Sanidad activa el Observatorio del SNS cuatro años después de su creación

Se va a trabajar mediante tres grupos dedicados a la mejora de las condiciones, el itinerario laboral y la gestión

Ministerio de Sanidad.

REDACCION MEDICA. I. P. NOVA
Miércoles, 09 de mayo de 2018, a las 18:15

El **Observatorio del Sistema Nacional de Salud,** SNS, por fin ha echado a andar tras cuatro años de parón administrativo. Los sindicatos del **Ámbito de la Negociación** (CCOO, UGT, CSIF,CESM, y Satse) se han reunido este miércoles con el **Ministerio de Sanidad** para estipular los tres primeros grupos de trabajo con los que va a empezar a andar este '**órgano' de estudio y consultivo** que pretende resolver los problemas actuales del SNS.

Luis Álvarez, responsable de Negociación Colectiva de la **Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de Comisiones Obreras,** ha desgranado a ***Redacción Médica*** que, a propuesta de su sindicato, se van a "temporalizar" tres grupos de trabajo que remitirán una serie de **"propuestas" a las diferentes comunidades autónomas** que, "no serán de obligado cumplimiento pero sí de referencia", para **homogeneizar la situación del personal sanitario**.

Estos tres grupos de trabajo, que comenzarán a andar en diferentes periodos de tiempo, serán los destinados a **mejorar las condiciones laborales, el itinerario laboral y los modelos de gestión del SNS.**

De esta forma, desde este miércoles y hasta diciembre de este año, se trabajará en el grupo de mejora de condiciones laborales. Álvarez ha explicado que **los cinco sindicatos y el Ministerio deberán de configurar una serie de propuestas que, finalmente, el 30 de junio se pondrán en común para elaborar un documento "que será el remitido a las diferentes CCAA para**

su toma en consideración en diciembre". Así, gracias a reuniones bimestrales, sindicatos y Estado intentarán llegar a lo que él mismo ha llamado **"documento de consenso".**

En este grupo de mejora de condiciones laborales, el responsable de Negociación Colectiva asegura que se plantearán opciones relativas a las **retribuciones, las jornadas y la prevención de riesgos laborales** "sobre todo en parámetros de conceptos y cantidades".

Itinerario laboral y modelos de gestión

Por otro lado, en junio de 2019, s**e prevé que estos mismos órganos tengan elaborado el documento de los itinerarios de vida laboral** "que englobarán desde sus comienzos en el sistema hasta su final". Ratios en función de cada tipo de servicio, movilidad tanto entre comunidades como en la misma región o las jubilaciones serán temas a consensuar en este grupo.

Por último, **el Observatorio del SNS elaborará su escrito sobre Modelos de Gestión que debería de estar listo para diciembre de 2019.** En él, la gestión público-privada, y sus repercusiones en la plantilla y en el usuario, acapararán la mayor parte de la cuestión.