de contratación, agilícenlo y no se lo salten. Dejen de hacer Trata de Batas Blancas.