

# La dirección del Virgen de las Nieves rechaza los recortes, que afectan a 141 médicos internos

ANGELES PEÑALVER



mapenalver@ideal.es

**Pese a la crisis, anuncian que cerrarán las mismas plantas que en veranos anteriores y que primarán la calidad de la asistencia a los pacientes**

**GRANADA.** El panorama en la sanidad está convulso porque la Consejería andaluza del ramo (PSOE) –en aplicación del Real Decreto aprobado por el Gobierno Central (PP)– pretende meter la tijera a los sueldos de todos. A la vez, va a aumentar la jornada laboral a los empleados públicos fijos en dos horas y media a la semana, y pretende disminuir en un 15% las horas de trabajo de los interinos.

Las medidas finales se conocerán tras un periodo de negociación dentro de unas semanas. Pero las reacciones no se han hecho esperar. El Hospital Virgen de las Nieves, a través de su director médico, Manuel García Montero, adelanta que los recursos de verano no se van a disminuir más que en otros años. Las camas que pasarán a la reserva (que se cerrarán) en julio, agosto y septiembre serán similares a las de temporadas anteriores. De 1.021 camas instaladas, hay 906 funcionando. En la primera quincena de julio se 'quitarán' 119, que subirán a 240 en la segunda quincena. En agosto, pasarán a la reserva 255 en total. De ellas, se abrirán 15 en la primera quincena de septiembre para –finalmente– solo tener 119 camas cerradas en la segunda quincena de septiembre. Así lo ha informado el centro a los servicios centrales de Sevilla.

## Desmotivados

Sin embargo, el directivo sí se muestra muy preocupado por la aplicación del 15% de reducción de sueldo y jornada a los médicos interinos. «Y esto claro que va a afectar a la calidad asistencial», adelanta. En el centro –que incluye Traumatología, el Materno y el General– existen 141 galenos eventuales (no fijos) sobre los 660 del total. Esto es, el 21,3% de los facultativos son eventuales.

«Las edades de estas personas oscilan entre algo más de 30 y 45 años y están plenamente integrados en sus servicios con ilusión y potencialidad, y llevan además toda la carga de turno. Estas medidas producen una desmotivación, no solo por la reducción de tiempo laboral, sino por el compromiso con el sistema sanitario de este personal, que es fundamental en todos los estamen-

tos», apostilla García Montero, defensor a ultranza de mantener «la joya» de sistema sanitario que existe en España y, en concreto, en Andalucía.

El doctor reconoce que en la temporada estival, como siempre, existirán dos plantas cerradas en el Materno, dos en Traumatología y la Octava en el Hospital General. Pero esa es una situación general desde hace años, no provocada por la crisis.

Por su parte, el Colegio de Médicos de Granada, encabezado por Javier de Teresa y con unos 4.300 facultativos colegiados, ha dejado claro que ante los recortes velará por la calidad asistencial. «Conscientes

de la gravedad de la situación que padecemos y entendiendo que son necesarios ajustes muy dolorosos consideramos, sin embargo, que los planes anunciados por la Junta de Andalucía tendrán una repercusión negativa en el ejercicio de nuestra profesión y comportarán una merma sustancial en la asistencia a la población», apostilla su representante.

«Hay cosas que no tienen demasiado sentido y que ahora, con la crisis, sí se podrían replantear. Por ejemplo, que en el Hospital de Guadix haya un ginecólogo que atiende solo dos partos a la semana cuando esa población está a media hora

de Granada. También fundaciones como Iavante y la Escuela de Salud Pública podrían ajustar sus recursos, pero jamás lo asistencial», explica un especialista hospitalario que prefiere preservar su identidad.

Todas estas opiniones cristalizaron la última semana de mayo en una asamblea de médicos convocada por el Sindicato Médico en el Virgen de las Nieves, a la que acudieron 215 facultativos (un tercio del total). En ella se acordó que los galenos, frente a los recortes, priorizarán la asistencia y dejarán a un lado otras tareas como papeleos, rellenar formularios... y otras tareas administrativas a las que les 'obli-

ga' la Junta de Andalucía en los últimos años. Además, manifestaron su rechazo frontal al recorte del 15% de sueldo y jornada a los interinos. «Asimismo, los objetivos marcados para el año 2013 dejan de ser prioritarios para nosotros, ya que los medios con los que contamos tampoco son los mismos», añade Francisco Cantalejo, presidente del Sindicato Médico de Granada. «Los recortes en sanidad matan. Es una de las ideas principales que debe calar. Es una realidad. Las listas de espera y la calidad asistencial se va a resentir y la Consejería debe explicarle esto a la ciudadanía», remata el galeno.



Pacientes esperan en las urgencias del Hospital General en un día de verano. ● A. AGUILAR

## LAS REACCIONES

**Manuel García Montero**  
Director Médico HUVN

**«La bajada de sueldo y jornada a los interinos afecta la calidad asistencial porque son esenciales»**

**José Sánchez**  
Presidente del Satse

**«Con los ajustes se perderán 200.000 horas de enfermería al año en la provincia de Granada»**

## Los 3.500 enfermeros de la provincia sufrirán más la reducción de personal

● A. PEÑALVER

**GRANADA.** En la provincia de Granada hay 3.531 enfermeros, fisioterapeutas y matronas trabajando para el Servicio Andaluz de Salud. De ellos, 2.180 son propietarios o estatutarios de sus plazas, mientras que el resto –1.351– pertenecen a la bolsa de empleo y son llamados con más o menos regularidad. Los datos los aporta el Sindicato de Enfermería, pero son extraídos de la base de datos del propio SAS.

«La ratio de enfermeros por pacientes en Andalucía es de las más

bajas de Europa, estamos a la cola, por detrás de Grecia y Holanda», explica José Sánchez, secretario provincial del Satse en Granada.

Según sus cálculos, los enfermeros granadinos que actualmente están contratados –tanto fijos como de la bolsa de trabajo– echan 5,4 millones de horas al año.

Al disminuir un 15% la jornada de los interinos y subir 2,5 horas semanales la de los fijos –así se prevé en las medidas que están por aprobar– se arroja otra cifra: 5,2 millones de horas al año en la provincia. «La conclusión es que

aplicando las medidas de supuesta eficiencia y que deben evitar despidos, vamos a tener 200.000 horas menos de trabajo para los enfermeros de la provincia. Esto es, faltarían 130 profesionales de este tipo en Granada. Eso, clarísimamente, suponen menos cuidados a la población. No se puede ofertar la misma calidad», ilustra José Sánchez.

El portavoz dijo que las sustituciones en Primaria serán nulas como mucho del 2 ó 3%, «donde haya», lo que dejará la «asistencia bajo mínimos».