

Sin fechas concretas

# El Foro insta a Sanidad a que dé prioridad a los cupo y zona en el Pacto

El Foro de la Profesión se ha reunido para establecer las cuestiones prioritarias para que se lleven a cabo lo antes posible.

DIARIO MEDICO. A. Serrano. Madrid | 06/09/2013 00:00

---

El Foro de la Profesión se reunió ayer para poner fecha y priorizar las cuestiones del acuerdo suscrito con el Ministerio de Sanidad a finales de julio entorno a tres ejes (Pacto por la Sanidad, Recursos Humanos y Gestión Clínica). "Se ha criticado que no hay fechas concretas y tenemos que demostrar que lo acordado se pondrá en marcha con el consenso de Sanidad lo antes posible", dice Francisco Miralles, secretario general de CESM y portavoz del Foro.

Lo que más urge a los integrantes del Foro, y así se lo harán llegar en breve a los responsables ministeriales, "es concretar la cuestión que afecta a la integración en el régimen estatutario a los médicos titulares (APD) y de los de cupo y zona", que recoge el Real Decreto 16/2012 de medidas urgentes para garantizar la sostenibilidad del SNS y que podría hacerse efectiva el 31 de diciembre de este año. También, según Miralles, es prioritario "resolver las prestaciones a los emigrantes".

La reunión también sirvió para preparar la propuesta que el Foro hará llegar al Ministerio de Sanidad sobre la conferencia conjunta que tienen previsto celebrar "a finales de septiembre o principios de octubre", para explicar los términos del acuerdo laboral y profesional [firmado entre ambas partes](#).

"Hemos debatido el modelo de conferencia que nos gustaría realizar para explicar tanto a la sociedad como a los propios profesionales el pacto suscrito entre ambas partes. Para que el encuentro no se convierta sólo en una exposición del acuerdo, la idea es intentar que también estén todos los grupos políticos y las comunidades autónomas".

## Mesas de debate

Para enriquecer la conferencia, el Foro tiene previsto organizar varias mesas de debate, y así se lo harán saber a Sanidad para alcanzar un consenso: "Una podría girar alrededor del propio debate que ha generado el acuerdo, así como los rechazos sindicales que ha suscitado. También es preciso explicar en qué consisten los acuerdos alcanzados en Gestión Clínica y Recursos Humanos y seguir consensuando su desarrollo".