

# Granada Hoy



15 años

www.gradahoy.com

La disputa de **Vamos Granada**, otra vez en el tejado del Consultivo ▶ 8

El Gobierno sitúa en 2020 el horizonte de la **autopista** eléctrica ▶ 15

Premio a **Manuel Palma y David Heras** en los Jóvenes Realizadores ▶ 44

EL SISTEMA SANITARIO GRANADINO, OTRA VEZ CONTRA LAS CUERDAS ▶ 2-3

## La ‘rebelión’ de los MIR reaviva la crispación en los hospitales

● Los médicos residentes se movilizan contra jornadas “abusivas” en las Urgencias

● “La situación aquí no es como en otros sitios, estamos tirados de la mano de Dios”

● La Junta se compromete a equilibrar las plantillas y a acelerar las contrataciones

## EN PORTADA

La sanidad granadina,  
otra vez en el ojo del huracán

Las mayores quejas en el sistema sanitario granadino son el colapso y las listas de espera.

# “Llegamos con ansiedad a las guardias de Urgencias y hay quien sale llorando”

● Los MIR denuncian el exceso de trabajo durante las guardias y la mala formación ● Aseguran que muchos compañeros descartan Granada como destino de residencia

**Alba Rodríguez** GRANADA

Hay un dato sintomático de este estado crónico en el que viven los médicos en formación, los MIR (Médico Interno Residente). La del viernes 27 será la tercera huelga de residentes celebrada en Granada en solo una década. Es otro mal endémico de una patología mucho más severa y arraigada: la falta de personal. Y de nuevo, donde más se somatiza es en las Urgencias. Es en ese área donde se llevará a cabo la huelga de los MIR anunciada este domingo en un comunicado.

Según el Sindicato Médico, en Granada hay en la actualidad 597 MIR, unos 150 profesionales por curso, aunque de estos hay muchos que abandonan por el cami-

no. Una de las razones nace en cómo viven su residencia, que queda lejos de ser una experiencia enfocada a la formación. Algunos de ellos, dice, sobre todo los destinados en Urgencias, lo hacen con miedo y ansiedad de cara a que llegue su próxima guardia.

Así lo describe Mikel Farrés, miembro del comité de huelga y uno de los MIR que se ocupan de la comunicación del movimiento. Está a punto de entrar en el tercer año de residencia en la especialidad de Medicina de Familia y comunitaria lo que le lleva a hacer guardias en las urgencias del Virgen de las Nieves.

Las urgencias flotan, dice, porque los MIR se encargan de sacar la mayor parte de trabajo en las guardias junto con los médicos adjun-



Imagen de la entrada de urgencias del Hospital Campus.

tos, que son los encargados de supervisarles y enseñarles. Farrés hace hincapié en que son “imprescindibles”. Tanto es así, añade, que en el servicio de Urgencias durante una guardia en el Virgen de las Nieves, hay ocho MIR y solo seis adjuntos, que además están colapsados con el volumen de pacientes.

La mala organización de las Urgencias, sumada al déficit crónico de personal, hace que este grupo de profesionales se organizara hace cuatro meses para exigir un cambio en la dinámica. La firma de su manifiesto inicial contó con la adhesión de 210 residentes y “algún adjunto”. La si-

tuación de exceso de trabajo, responsabilidad y falta de medios y tiempo para su formación, ha ido fraguando durante años en este grupo de MIR el sentimiento de malestar que finalmente, y tras agotar las vías internas, ha hecho que convoquen la huelga del próximo viernes.

Al principio, cuenta Farrés, eran reacios a hacer sus exigencias públicas, y todos los movimientos, salvo el comunicado que fue lanzado el pasado domingo, han sido a nivel interno. Esta discreción se debe, continúa Farrés, a que aún confían en no tener que celebrar la huelga, y que sus exigencias sean escuchadas. “Esperamos poder negociar, por nosotros y por los pacientes”, explica de cara a esta huelga indefinida que si nada cambia, comenzará a las 15 horas del viernes, “cuando comience la guardia”. Este movimiento comenzó con los colapsos en las urgencias en el Virgen de las Nieves de la pasada Navidad. Fue en ese momento, explica Farrés, cuando se les presentó una serie de cambios que, “aunque fueran necesarios, eran insuficientes, y que además pasada una semana ya no se estaban cumpliendo”.

Otro de los intentos por cambiar la situación y no tener que llegar a la huelga indefinida vino a principios de este mes, cuando se produjo la primera y única reunión con la directora médica del Virgen de las Nieves. “En dicha reunión nos dijo que no conocían la situación que reclamamos y que, aunque no estaban de acuerdo con algunas cosas, sí harían algunos cambios (pese a que al principio negaban los hechos) que solo afectan a 3 de los 13 puntos que pedimos y entre los que no se en-

## LA CLAVE

**La falta de personal** junto a la saturación de las Urgencias sigue siendo la reclamación principal de los profesionales en las dos áreas hospitalarias

cuentran el tema de aumentar plantilla". Así, denuncian los MIR, "sin cambiar nada sustancialmente y sin subir plantilla, no sirve de nada que se afirme que un adjunto va a estar pendiente de su residente cuando este profesional tiene una carga de trabajo brutal". Pese a todo, insisten en que tras la desfusión están en un momento importante donde creen que hay "una oportunidad para no tener que hacer la huelga". Por su parte, Sandra García declaraba ayer que estaba dispuesta a escuchar las peticiones de los MIR.

La principal demanda de los MIR radica en la supervisión de los residentes, "concretamente de los R1 (residentes de primer año, recién salidos de la carrera), que han de estar muy supervisados por los adjuntos según la legislación y realmente no lo están". Además como denunciaban en su comunicado: "No hacemos guar-

Los MIR están atendiendo pacientes graves y firmando altas desde su primer año

días: hacemos turnos ininterrumpidos de 17 y 24 horas".

Por otro lado aparece el problema adquirido de los otros dos anteriores: la responsabilidad que cogen estos residentes. "Estamos dando altas, atendiendo pacientes muy graves cuando no deberíamos hacerlo y además con un volumen de pacientes fuera de lo normal y de toda regla", sentencia el MIR que concreta que ningún adjunto de ninguna planta lleva tantos pacientes como ellos en urgencias; llegan a atender hasta una veintena. El problema de la baja supervisión, apunta, no está en sus compañeros adjuntos sino en el volumen de trabajo, que no les permite poder atender a sus MIR de manera adecuada.

"Las cosas están muy mal y éste es el precio que hay que pagar por una residencia muy buena en especialidades y urgencias. Y cuando la gente tiene que elegir sus plazas hay gente que se echa para atrás por esto que está pasando". Cuando los que están pensando si venir o no a hacer la residencia en Granada les preguntan a ellos para sondear y Farrés dice que les advierte: "Aquí las urgencias no son como el cualquier hospital, aquí estás tirado de la mano de Dios". Hay gente, subraya, que elimina Granada de sus opciones y gente que abandona su residencia, y "hay quienes salen de las guardias llorando, hay quien tiene ansiedad anticipatoria de las guardias".

Otro sector que suma su voz al debate sanitario de esta ciudad. Como Farrés dice, Granada tiene llamada para los MIR, y hay quienes se quedarían en estos hospitales en un trabajo posterior, eso sí, si las condiciones y la formación fueran deseables.

## La Junta se compromete a equilibrar las plantillas



Fachada del Hospital Virgen de las Nieves.

● Asegura que las áreas han recuperado el número de profesionales previos a la desfusión ● Candel convoca una protesta

**L. Mingorance** GRANADA

El descontento a cuenta de la falta de personal en los dos hospitales tras el proceso de desfusión continúa. No sólo los médicos residentes hablan de una falta de médicos adjuntos para recibir una tutorización adecuada de su trabajo. También, los sindicatos han puesto en los últimos meses el acento de la auténtica falta de manos para sacar el trabajo adelante con garantías. Eso, a pesar de lo que está en juego es la salud de los pacientes.

Ante este malestar, la delegada del Gobierno de la Junta de Andalucía, Sandra García, afirmó ayer que se está trabajando por equilibrar todas las plantillas en los distintos centros hospitalarios. García recordó que en los últimos meses se ha celebrado un concurso público en el que los profesionales se han podido mover entre las distintas áreas hospitalarias: "Esto también ha hecho que se distribuya de forma distinta", dijo la delegada convencida de que el problema tendrá una solución a corto plazo. De forma paralela, explicó que ayer

mismo comenzó a funcionar el nuevo Hospital de Día Oncohematológico que ha supuesto una inversión de 650.000 euros.

Por último, hizo hincapié en que las carencias, en parte, son achacables a la precaria financiación autonómica procedente del Gobierno de España que trae de

### 700

**Plantilla.** Es la cifra de nuevos profesionales que se han incorporado según la Junta.

cabecera a comunidades como la andaluza. No obstante, en materia de personal, se han recuperado las cifras precisas al proceso de desfusión hospitalaria.

Sus declaraciones van muy en la línea de las hechas por su compañero Higinio Almagro. El delegado de Salud aseguró la pasada semana que el 20 de abril se pondría punto y final a todo el proceso de reasignación. Además, aseguró que la plantilla ha aumentado en 700 profesionales insistiendo en que el personal es una de las medidas centrales dentro del plan de acción

que la Delegación de Salud tiene sobre la mesa. Asimismo, Almagro garantizó su apuesta por la incorporación de nuevos profesionales ya que, una vez finalizado el proceso de desfusión: "Lo prioritario ese reducir las listas de espera tanto para las pruebas diagnósticas como para especialidades y operaciones".

A pesar de los mensajes de tranquilidad de la Junta de Andalucía, las redes sociales siguen poniendo el foco sobre el asunto. El médico de Urgencias, Jesús Candel ha convocado para hoy una nueva movilización en la puerta del Hospital del Campus a las diez para exigir a la Junta una serie de mejoras que, hasta la fecha, no se habrían cumplido. "Se va a liar un poquito (...) con la desfusión se ha evidenciado la falta de profesionales", declaró el médico quien recordó que él salió para pelear por la mejora de la sanidad digna para los pacientes" y de momento no se ha logrado.

Además, criticó al Partido Popular que se adhiera a las movilizaciones a pesar de que "recorta desde arriba" mientras que la "izquierda lucha y mete a sus parientes y amigos prostituyendo nuestros derechos". Por último, anunció que, hasta que la Consejería de Salud no se comprometa con sus peticiones de mejora, ni él ni las personas que decidan acompañarle se moverán. "Estaré desde temprano, el tiempo que haga falta", remarcó Candel.



La parlamentaria Eva Martín.

## El PP clama contra los recortes y las políticas en Sanidad

**R. G. GRANADA**

El PP denunció ayer que las políticas del PSOE en el gobierno de la Junta de Andalucía han instaurado el "low cost" en el servicio sanitario de la provincia. Así lo señaló la parlamentaria andaluza del PP, Eva Martín, quien lamentó el anuncio de huelga hecho por los médicos residentes, motivada a su juicio por la "degeneración permanente del sistema sanitario público en Granada, como consecuencia de la pésima gestión socialista en materia de sanidad pública".

"Reprobamos las políticas sanitarias del gobierno socialista de Susana Díaz, ante lo que podemos considerar de auténticos escándalos por los continuos recortes, la pésima gestión, la falta de personal y el incremento de las listas de espera sanitarias", dijo.

Así, abogó por "romper con la indiferencia, la falta de sensibilidad y de conciencia social

Los populares van a presentar iniciativas para la mejora de las condiciones laborales

que manifiesta el PSOE en la sanidad en la provincia y que ha llevado a que, en todos los centros hospitalarios haya una falta de personal sanitario, lo que provoca que no se garantice ni la calidad en la asistencia sanitaria ni la seguridad en la atención a los pacientes".

El PP va a presentar una batería de iniciativas en el Parlamento de Andalucía pidiendo explicaciones y exigiendo inmediatas soluciones para evitar que las condiciones laborales sean "tan incómodas, precarias y dificultosas"