

GRANADA

SALUD | CRISIS EN LAS URGENCIAS POR LAS DENUNCIAS DE FALTA DE PERSONAL

JOSÉ LUIS GUTIÉRREZ.
GERENTE DEL HOSPITAL CAMPUS



El Hospital Campus comenzó a implantar la pasada semana las primeras medidas docentes que requerían los residentes.

REPORTAJE GRÁFICO. CARLOS GIL

Alba Rodríguez GRANADA

—¿Tenían conocimiento del escrito presentado por los adjuntos de Urgencias ante el juzgado el sábado?

—Sí, teníamos conocimiento de que se presentó un escrito en el juzgado, y respetando obviamente el derecho de cada cual a comunicar a instancias judiciales lo que considere oportuno, nosotros tenemos que decir que en el servicio de Urgencias la dotación del servicio ha sido la misma durante todo el fin de semana. Creemos que no hay motivo para considerar que se está produciendo ninguna situación anómala más allá de que había un grupo de residentes que estaban acompañados durante la guardia y ahora no vienen.

—Con la huelga MIR, falta casi el 60% de la plantilla, y según los datos del Sindicato Médico, se han atendido en un día cerca de 200 pacientes entre cuatro médicos adjuntos. Esta sobrecarga es una de las quejas de los adjuntos que además avisan de que puede suponer un riesgo real para los pacientes.

—Es importante contextualizar que las Urgencias hospitalarias de Granada llevan un mes y pico en la configuración actual desde que se produjo la separación de las puertas de Urgencias. Desde ahí nosotros no hemos parado de analizar y monitorizar cómo se quedaba la demanda, a dónde iban los pacientes y qué casuística tenían los servicios. De hecho, estamos en proceso de contratar a varios residentes que terminan ahora para que se sumen a la plantilla. En cuanto a que se habla de que falta un 60% de los que están con nosotros en el servicio, la mitad son residentes de primer

● Asegura que durante el primer fin de semana de huelga MIR no ha habido riesgo para los pacientes tal y como denunciaron ante la Fiscalía los médicos del PTS

“Vamos a contratar a varios residentes para sumarlos a Urgencias”



El gerente subraya que durante el primer fin de semana de huelga las Urgencias han funcionado con normalidad.

año (R1), ellos no tienen labor asistencial específica porque están tutorizados, con lo cual no cuentan a la hora de calcular el dimensionamiento en la plantilla.

—En cambio ellos hasta la huelga y las posteriores medidas docentes implantadas, sí firmaban altas y tenían labores asistenciales. Cambiar eso era de hecho una de sus demandas.

—El R1 siempre está tutorizado bien sea compartiendo el espacio

Gutiérrez apunta que firmar o no las altas es también responsabilidad del propio residente

con el adjunto o en la consulta de al lado y el adjunto supervisando. Aquí todos tenemos nuestra parte de responsabilidad en las cosas. Podemos dar instrucciones y hacer que se cumpla la normativa pero al final uno tiene que conocer cuáles son sus derechos y saber que hay determinadas actuaciones que no debe hacer. Es responsabilidad también del residente saber que no debe firmar altas sin supervisión. Todos tenemos que trabajar: nosotros para garantizar que exista una dotación adecuada para que permita esa supervisión y que no suponga un problema. La otra mitad sí son residentes de mayor edad: su contrato es formativo y asistencial y parte de su formación consiste en ver pacientes.

—Entonces este problema de los colapsos que apuntaban los adjuntos y los MIR es algo coyuntural hasta que acabe la huelga.

—En primer lugar la palabra colapso hay que matizarla. Los tiempos medios que manejamos están en torno a los seis minutos. Es decir desde que una persona llega a urgencias y da sus datos hasta que alguien lo valora no pasan ni diez minutos de media. El servicio de Urgencias se ha reforzado además durante el fin de semana y estos días y no solamente por la huelga.

—Supongo entonces que los refuerzos empezaron después del viernes, cuando firmaron el escrito, porque ellos denunciaban que no había habido refuerzos.

—El viernes había el doble de médicos de los que había el sábado en las Urgencias, por ejemplo.

—¿Entonces a qué se debe esta denuncia?

—Cada cual puede llevar a cabo las acciones que crea oportunas pero nosotros evidentemente hemos analizado durante el fin de semana de manera minuciosa y no hubo una situación distinta en cuanto a frecuentación ni dotación de facultativos el viernes, sábado y domingo. No ha habido situación de riesgo para el paciente.

—En cuanto a la negociación con los MIR, ellos aseguran no haber tenido invitación a retomar las reuniones. ¿En qué momento se rompen las negociaciones?



Los hospitales de Granada alcanzaron el cenit de la desfusión el pasado 26 de marzo, desde entonces cada hospital cuenta con sus propias Urgencias.

—Llega un momento de la negociación en el que consideramos que ya están puestas sobre la mesa todas las medidas que crean un espacio óptimo para la docencia y que implica una mejora y que dan respuesta al 100% de las demandas que ellos plantean. En ese momento ellos siguen diciendo que

“ No se está produciendo ninguna situación anómala en las Urgencias, salvo que hay algunos MIR que faltan”



Gutiérrez asegura que el servicio de Urgencias se ha visto reforzado.

hay que negociar la plantilla y la organización del servicio de urgencias. Nosotros entendemos que ambos temas están en el ámbito de la gestión del hospital con el servicio de Urgencias. Añadir que nos merece el máximo respeto tanto el jefe del servicio como los profesionales que trabajan allí. —¿Entonces no hay salida?—

—Yo creo que sí, porque a partir de ese momento sí hemos dado un paso al frente y no nos hemos quedado con las medidas en el bolsillo, ya están instauradas. Y se están llevando a cabo ya exista o no huelga. Además ya he dicho que incorporaremos gente a

“ Se pueden retomar las negociaciones con los MIR, hay que tener confianza y ver que las medidas funcionan”

la plantilla del hospital, eso ya estaba en proceso de decisión, no forma parte de la negociación. Así que no hay problema para retomarla. Hay que tener esa confianza y ver que las medidas están en marcha y que funcionan.

Motril también eleva a la Fiscalía la falta de médicos

● Los facultativos de Urgencias advierten de que nadie quiere trabajar en el hospital por la sobrecarga laboral y la falta de incentivos

A. Rodríguez GRANADA

La contrapartida a la problemática de los hospitales de Granada capital y que denunciaron el pasado fin de semana los adjuntos de Urgencias del PTS, se encuentra en la Costa. El hospital de Motril Santa Ana sufre también la falta de personal en este servicio, aunque es debido a que los profesionales no encuentran incentivos suficientes para trabajar allí. La carestía de plantilla es el motivo de presentar también ante la Fiscalía de la Audiencia Provincial de Granada, con fecha de ayer 15 de mayo de 2018, un escrito en el que dieciséis de los facultativos de las Urgencias del hospital advierten de la “enorme sobrecarga laboral” que vienen “soportando desde hace meses como consecuencia de la falta de médicos que hagan que la plantilla se adecue a los mínimos establecidos”. Añaden que esto, por un lado repercute en “la adecuada asistencia a los usuarios” así como a su conciliación laboral y su propia salud.

Por otro lado, esto, apuntan, también supone un “grave de-

terioro” a la hora de formar a sus MIR (Médicos Interno Residentes) “al no disponer de tiempo material para efectuar una adecuada labor de tutorización”. Concluyen que dicho documento también se elevará hasta la Junta de Personal, Inspección de Trabajo y la correspondiente denuncia a la Fiscalía.

Según un manifiesto de los médicos del centro, que ayer se reunieron para tratar este tema, “la situación de la plantilla de facultativos del Servicio de Urgencias viene siendo desde hace meses insostenible por la drástica disminución de la misma”. Según palabras del delegado del sindicato Médico, Antonio Fernández, es un problema endémico que comenzó hace al menos seis meses. El problema, apunta, es que los facultativos rehúsan coger plaza en el Hospital de Motril por las sobrecargas de trabajo, sobre todo en verano cuando se producen picos de pacientes. En cambio, explica, prefieren ir a Granada donde el servicio es menos complicado. “El hospital está buscando médicos por todas partes”, añade Fernández, que se suma a las denuncias de los especialistas de Urgencias que achacan esta situación en parte a que “la renuncia de varios de sus

miembros en los últimos días” a “la falta de una adecuada y previsora política de gestión de recursos humanos de la que hacen gala tanto la dirección del Área como la Delegación Provincial de Salud”. Es decir, que no planifican a nivel provincial.

Su situación también afecta a la de los MIR. “Esta precariedad” de plantillas, dicen, “genera una enorme sobrecarga de trabajo sobre todos los facultativos del Hospital incluyendo a los MIR que inevitablemente puede repercutir en las demoras, comodidad en la atención e incluso en la seguridad del paciente”. Y ponen varios ejemplos: “Pacientes en urgencias atendidos por MIR de otras especialidades, facultativos con exceso de guardias acumuladas, jornadas de trabajo de 24 horas en las que, en muchos casos, no existe descanso o no el suficiente”.

De este modo, los médicos de Urgencias arremeten contra la dirección del centro, que dicen que “está haciendo dejación de funciones al no elaborar un Plan de Contingencia estandarizado y por escrito, que se ha pedido hace semanas, donde se contemplan las medidas a tomar en esta situación y en las que puntualmente se puedan presentar ante la falta de más facultativos o la existencia de picos de asistencia en un servicio bajo mínimos dejando de manos del Jefe de la Guardia la toma de decisiones que corresponden a la Dirección”.