

GRANADA

Refuerzo en las plantillas de los hospitales de la Costa ante el pico de población en verano

● Salud destina 14 millones de euros en la provincia con los que afrontará más de 2.000 contrataciones

R. G. GRANADA

Salud destinará este verano 14,2 millones de euros para hacer frente a las 2.293 contrataciones previstas en la provincia de Granada para garantizar el servicio en los centros que afrontan, además del déficit de personal que denuncian los profesionales y sindicatos, también la necesidad de cubrir las plazas de facultativos en vacaciones.

El mayor volumen de contrataciones se concentra en las zonas costeras, donde más aumenta la población. Este año, como novedad, se ha puesto en marcha una estrategia de captación de especialistas de Medicina Familiar y Comunitaria, una de las especialidades con más déficit.

Se reforzarán las plantillas de profesionales de siete centros de atención primaria ubicados en localidades de especial atracción turística: Almuñécar, Salobreña, Torrenueva, La Mamola, Calahonda, Castell de Ferro y La Heradura. De esta forma, estos centros contarán con 22 sanitarios más que el resto del año, concretamente 11 facultativos y 11 profesionales de enfermería.

Este verano se prevé dar respuesta a más de medio millón de



El Hospital de Motril es uno de los centros más 'necesitados' de personal.

LAS CLAVES

Colapsos estivales

El mayor refuerzo este año se concentra en la Costa Tropical, zonas en las que en verano el pico de población se dispara y satura los centros sanitarios. Salud afirma que cada centro contratará a 22 profesionales nuevos.

Estrategia de fidelización

El SAS desarrolla un plan de incentivos que intentará que los profesionales acepten trabajar en centros sanitarios de difícil cobertura. El más acuciante es el hospital de Motril así como los de la Alpujarra y el Altiplano.

atenciones en los centros granadinos. Se registrarán alrededor de 10.876 intervenciones quirúrgicas (de las que 2.569 serán programadas), priorizando los procesos urgentes y oncológicos, con una planificación adecuada de los períodos vacacionales de los profesionales de los bloques quirúrgicos y de las unidades de pruebas funcionales y diagnósticas, y garantizando las consultas externas.

Desde el mes de mayo se han realizado tres actuaciones en paralelo. Por un lado, se han lanzado ofertas a los profesionales inscritos en la Bolsa Única de Empleo Temporal del Servicio Andaluz de Salud (SAS); por otro, se han publicado, a través de colegios profesionales y sociedades científicas, convocatorias específicas para profesionales de otras comunidades autónomas no inscritos en esta bolsa; y, se han

500.000

Atenciones. Este verano se calcula tener que atender en la provincia a más de medio millón de pacientes.

ofertado contratos a todos los especialistas que terminan ahora su formación. La duración de estos contratos se prolonga inicialmente hasta diciembre, de forma que la oferta laboral es más atractiva con el fin de atraer al máximo número de médicos y retener a los que están en bolsa o acaban su formación.

Esta misma estrategia de fidelización se está impulsando tanto con médicos de familia como de otras especialidades en puestos de difícil cobertura. Así, como avanzó **Granada Hoy**, la semana pasada se aprobó en la Mesa Sectorial de Sanidad, respaldado por cinco sindicatos, un pacto que recoge medidas de fidelización para profesionales en puestos que se encuentran en zonas rurales y hospitales comarcales.