



Imagen de archivo de la huelga de los médicos residentes de Granada en 2009.

# La huelga de los MIR se aplaza dos semanas para buscar una salida

● Granada se mantiene como tercera de Andalucía en peticiones de plaza de residencia médica

Alba Rodríguez GRANADA

La huelga de los MIR se aplaza hasta el próximo 11 de mayo a las 15 horas, esto es, un par de semanas. Finalmente la amenaza del paro indefinido en las cuatro urgencias de los dos hospitales que se iba a producir mañana se desactiva por “problemas de papeleo”, pero su fantasma sigue sobrevolando el *status quo* de la sanidad granadina.

El anuncio de la moratoria tuvo lugar ayer tras concluir la segun-

da de las reuniones –en dos días– entre los gerentes Pilar Espejo (Virgen de las Nieves), José Luis Gutiérrez (Hospital Campus) y María Aguilera (Distrito Sanitario de Granada) y el Comité de Huelga de los residentes.

El encuentro no fue fructífero. Si no hubiera sido por el problema con uno de los formularios, motivo del aplazamiento del paro indefinido, la huelga de mañana seguiría vigente ya que durante la reunión no hubo “unos avances suficientes”, relata Mikel Farrés, uno de los MIR.

Esto les da la oportunidad de mejorar la convocatoria “ya que no hemos montado ninguna huelga antes”, explica, y añade que también es una ocasión para “seguir negociando y no llegar a este extremo”. Pese a este espíritu conciliador por su parte, Farrés mantiene que van a “aprovechar para trabajar mejor con las

negociaciones y para asegurar una mayor participación en la huelga”, si llega a producirse.

En el otro lado, desde ambas gerencias valoran positivamente toda reunión que les “pueda acercar a un punto de encuentro y que permita desactivar definitivamente la convocatoria de huelga”. Así, afirmaban que a lo largo de la reunión de ayer se han analizado los puntos planteados por los MIR y se propusieron “medidas para su debate”. Por último, desde las gerencias dicen que “contar con un margen mayor de tiempo para buscar el consenso es bueno para todos”.

Esta convocatoria alertó en cuestión de 24 horas a las gerencias de los hospitales e hizo que se sentaran a negociar y a escuchar las demandas de los médicos residentes. Las más urgentes, la ampliación de plantilla en las urgencias de ambos centros hos-

pitalarios para evitar la saturación y “la ansiedad” tanto en ellos, médicos recién graduados, como en los adjuntos que han de tutorizarles el trabajo. Los datos de pacientes que pasan al día en estas áreas fluctúa entre los 200 y hasta los 500 hace, según denuncian, que tengan que firmar altas y atender a pacientes sin supervisión de su ‘tutor’.

Por otro lado, los MIR advirtieron en declaraciones a este diario que muchos de sus compañeros, descartaban la opción de elegir los hospitales de Granada para hacer su MIR debido a las malas referencias sobre el estado de las urgencias y por ende, la docencia.

El SAS afirma tener medidas que permitan anular definitivamente la convocatoria

Este comentario choca con los datos de las peticiones de plazas MIR en los primeros tres días que fueron lanzados ayer por el Sindicato Médico. Estos reflejan que los datos se mantienen más o menos estables desde 2014, salvo un bache sufrido en 2016 que bajaba las peticiones de plaza a 40 y que en 2017 se recuperaron llegando a las 49, las mismas que en este 2018. En Andalucía el total de plazas es de 299.

Estas 49 solicitudes sitúan a Granada en el número 11 de la tabla nacional –donde lleva desde 2014– y queda a rebufo de Sevilla (en cuarto lugar nacional) y Málaga (sexto) a nivel andaluz. Así, en los tres primeros puestos continúan Madrid, Barcelona y Valencia, dato que coincide con el dato autonómico: la Comunidad de Madrid es la que mayor número de plazas elegidas tiene (580) a la que le siguen a gran distancia Cataluña (345) y Andalucía (299).

En cuanto a los hospitales donde más plazas se solicitan, El Hospital Virgen de las Nieves es el único de Granada que aparece entre los primeros 40, que en la tabla aparece en el puesto 21, que se lleva 35 de las 49 plazas a nivel provincial. Por último, a nivel nacional las especialidades más demandadas está Pediatría y áreas específicas, Anestesiología y Reanimación y Cardiología.

## EL PSOE exige al Gobierno central un aumento de plantilla MIR

R. G. GRANADA

El PSOE de Granada ha pedido al Gobierno de Mariano Rajoy el aumento de plazas de Médicos Internos Residentes (MIR) en aquellas especialidades médicas deficitarias para atender las necesidades “actuales” en la sanidad pública. Por este motivo, el PSOE de Granada reclama al Gobierno cuatro puntos que se plantean en la moción que los socialistas presentarán en todos los ayuntamientos de la provincia, al entender que el Sistema Nacional de Salud “se enfrenta a un déficit de especialistas médicos, especialmente grave en algunas especialidades, lo que provocará una complicada gestión del personal”.

Lo hace dentro de la moción que los socialistas presentan en la provincia

Martínez Olmos denunciaba “los efectos negativos producidos por la congelación de la tasa de reposición impuesta por el Gobierno del PP durante varios años que ha afectado a la cobertura de vacantes por jubilación y ha contribuido a elevar la tasa de temporalidad al tener congeladas las Ofertas de Empleo Público.”

Todo ello resulta más “preocupante” debido al envejecimiento de las plantillas. Tras subrayar que el Gobierno tiene responsabilidades en ciertas áreas estratégicas como la planificación de recursos humanos, caso de la formación universitaria y formación sanitaria especializada, el socialista reclamó al Ministerio de Sanidad la puesta en marcha de un Plan de Retorno.

## El Virgen de las Nieves y el Campus reciben el premio a la Excelencia en Cuidados

R. G. GRANADA

El Hospital Universitario Virgen de las Nieves de Granada acogió ayer el acto de entrega de la acreditación como Centros Comprometidos con la Excelencia en Cuidados a 42 unidades de los dos hospitales de la ciudad.

Este reconocimiento, otorgado por el Instituto de Salud Carlos III,

se realizó por la aplicación de tres guías clínicas para la implantación de buenas prácticas, como son la valoración del riesgo y prevención de las úlceras por presión, la lactancia materna, y la valoración y cuidados de los adultos en riesgo de ideación y comportamiento suicida. Todas ellas con el fin de mejorar los cuidados al paciente y de promover la práctica basada en

la evidencia. Durante estos tres años de implantación de las tres guías los resultados obtenidos reflejan una mejora en la práctica asistencial que benefician a la población atendida. De esta forma, dentro del proyecto de valoración del riesgo y prevención de las úlceras por presión se ha conseguido monitorizar el nivel de riesgo desde el ingreso hasta el alta del pa-



El acto fue en el Virgen de las Nieves.

ciente. La utilización de superficies de control de la presión en función del riesgo se aproxima al total de pacientes identificados.

En cuanto a la promoción, protección y apoyo de la lactancia materna, estos hospitales llevan trabajando desde 2009 en el proyecto de *Humanización de Atención Perinatal en Andalucía*. Se está consiguiendo que más recién nacidos se beneficien de una lactancia materna en las dos primeras horas de vida y que aumente la lactancia exclusiva al alta hospitalaria con respeto a años anteriores en un 9%.