

GRANADA

SALUD | CONTINÚA LA HUELGA INDEFINIDA DE LOS MÉDICOS INTERNOS RESIDENTES GRANADINOS

Salud confía en encauzar el conflicto con los MIR en la próxima semana

● En torno a un 77% el seguimiento del paro en Urgencias ● PP y Cs critican la gestión de la Junta de Andalucía en la rebelión de los residentes

Redacción • E. P. GRANADA

La segunda jornada de la huelga indefinida de MIR en Granada concluyó con un seguimiento del paro en torno al 77%. No obstante, desde la Consejería de Salud confían en un reinicio inminente de las conversaciones que acerque las posturas entre ambas partes para apaciguar un conflicto que se ha dado exclusivamente en los hospitales granadinos y cuyas negociaciones están rotas por el momento. Fuentes sanitarias indicaron que en la jornada de huelga de ayer participaron un total de 17 residentes del servicio de urgencias de los 22 que hay en ambos hospitales de la ciudad. Así, en el resto de servicios de los hospitales “no ha habido seguimiento” y un total de 41 residentes más han realizado sus guardias, por lo que la jornada “se ha desarrollado con normalidad en los servicios de urgencia”.

Ya el pasado viernes, los MIR cifraron en torno a un 90% el seguimiento del paro, que comenzó a las 15:00 horas de ese mismo día, una cifra que la Junta redujo a un 76%. Además, en una concentración celebrada el mismo viernes, los MIR reivindicaron el fin de “las precarias condiciones” en las que se ven “obligados a atender a los pacientes durante las guardias”.

La plataforma se creó a raíz de una reunión celebrada a principios de año para abordar las condiciones en que realizan su trabajo, de lo cual surgió un manifiesto, que firmaron unos 220 residentes de los alrededor de 300 que realizan las guardias en ambos hospitales granadinos, todos llamados a la huelga a partir de este viernes.



Imagen de las protestas de los MIR granadinos el pasado viernes.

ALEX CÁMARA

Dos MIR del San Cecilio superan un test para ejercer en toda Europa

Dos Médicos Internos Residentes (MIR) de último año, Irene García del Moral y Juan Francisco Martínez Jerez, formados en el Hospital Universitario San Cecilio del Parque Tecnológico de la Salud de Granada, han acreditado la calidad de sus competencias profesionales superando con éxito la prueba ‘European Board of Ophthalmology’ (EBO), un examen oficial que reconoce

los conocimientos acerca de la especialidad y que les facilita poder ejercer la profesión en otros países de la Unión Europea. La prueba, celebrada el pasado viernes en París, se realiza en inglés y consta de una parte teórica tipo test integrada por 52 preguntas, con cinco posibles respuestas, de 2,5 horas de duración, y otra parte oral en la que los aspirantes responden acerca de casos clínicos ante cua-

tro tribunales constituidos en mesas, durante un total de una hora con 15 minutos por cada mesa. Cada año se presentan al EBO cientos de profesionales, tanto médicos especialistas como residentes próximos a terminar su periodo formativo, procedentes de distintos países de dentro y fuera de Europa. Ambos son residentes de cuarto año que culminan su periodo formativo en apenas una semana, tras haber pasado los dos primeros años de residencia en el clínico San Cecilio y los dos últimos en el nuevo hospital, en el PTS.

Por otra parte, el Partido Popular aseguró ayer que la huelga emprendida por los Médicos Internos Residentes (MIR) de Granada y del resto de la comunidad autónoma se debe a que la Junta de Andalucía ha utilizado a este colectivo “como un papel de usar y tirar”, como “mano de obra barata, silenciosa y sumisa” de la que se ha aprovechado”. La parlamentaria granadina Eva Martín señaló que la huelga, la tercera que realizan en menos de diez años, “no sólo afecta a esos profesionales de la salud, sino también a los usuarios granadinos”. En este sentido, la popular recalco que las negociaciones presididas por la consejera del ramo, Marina Álvarez, “no han sido suficientes, porque de haberlo sido, no estaríamos hablando de una huelga”.

Martín apuntó que las “justas” reivindicaciones de los mé-

Eva Martín
Parlamentaria del PP

La Junta ha utilizado a los residentes como mano de obra barata, silenciosa y sumisa”

dicos residentes vienen de “muy atrás”, ya que “la carga asistencial que tienen en los servicios de urgencias de los dos hospitales de Granada es excesiva y hay muy pocos especialistas para asegurarles una formación y supervisión de calidad de su trabajo, con lo que no pueden garantizar ni la calidad de la asistencia ni la seguridad del paciente”. En Andalucía, enfatizó la parlamentaria, “se practica una sanidad ‘low cost’ especialmente en las urgencias”.

“La Junta se ha aprovechado del silencio de los MIR, de que

por responsabilidad han llamado durante mucho tiempo. Los han utilizado y después ni siquiera les han ofrecido unos contratos en condiciones ni consolidado sus plazas”, argumentó la diputada autonómica, a la que esto le parece “muy grave”, como también “la consecuencia que todo ello tiene para los usuarios, para los pacientes granadinos que acuden a los hospitales y que son atendidos por un personal del que saben que no está trabajando en las condiciones más adecuadas”.

“Esto es tremendamente preocupante y no ocurre en un área cualquiera de la vida diaria, sino en la salud, que es lo más importante y lo que más puede valorar una persona”, subrayó Eva Martín, que volvió a reclamar a la Consejería de Salud que “redoble sus esfuerzos y active una negociación de verdad y que sirva para conseguir mejoras, porque a la vista está de que las medidas que haya podido adoptar ahora son insuficientes”.

Por su parte, Ciudadanos Andalucía tildó de “inadmisible” la situación a la que han llegado los médicos internos residentes de Granada, y afirmó que es “una auténtica irresponsabilidad” del Gobierno socialista de Susana

Isabel Albás
Parlamentaria de Ciudadanos

La precariedad que sufren es una auténtica irresponsabilidad del Gobierno andaluz”

Díaz. La parlamentaria y portavoz de Sanidad del partido naranja, Isabel Albás, explicó que los MIR se han puesto en huelga por “la precariedad laboral que sufren, por las condiciones de contratación y por unos salarios que siendo el 2018 el año en el que Andalucía cuenta el mayor Presupuesto de la historia en la sanidad es una auténtica irresponsabilidad del Gobierno andaluz”. Además, apostilló que “parece mentira que con la experiencia que tienen año tras año con la falta de profesionales o la fuga de talentos se permitan el lujo de hacer semejante tropelía”.

De este modo, Albás explicó que Cs va a exigir al Gobierno andaluz que plantee a los MIR “contratos en condiciones que sea acordes a su formación y al servicio tan extraordinario que ellos realizan” porque “tenemos a los mejores profesionales y una sanidad pública de la que nos tenemos que sentir orgullosos pero a los profesionales les tenemos que pagar como se merecen y sin desigualdades con el resto de comunidades autónomas”. El partido naranja preguntará a la consejera del ramo, Marina Álvarez, por este asunto y por las medidas urgentes que va a tomar su departamento para solventar este conflicto interno.

FRANCISCO MANZANO. JEFE DE ESTUDIOS DEL HOSPITAL VIRGEN DE LAS NIEVES

● Uno de los principales especialistas en MIR valora que el clima de “conflicto” en el ámbito sanitario condiciona la resolución del problema

“Los residentes se sobrecargaron durante el proceso de desfusión”

E. Abuín GRANADA

—¿Qué fundamento tienen los MIR granadinos para haber llegado a una situación de huelga indefinida?

—El problema se inicia durante el proceso de fusión-desfusión de los hospitales granadinos, durante los meses de enero y febrero, cuando el nivel de frecuentación en Urgencias fue muy importante. El incremento de demanda ocasiona una presión asistencial terrible. Esta situación afectó a todos los profesionales del área de Urgencias, y los médicos residentes sufrieron en la seguridad que tienen para realizar su labor docente y asistencial. Se produjo una sobrecarga que les condujo a sentirse desbordados y reaccionaron organizándose para mejorar sus condiciones.

—¿Ha empeorado mucho la situación de los MIR durante las últimas décadas?

—En mi opinión no. Yo soy médico de familia y en su momento hice la especialidad de Medicina Intensiva por lo que he hecho dos residencias durante cinco años, en tres y dos años. Conozco bien el servicio de Urgencias y en principio la evolución en este período de tiempo ha sido la complejidad de los pacientes por la propia edad. Ha aumentado el número de pacientes más ancianos, pero no el número de pacientes.

—¿Por qué la rebelión de los MIR no se ha dado en más puntos de España, solamente en Granada?

—En la ciudad Granada se da una situación de inflamación, de sensibilidad al conflicto derivado del proceso de desfusión, un ambiente que condiciona la solución a los problemas. Esta hipersensibilidad a los problemas, aunque sean legítimos, condiciona. Pero pienso que hay una puerta abierta a tender puentes para solucionar el conflicto o acercar posiciones. Voy a intentar mediar para intentar que el comité de huelga se vuelva a reunir.

—¿Cómo se está viviendo la huelga en los hospitales?



El médico intensivista y jefe de estudios del Virgen de las Nieves, Francisco Manzano.

CARLOS GIL

Francisco Manzano
Médico intensivista

Creo que hay que tender puentes, el conflicto perjudica a todas las partes”

—El seguimiento está siendo alto. Esta situación tensiona mucho y hay una división de opiniones que se va a poner de manifiesto en los próximos días entre ellos. También hay división entre los tutores, aunque hay más a favor de las medidas que se han propuesto. También hay

una división de los adjuntos y luego está esa inercia al conflicto que condiciona que se acerquen las posturas entre las dos partes. Yo creo que hay que tender puentes, el conflicto perjudica a todos.

—Da la sensación de que los médicos adjuntos están al margen de toda la problemática, ¿qué opinan ellos del movimiento de los MIR?

—En el área de Urgencias del Virgen de las Nieves se ha sufrido mucho y hay división de opiniones, y hay heridas abiertas que hay que cerrar. El hecho de que haya un nuevo conflicto acentúa las heridas previas y no interesa a nadie que el conflicto se perpetúe.

—¿Creen que esta situación daña la imagen de la formación que ofrece Granada?

—El Virgen de las Nieves tiene intención de ser líder andaluz en docencia. Antes de la fusión estaba casi a la cabeza de Andalucía con el Hospital Virgen del Rocío de Sevilla como se podía comprobar a través del indicador de la elección en el proceso MIR. Situación que hemos perdido como Sevilla, Málaga y nosotros, y la intención para el futuro es recuperarlo. En Medicina Intensiva hemos sido los segundos más elegidos de toda España. Es el modelo que queremos trasladar a todas las especialidades.