

# Apuesta por la gestión y un sueldo digno

Los 7 representantes nacionales electos apuestan por reforzar la atención primaria y su relación con especializada, mejorar la formación continuada y la gestión en manos de los profesionales.

**DIARIO MEDICO.** Nuria Monsó. Madrid. | [nuria.monso@diariomedico.com](mailto:nuria.monso@diariomedico.com) | 05/05/2014 00:00

---

Tras las elecciones convocadas el pasado 26 de abril para renovar 7 de las 9 vocalías de la Organización Médica Colegial (OMC), Diario Médico ha entrevistado a los representantes nacionales electos para conocer la hoja de ruta durante los próximos cuatro años. Vicente Matas, Mónica Terán y Ángel Oso son las nuevas caras de las secciones de Atención Primaria Urbana, Médicos en Formación y Posgrado y Jubilados, respectivamente, mientras que el resto mantiene a sus vocales anteriores. Los ganadores, que representan a facultativos de todo tipo (trabajadores de primaria y especializada, empleados públicos y médicos que ejercen por cuenta propia, residentes y jubilados), ponen su mirada en cómo paliar los efectos de la crisis en el sector, pero también en construir los cimientos para el futuro. Hablan de recuperar lo perdido en materia de presupuestos y salarios y en frenar el paro de los más jóvenes enseñándoles a dirigir una empresa privada, pero también de cómo debe ser el nuevo modelo de gestión clínica transferida a los profesionales y la formación continuada del médico.

## **VICENTE MATAS, atención primaria urbana**

### **MÁS RECURSOS PARA AP Y MÁS TIEMPO PARA LOS ENFERMOS**

"Los recortes han llevado a primaria, sobre todo en el ámbito urbano, a una situación límite. La calidad asistencial en el primer nivel se ha mantenido gracias al esfuerzo de sus médicos y al resto de profesionales", argumenta Vicente Matas, nuevo vocal de Primaria Urbana.

Durante su mandato quiere atajar dos problemas: la falta de recursos económicos y de plantilla y, como consecuencia de lo segundo, la falta de tiempo para atender a los pacientes como corresponde. Para eso, insistirá ante las administraciones en que es necesario que aumente la proporción del presupuesto sanitario, que actualmente se sitúa en poco más de un 15 por ciento.

### **Igualarse con europa**

Matas espera consensuar pronto con el resto de vocales provinciales unas líneas maestras para impulsar una verdadera apuesta para la atención primaria: "Podemos hacer muchas cosas, pero necesitamos más presupuesto". Además, este miembro del Centro de Estudios del Sindicato Médico de Granada trabajará

para que se homologuen las retribuciones de los facultativos a nivel nacional y éstas mejoren hasta estar en una situación comparable a la de sus colegas europeos.

### **MÓNICA TERÁN, formación y/o posgrado**

#### **CURSOS DE GESTIÓN DE EMPRESAS PARA LOS MÉDICOS JÓVENES**

Mónica Terán es la primera mujer en liderar una vocalía nacional y su principal objetivo es atajar las dificultades a las que se enfrentan residentes y médicos en sus primeros años de desarrollo profesional: "Hay que buscar otras alternativas para los médicos jóvenes que se quedan en el paro". Para ello, en el próximo Congreso Nacional de Médicos Jóvenes y Residentes que organizará la vocalía para junio se abordarán temas "que no se tratan durante la carrera o la residencia", como la gestión empresarial, la marca personal del médico en las redes sociales, el ejercicio en la empresa privada, etc.

También seguirá impulsando iniciativas como la Oficina de Empleo Médico de la OMC de la mano de las vocalía de Empleo Precario que encabeza Fernando Rivas para ayudar a aquellos que quieren o se vean obligados a salir al extranjero.

Además, a la espera de que se apruebe finalmente la troncalidad, velará por la calidad del actual sistema MIR insistiendo en el cumplimiento de los planes formativos y demandando que se establezca un número mínimo de guardias durante la residencia. Terán también espera ver el tan ansiado ajuste entre el número de egresados y plazas de formación MIR.

### **ÁNGEL OSO, médicos jubilados**

#### **TRATO HUMANO Y RECHAZO A CUALQUIER TIPO DE COPAGO**

La principal reivindicación del nuevo vocal de los Médicos Jubilados es que, después de décadas de servicio en el Sistema Nacional de Salud, se les trate como a compañeros cuando acudan a la consulta o al hospital. Ángel Oso asegura que no se trata de privilegios: "Profesionalmente nos van a atender tan bien como a cualquier paciente. Lo que echamos de menos es un trato más humano".

Basándose en su experiencia como vocal de Jubilados del Colegio de Madrid, Oso quiere impulsar la firma de convenios para su asistencia sanitaria tanto en el sector público como en el privado y la creación de asociaciones de jubilados en los hospitales a semejanza de lo se ha hecho en Cataluña.

El copago será otro de los frentes de la Vocalía. Oso contactará con otras asociaciones de jubilados para que se elimine el copago farmacéutico, al entender que discrimina a los mayores, y para evitar que pueda llegar a implantarse el copago asistencial.

Durante los próximos cuatro años el nuevo vocal también aspira a reforzar y ampliar las prestaciones de la Fundación Patronato de Huérfanos y Protección Social de Médicos Príncipe de Asturias.

## **JOSEP FUMADÓ, atención primaria rural**

### **NUEVOS MODELOS DE FORMACIÓN CONTINUA Y GESTIÓN CLÍNICA**

Para Josep Fumadó, veterano en la vocalía de Primaria Rural, uno de los grandes proyectos de esta etapa será una propuesta sobre desarrollo profesional continuo, que hay que presentar antes de enero de 2016, fecha límite para la transposición de la nueva Directiva Europea de Cualificaciones Profesionales: "La reforma tiene que salir de los profesionales, no podemos dejarla en manos de técnicos y políticos". Considera que la formación debe ser voluntaria y estar a cargo de la Administración, que no podría penalizar al médico que quiera ampliar sus conocimientos.

### **Fomentar la medicina rural**

Además, esta Vocalía forma parte de un grupo de trabajo sobre gestión clínica junto a las secciones de Primaria Urbana y Administraciones Públicas, que, como adelantó DM, trabaja en una propuesta cuyo primer borrador propone un aumento salarial de entre un 20 y un 30 por ciento ligado al cumplimiento de objetivos para los profesionales de las unidades de gestión [clínica](#).

Fumadó seguirá en su empeño por acercar la figura del médico rural a la Universidad y colaborará con Matas, vocal de Primaria Urbana, para mejorar el primer nivel asistencial.

## **JAVIER FONT, médicos de hospitales**

### **RREFORZAR LA RELACIÓN ENTRE PRIMARIA Y ESPECIALIZADA**

Javier Font se ha marcado entre los objetivos de su vocalía reforzar la relación entre atención primaria y especializada: "Hay que empezar por aumentar la permeabilidad de la información entre ambos niveles, evitando duplicidades y consensuando derivaciones", además de conseguir una historia clínica común y una gestión compartida del proceso asistencial. "Vamos a proponer una asamblea conjunta que sirva como primer paso de entendimiento y colaboración, porque a lo mejor el problema fundamental es que no hablamos entre nosotros", señala Font.

### **Gestión descentralizada**

También trabajará en el nuevo modelo de gestión clínica para avanzar en la descentralización de las organizaciones sanitarias para que el facultativo tenga más responsabilidad a la hora de gestionar los recursos.

Asimismo, el vocal de Hospitales apunta que abordará en las próximas asambleas preocupaciones comunes como la sostenibilidad del sistema, la infrafinanciación y las listas de espera, y que organizará jornadas monográficas similares a las celebradas en años anteriores, como la dedicada al Hospital del siglo XXI.

## **ANTONIO FERNÁNDEZ-PRO, médicos de AAPP**

### **DEFENSA DE LA FIGURA DEL MÉDICO FUNCIONARIO**

Antonio Fernández-Pro pretende definir y reivindicar la figura del médico funcionario, para lo que planteará la celebración de unas jornadas monográficas: "Se le ha ninguneado, como si ser funcionario fuera sinónimo de tener poco trabajo", lamenta en referencia al Real Decreto 16/2012, que ordenaba la integración en el régimen estatutario de los médicos de APD y cupo y zona.

Explica que marcar una agenda en su Vocalía es complicado, ya que incluye a médicos militares, del sistema penitenciario, profesores universitarios, médicos de hospitales, médicos no asistenciales, etc.: "Hay una disparidad de situaciones importantes y por tanto debemos buscar líneas en común y luchar contra los agravios comparativos en el sueldo", particularmente en el caso de los médicos forenses y los de instituciones penitenciarias. Considera además que desde la Vocalía debería apoyarse que todos estos profesionales tuvieran reconocida la carrera profesional.

## **MANUEL CARMONA, medicina privada por cuenta propia**

### **DIGNIDAD SALARIAL PARA QUIEN EJERCE EN LA PRIVADA**

"La idea fundamental de mi Vocalía es que las compañías empiecen a apostar por la calidad y no por el precio más bajo", denuncia Manuel Carmona, que lamenta cómo las empresas han repercutido en el médico las rebajas de las pólizas, que ahora, por ejemplo, incluyen pruebas complementarias que antes se pagaban aparte. Además, considera que debería equiparse el salario público para aquellos médicos que compaginen la actividad pública y privada.

Otro de sus objetivos durante los próximos cuatro años es promover desde la OMC la formación del médico en temas como la gestión empresarial y la legislación en materia fiscal, licencias y protección de datos de los pacientes mediante un programa adaptado a las circunstancias de estos profesionales.

Carmona también apuesta por ampliar el sistema Muface, que considera ejemplo de integración de la medicina pública y privada, a otros colectivos y financiarlo adecuadamente.