

El conflicto MIR andaluz planea sobre las autonomías

La OMC se ha ofrecido a mediar para acercar posturas en el enfrentamiento entre el SAS y los médicos en formación.

DIARIO MEDICO. C. Cáceres/ A. Serrano | 03/12/2012 00:00

El deterioro de los recortes presupuestarios autonómicos en las condiciones de la formación sanitaria especializada ha desatado la convocatoria de una huelga indefinida en Andalucía desde hace trece días, aunque el caso de esta autonomía podría extenderse como la pólvora a otras regiones de no poner solución a la merma formativa y laboral de los residentes en la mayoría de las regiones.

De hecho, las quejas que los MIR vienen haciendo en los últimos meses sobre recortes en las horas de guardia y reducciones retributivas son habituales en casi todas las autonomías: "Andalucía no ha sido la primera en llegar a esta situación. Antes, Cataluña, Madrid, Castilla-La Mancha y Baleares vivieron momentos similares con el argumento de reducir costes para ajustar el déficit. La diferencia fundamental es la voluntad de diálogo y la determinación con que los MIR andaluces están afrontando su huelga indefinida. En el caso de Andalucía, la Administración se opone a mover un ápice su postura y así es difícil llegar a un entendimiento", explica Fernando Rivas, vocal de Médicos en Formación de la OMC, que se ha ofrecido a actuar como mediador entre los residentes andaluces y la Consejería de Sanidad que dirige María Jesús Montero, para así acercar posturas en un conflicto que está enquistado.

Preocupación

La situación en Andalucía ha despertado preocupación en los residentes de otras autonomías, cuyos vocales estaban convocados el sábado en la sede de la OMC para asistir a una asamblea extraordinaria y urgente para analizar la situación que atraviesan los MIR en diversas comunidades. Al cierre de esta edición, el encuentro todavía no se había celebrado, pero Rivas quiso adelantar a DM que redactarían un manifiesto de apoyo en defensa de la formación del MIR en toda España. "Se lo haremos llegar al Ministerio de Sanidad, las sociedades científicas y al Consejo

Nacional de Especialidades para que nos ayuden a que se reconozca la actividad formativa del médico en formación, se garantice el cumplimiento de los programas en tiempo y competencias y que las retribuciones sean dignas por el trabajo que se presta. Es preciso reconocer económicamente su trabajo... Si continúan mermando sus ingresos sería ahondar en el sentimiento de falta de dignidad profesional que sienten los MIR andaluces y del resto de España", dice.

El secretario adjunto MIR de CESM, José Luis Bonafonte, ha criticado en un comunicado que se obligue a los MIR andaluces a ceder el sueldo correspondiente a 10 horas de guardia al mes a la Administración, e insiste en que los residentes del resto de autonomías no están mejor. "Se puede generalizar diciendo que en España no se reconoce debidamente la profesionalidad y dedicación del MIR, con jornadas de 24 horas, trabajo en festivos y dedicación a tiempo completo".

Lo cierto es que la huelga indefinida de los MIR andaluces no tiene visos de finalizar hasta que la Consejería mueva ficha, ya que los MIR insisten en que seguirán protestando contra de la ampliación de la jornada laboral de 37,5 horas semanales, sustituyendo horas de guardia por horas ordinarias. El desencuentro entre ambos también se palpa en el baile de cifras que hay en el seguimiento de los paros. Al cierre de esta edición, el Sindicato Médico Andaluz cifraba el seguimiento de los paros en un 60 por ciento y la Consejería de Sanidad en un 44,27 por ciento.

Una situación enrocada

La consejera de Sanidad insiste en que su intención es resolver cuanto antes la situación, aunque no ha concretado aún cómo lo va a hacer, y echa la culpa al PP del problema. En su última convocatoria pública, trasladó a los MIR que su voluntad de diálogo es inequívoca, pero que no es posible llegar a un acuerdo con una convocatoria de huelga indefinida encima de la mesa: "En una mesa de diálogo llegaremos a buen puerto y podremos mejorar las retribuciones, la calidad y la formación de nuestro sistema de especialistas internos".

Vicente Matas, tesorero del Sindicato Médico de Granada, sostiene que los recortes de los MIR andaluces son duros y discriminatorios. El Centro de Estudios de CESM Granada ha aportado a DM datos que revelan las razones que han hecho que los residentes se hayan movilizado. "El recorte del 10 por ciento en la atención continuada (guardias), que no se ha aplicado en otras autonomías, supone para un MIR de primer año una pérdida bruta de 1.431 euros al año y para uno de quinto año de 2.053,5

euros anuales, en el caso de los residentes que realicen una media de 100 horas al mes", concluye Matas, que insiste en que a los MIR tampoco se les computan las horas que dedican en su tiempo libre a formarse e investigar .

Lo más sangrante es que también les están dejando de pagar 10 o más horas de guardia al mes para completar la jornada de 37,5 horas, y además les han reducido (al menos en unas 20 horas/mes) las horas de guardia que venían haciendo". El sueldo anual bruto de los MIR andaluces tampoco es el más boyante de España: un R1 percibe, sin guardias, 14.342,12 euros anuales, sólo por delante de Asturias, Extremadura, Madrid y La Rioja (ver tabla), y Matas dice que con los recortes en las guardias se quedan a la cola de España.

Según Manuel Fernández, portavoz de los MIR andaluces, si el conflicto continúa se resentirá la atención al paciente. "Como no nos pueden quitar del sueldo base, nos lo quieren robar de las horas de guardia".

¿Se pasa por alto la esencia de la formación MIR?

Fernando Rivas, vocal de los MIR en la Organización Médica Colegial, dice que los residentes tienen unas características laborales muy peculiares ligadas a una formación que necesariamente tiene que cumplir con unos programas de contenidos y asistencia de calidad, y le preocupa que la esencia de la formación del residente no esté calando en las autonomías. "No reconocer esto y todo lo que los MIR dedican a su formación para una mejor atención de los pacientes es pasar por alto el fundamento mismo del sistema de formación especializada". Ana Marchal, R4 de Urología del Hospital de Puerto Real en Cádiz, ha escrito una carta a la consejera de Sanidad en la que le pide que prime el derecho fundamental a la salud, a la formación, al buen trabajo y que les deje luchar por los pacientes.