

## Bolsa Única: Otro “deSAStre”



*Los principios de igualdad, mérito y capacidad que deberían regir la Bolsa Única del SAS, este los convierte en desigualdad, desmérito e incapacidad para gestionarla.*

Web SMA. El SAS nos tiene acostumbrados a muchos despropósitos. Pero uno de ellos es la **Bolsa Única**, con gran impacto entre los profesionales por una tasa de temporalidad inaceptable, y por el **uso** que se hace de ésta. Porque queremos remarcar que es el **uso torticero** y el funcionamiento de esta los que la lastran, no la Bolsa en sí. Así, los principios de igualdad, mérito y capacidad que deberían regirla, el SAS los convierte en desigualdad, desmérito e incapacidad para gestionarla.

Pondremos algunos **ejemplos**, extraídos de la inmensa base de datos de quejas transmitidas por los afiliados a este sindicato en los últimos años (sí, **este problema es crónico**, no es puntual). Por un lado, que **unos centros usan la bolsa y otros no**. Como suena. Hemos tenido recientemente ejemplos de gerentes investigados por contrataciones a dedo en grandes hospitales. Por otro, el famoso “**listado adicional**”. Que más que adicional debería llamarse el “**listado oscuro**”, porque **no tenemos acceso a él**, nadie entiende sus entresijos (incluimos en este “nadie” a los responsables de contratación de los propios centros) y, por lo que es más grave, **se usa en unos centros... y otros sólo dicen que lo usan**.

**Y cuando “funciona”** la bolsa, qué es lo que pasa. Pues pasa que hay **eventuales a los que nunca llega el nombramiento de interino**. Porque este se resetea cada uno o dos meses, y se empieza a llamar desde el primero de la lista, eternizando la cobertura del nombramiento.

No podemos olvidar la **actualización de los listados**. A fecha de hoy, hay **nueve categorías de facultativos** en las que se está **contratando por el listado de candidatos** (el listado oficial para las contrataciones) que son **de octubre de 2015**. Sí. Echen cuentas. **Casi 3 años**. Así, hay **dos generaciones de residentes** de dichas especialidades (una tan numerosa como médico de Familia SCCU) en “**fuera de juego**”, al albur de las contrataciones por el listado adicional o pendientes de ofertas de empleo en caso de falta de

aspirantes. O repartiendo "currículums". O yéndose a la privada directamente. Y luego no hay médicos. Recordemos que el **Pacto de Bolsa** (parece que papel mojado para algunos) **obliga a tener los listados actualizados a los 4 meses.**

Para finalizar, recordemos una de las **mejoras previstas en dicho Pacto de Bolsa, firmado en el pasado mes de octubre 2017.** En este, como mejora para los eventuales, se permitía en el **apartado de gestión de disponibilidades** de tal forma que **se pueda elegir**, en el **mismo centro**, si se quiere estar **disponible para un contrato de corta duración, o bien para uno de larga duración** (quizás no es lo mismo firmar una interinidad a 200 Km de tu domicilio que un contrato de un mes). Pues bien. **A fecha de hoy, seguimos a la espera.** Nos dicen que se trata de un problema informático. Quizás están esperando a que Steve Jobs vuelva del más allá para resolverlo, porque del nuevo Pacto de Bolsa **han pasado ya ocho largos meses** para los eventuales que quieres hacer uso de esa funcionalidad.

Resumiendo, que un **instrumento tan útil y necesario como una bolsa de trabajo**, se convierte, en manos del SAS, en un **deSAStre.** Otro más de los que tiene entre manos: OPE 2013-15, OPE 2016, OPE 2017 y de estabilización, traslados previos a ésta, catálogos de perfiles, y un largo etc...

Comité Ejecutivo SMA