

| La Junta dice que son para cubrir necesidades puntuales

El Hospital de Poniente contrata médicos para cubrir las bajas causadas por los recortes

- El objetivo, según los sindicatos, es evitar alargar las listas de espera
- Las contrataciones costarán más que haber mantenido toda la plantilla
- La Junta explica que los contratos son los habituales para cubrir vacaciones

EL MUNDO. *Miguel Cabrera* | Almería

Actualizado **miércoles 18/07/2012 10:06 horas**

La empresa pública Hospital de Poniente se ha visto obligada a publicar ofertas de empleo de **especialistas** en traumatología, anestesia y oftalmología para evitar que se disparen las listas de espera quirúrgicas, debido a que las reducciones de jornada impuestas por los recortes de la Junta respecto a sus trabajadores interinos y eventuales hacen imposible que el personal del centro pueda atender ahora toda su demanda.

La "esperpéntica" situación ha sido denunciada a ELMUNDO.es por facultativos de la Lista Independiente de Médicos del Poniente (LIMP) y el Sindicato Médico, los dos **sindicatos mayoritarios** en la empresa, de la que también dependen los hospitales de El Toyo, en Almería, y los de Guadix y Loja, en Granada.

Según los profesionales, la contratación de estos especialistas le supondrá a la Junta un gasto mayor que lo que le hubiera costado mantener las jornadas de su personal interino y eventual, que en el caso del Hospital de Poniente se dispara hasta alcanzar aproximadamente el **50% del total de la plantilla de médicos**. De ahí que sea **uno de los centros más afectados por los recortes** de toda Andalucía, como dejaron patente los profesionales con la convocatoria de la primera huelga de médicos contra los ajustes de la Administración autonómica.

Sin embargo, la Consejería de Salud ha desmentido que las convocatorias tengan su origen en los recortes de la Junta y ha asegurado que se trata de "un procedimiento de **selección habitual** en el centro, que tiene por objeto la contratación de profesionales para cubrir las **necesidades puntuales** del servicio, por bajas o vacaciones, como las del periodo estival". Las convocatorias del hospital, publicadas en su página web, ofrecen contratos de seis meses, aunque con posibilidad de prórroga.

El teléfono lo atiende la gerente

Una explicación que no sólo no convence a los facultativos, que aseguran que si no se hubiera aplicado la reducción de jornada a los temporales no serían necesarias estas contrataciones. Como muestra de que el proceso selectivo se habría intentado llevar a cabo de la manera más oculta posible, los médicos afirman que algunos de los especialistas que han llamado para interesarse por las ofertas han sido **respondidos por teléfono personalmente por la propia gerente**, María Agapita García. "¿Será para evitar que se difunda la noticia?", se preguntan.

Pero los problemas para el hospital no son sólo las reducciones de jornada de los **interinos y eventuales**, puesto que tras la aplicación de los recortes de la Junta y el aumento de las dos horas y media de trabajo semanales, la mayoría del personal fijo del centro ha solicitado la reducción de su jornada, una opción legal que han decidido adoptar, aunque suponga una reducción en sus sueldos de unos 260 euros mensuales.

Los facultativos aseguran que han hablado de la difícil situación en que se encuentra el hospital, ya de por sí **habitualmente sobrecargado**, con la gerente, quien les ha comunicado que está dispuesta a adoptar todos los medios en su mano para evitar que se incumplan los decretos sobre tiempos de espera, de ahí a las ofertas de empleo.

Además de estas contrataciones, los facultativos informan de que para evitar que se disparen las **listas de espera** el centro está recurriendo también a los conciertos con clínicas privadas de Almería, especialmente en especialidades como cardiología, traumatología, urología y cirugía.