

Las centrales exigen a Montero más atención al empleo estable

Los sindicatos que representan a los médicos andaluces en la mesa sectorial critican al unísono las políticas de recursos humanos llevadas a cabo por María Jesús Montero en la última legislatura y le reclaman más atención a la estabilidad laboral y un empleo de mayor calidad.

DIARIO MEDICO. Carmen Cáceres. Sevilla | 12/09/2011 00:00

Entre los sindicatos sanitarios andaluces se respira un ambiente de crispación por la gestión de María Jesús Montero, consejera de Salud de la Junta de Andalucía, en materia de recursos humanos durante esta última legislatura. Las críticas a la falta de liderazgo de la Administración en materia de personal no son patrimonio exclusivo de Andalucía; sin embargo, estas son las primeras valoraciones hacia el único gobierno regional que debe revalidar su composición a lo largo de 2012.

- Los líderes sindicales consideran que el SAS debería haber desarrollado una mejor política de sustituciones durante la legislatura de la crisis

Luis González, miembro de la ejecutiva de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO en Andalucía, considera que la gestión de Montero en esta área es "la peor gestión que ha conocido de todos los consejeros de Salud que ha tenido la Junta de Andalucía. No sólo se han reducido los efectivos -llegando a ofrecer incluso las mismas prestaciones o servicios con el mismo personal o con menos-, sino que se han incumplido promesas hechas solemnemente, como la de estabilizar a 5.068 profesionales eventuales hace un año, ya que a día de hoy no se ha consolidado a ninguno".

Fernando Castelló de Mora, de CSI-CSIF, explica que desde hace tiempo "prácticamente no se están cubriendo bajas y en verano ha habido muchos problemas en los centros de salud", una tendencia que critica habitualmente la oposición en el Parlamento Andaluz y que también es una realidad común en otras comunidades. El líder sindical piensa que "la consejera tendría que haber facilitado desde un primer momento una bolsa de trabajo en condiciones", y considera que su papel en un escenario creciente de empleo precario ha sido "incompetente por la cantidad de profesionales que se han quedado parados en la calle. Con una mejor

previsión se habrían cubierto todas las bajas habidas y por haber y estas mejoras las habrían notado los profesionales, los usuarios y la farmacia".

- El Sindicato Médico Andalúz insiste en que una de las propuestas clave de la consejería para el futuro a corto plazo debe ser eliminar la exclusividadEl Sindicato Médico Andalúz insiste en que una de las propuestas clave de la consejería para el futuro a
-

Más positivo es el balance que hace Antonio Macías, secretario de Salud de la Federación de Servicios Públicos de UGT en Andalucía, sobre todo en cuanto a la calidad del empleo. "En esta última legislatura se han consolidado muchos miles de puestos de trabajo". Con respecto a las sustituciones, Macías opina que se podría haber hecho mejor: "El número de sustituciones ha disminuido drásticamente y eso, en determinados centros del SAS y en determinados momentos, se ha acusado bastante". Desde su punto de vista, el empleo estable se ha gestionado bien, pero el empleo temporal ha salido mal parado también en este contexto de crisis.

Reivindicaciones futuras

De cara a la próxima campaña electoral, los sindicatos han planteado sus reivindicaciones laborales para el Gobierno que resulte de las próximas urnas.

El representante sindical de UGT da máxima prioridad a la estabilidad en el empleo para que los trabajadores del Servicio Andalúz de Salud puedan desempeñar su tarea "con la tranquilidad de que hoy están aquí y mañana también. Castelló reclama lo mismo y se conforma con que el personal sanitario tenga todos los derechos reconocidos hasta el momento de la oposición.

CCOO de Andalucía reclama, entre otras cosas, que el servicio público de salud se mantenga con los mismos efectivos y "sin tener que reducir la plantilla, convertir en fijos a los 11.000 eventuales que actualmente tiene el SAS, y cumplir los acuerdos pendientes".

Antonio Rico, secretario general del Sindicato Médico Andalúz (SMA), demanda lo mismo que la central lleva pidiendo desde hace tiempo: que no exista la exclusividad, "ya que resulta discriminatorio que trabajando las mismas horas, los profesionales perciban sueldos distintos".