

ANDALUCÍA

MIR presentan un centenar de denuncias ante Trabajo y acuerdan un encierro en Colegio de Médicos de Sevilla



SEVILLA, 23 Nov. (EUROPA PRESS) -

El portavoz de la Coordinadora Andaluza de Representantes de Especialistas Internos Residentes (CAREIR), Manuel Zurbarán, ha anunciado la interposición en distintas provincias de más de un centenar de denuncias ante la Inspección de Trabajo por cubrir sus ausencias en la huelga indefinida que mantienen desde este lunes con médicos adjuntos y por las "presiones" que viene sufriendo desde la Administración sanitaria **"para que abandonemos la huelga"**.

A esta actuación, han unido ahora un encierro durante todo el fin de semana en el Colegio de Médicos de Sevilla de los residentes que se encuentra en esta provincia y los que quieran sumarse de otras.

Zurbarán ha refrendado a Europa Press la decisión acordada en la asamblea celebrada en la mañana de este viernes de encerrarse en el Colegio de Médicos, después de mantener durante más de tres horas (desde las 14.00 horas hasta pasadas las 17.00 horas) una reunión con responsables del SAS para intentar alcanzar un acuerdo en el conflicto.

Del contenido de esta reunión, el también miembro de la **Junta Directiva** de la plataforma de residentes Alberto Amador ha lamentado la actitud de los gestores del SAS, **"ya que se**

puede resumir en que si abandonamos nuestra huelga se sientan a negociar con nosotros", ha informado a Europa Press.

Desde la plataforma han lamentado así que, después de varios días de lucha, se han dado diferentes versiones, **"algunas muy tergiversadas"**, acerca de las razones de sus protestas. Así, han recordado que los especialistas internos residentes (farmacéuticos, radiofísicos, químicos, psicólogos, biólogos, enfermeros y médicos) **"somos titulados universitarios que accedemos a una plaza de formación especializada a través de una oposición a nivel nacional"**.

En ningún caso, han dicho, **"esta plaza es en propiedad, sino que tiene una duración máxima de cinco años, pasando posteriormente al mercado laboral general"**.

Tras admitir que son conscientes de que se vive una época difícil **"debido a la crisis económica tan profunda en la que nos encontramos y que debemos colaborar en revertirla"**, dicha salida no debe ser "a costa ni de la calidad asistencial ni de la dignidad de los profesionales que ejercen la sanidad, que consideramos debe ser única, universal y gratuita".

Han recordado que la formación médica especializada es un bien público **"y más cuando para llevarla a cabo se emplean hasta 200.000 euros por especialista principalmente de recursos público"**, y que tras 11 años de proceso formativo (licenciatura y MIR), **"con las políticas laborales instauradas estamos siendo abocados al desempleo, la emigración o la sanidad privada"**.

"Nuestra formación se ha visto deteriorada en los últimos meses, entre otros puntos, a costa de recortes a nuestros tutores, que dedican su tiempo a enseñarnos, aconsejarnos y acompañarnos en nuestra labor diaria", han proseguido a través de un escrito remitido a los medios, en el que lamentan que "nos hemos visto obligados asumir el exceso de la carga asistencial derivada del recorte del 25 por ciento de la jornada laboral de los compañeros eventuales, debiendo asumir responsabilidades que superan en gran medida nuestro nivel formativo".

Agregan que, como cualquier trabajador público, **"hemos sufrido recortes salariales en nuestras nóminas, por los que no hemos iniciado reivindicación alguna"**. Respecto a la ampliación de jornada laboral a las 37,5 horas semanales, **"medida a la que no nos oponemos"**, han vuelto a reprochar que la queja viene motivada por **"la manera impositiva en que se nos ha aplicado"**.

"No se nos permite en ningún caso ampliar la jornada laboral, sino que directamente se nos han descontado 10 horas de nuestra jornada complementaria. Además, éstas aparecen como no cotizadas en la nómina a pesar de haberlas trabajado", han denunciado.

También han denunciado que, **"en ningún caso"**, el tiempo que dedican a su formación se les ha tenido en cuenta a la hora de aplicar este exceso de jornada, **"como se ha venido realizando en otras comunidades como Madrid"**.

Además, han insistido en el hecho de que tras dos reuniones formales con directivos del SAS previo al inicio de la huelga, los dirigente políticos "no han respondido a nuestras llamadas ni se han puesto en contacto con nosotros de manera formal en los primeros cuatro días de huelga (desde el lunes y hasta este pasado jueves), pese a que hemos podido leer reiteradamente en la prensa las declaraciones de los dirigentes políticos en las cuales se muestran abiertos al diálogo y la negociación".

Además, han insistido en el hecho de que tras dos reuniones formales con directivos del SAS previo al inicio de la huelga, los dirigente políticos "no han respondido a nuestras llamadas ni se han puesto en contacto con nosotros de manera formal en los primeros cuatro días de huelga (desde el lunes y hasta este pasado jueves), pese a que hemos podido leer reiteradamente en la prensa las declaraciones de los dirigentes políticos en las cuales se muestran abiertos al diálogo y la negociación".