

Andalucía: El SAS *castiga* a los médicos y *premia* a sus directivos para que cobren más

EL MUNDO de Andalucía resalta en su edición de hoy que las evaluaciones del desempeño profesional anual en el hospital Torrecárdenas de Almería, que realizan los directores de las unidades de gestión clínica (UGC) –cargos designados a dedo–, y jefes de servicio han relegado este año a los médicos y personal clínico con las ‘notas’ más bajas, en beneficio de los cargos gestores y a servicios dependientes directa e indirectamente de la propia dirección corporativa, que se evalúa de este modo a sí misma. De la puntuación obtenida depende, en gran medida, la cuantía del complemento de productividad de los trabajadores del centro.

De ahí a que entre muchos de los clínicos, es decir, los profesionales que atienden a los pacientes, que son los grandes perjudicados, exista un gran descontento con estas puntuaciones, especialmente aquellos peor valorados.

Esto ocurre sobre todo entre los anestelistas, que han quedado relegados a la penúltima posición, con una nota de 5,8 –las puntuaciones van de 0 a 10–, es decir, un aprobado alto, lo que según fuentes médicas puede suponer dejar de percibir hasta más de 5.000 euros al año en productividad respecto a quienes han obtenido un 9 o un 10, según el Sindicato Médico. (...)

Fuentes: EL MUNDO, 27-05-2011 (pág. 31 de la edición impresa) -----

viernes, 27 de mayo de 2011.

Publicado por: CESM