

# CESM: "El acoso laboral ha crecido un 14,6 por ciento"

El sindicato calcula que el 75% de afectados son mujeres y que hay un goteo de abandonos por este motivo.

DIARIO MEDICO. Alicia Serrano | [alicia.serrano@diariomedico.com](mailto:alicia.serrano@diariomedico.com) | 08/11/2012 00:00

---

El acoso laboral al médico ha aumentado un 14,6 por ciento respecto al año pasado, según los primeros datos de un estudio sobre el impacto de los recortes sobre el médico que prepara la Confederación Estatal de Sindicatos Médicos (CESM). "Este incremento es consecuencia directa de los recortes decretados en el Sistema Nacional de Salud (SNS), que están cambiando el mapa de los derechos de los trabajadores del sistema sanitario", explica Pilar Bartolomé, secretaria de Salud Laboral del sindicato profesional y responsable del análisis de CESM, que se publicará en los próximos meses.

## Abandono de mujeres

Según comenta, el acoso laboral está produciendo grandes desajustes dentro de las plantillas y dice que el 75 por ciento de los afectados son mujeres, "ya que sus cargas familiares dificultan su integración en los equipos médicos y ven cómo ahora se les hace más cuesta arriba conciliar su vida familiar y laboral".

En este sentido, el sindicato apunta que cada vez son más las facultativas que dejan su puesto de trabajo por el acoso laboral al que están sometidas y que "el goteo de abandonos es constante".

Bartolomé insiste en que los médicos afectados tienen que denunciar este tipo de situaciones, pero que al no haber un protocolo son muy difíciles de demostrar. "La mayoría de los facultativos no acuden a los juzgados porque temen las represalias de la Administración, que es la que tiene el bolígrafo de la contratación". La responsable de Salud Laboral de CESM está convencida de que la situación tiene visos de empeorar en los próximos meses, sobre todo para las mujeres, y sostiene que tampoco ayuda que se conculquen sistemáticamente algunas leyes en materia laboral, como la de Prevención de Riesgos Laborales, "que hace que mermen sustancialmente los derechos de los trabajadores".

## 'No' a la huelga general

Por otra parte, Francisco Miralles, secretario general de CESM ha declarado a DM que la central no tiene intención de secundar la huelga general convocada para el próximo 14 de noviembre, aunque sí lo hará

CESM-CV, que ha anunciado que no se va a mantener al margen de las movilizaciones. "Como sindicato respetamos la convocatoria, pero no la vamos a apoyar. Entendemos que el país no está para afrontar una huelga general en la que, además, intuimos que hay tintes políticos", dice Miralles.