

# El compromiso de los profesionales es alto pese a los recortes

Melchor Hoyos director gerente del Hospital La Fe, de Valencia, dijo que la motivación de los profesionales en el escenario actual de recortes salariales "quizás no está en su mejor momento, pero su compromiso por que la calidad de la asistencia es altísimo".

DIARIO MEDICO. S. R. Santander | dmredaccion@diariomedico.com | 02/06/2014 00:00

---

<http://www.diariomedico.com/2014/06/02/area-profesional/gestion/compromiso-profesionales-alto-pese-recortes>

La motivación de los profesionales en el escenario actual de recortes salariales "quizás no está en su mejor momento, pero su compromiso por que la calidad de la asistencia siga siendo el mejor posible no ha bajado un ápice, al contrario, es altísimo. A nadie le gusta que le recorten el sueldo, pero han entendido el sacrificio sin bajar su nivel de implicación en los objetivos de gestión planteados, entre ellos un abordaje multifocal muy necesario".

Esta reflexión en voz alta de Melchor Hoyos director gerente del Hospital La Fe, de Valencia, en las II Jornadas de Gestión Sanitaria de Sedisa y el Hospital Valdecilla, fueron compartidas por el resto de miembros de la mesa redonda *Abordaje Multifocal*. Para Hoyos, hay "grandes oportunidades de hacer cosas, pese a la situación económica actual, lo que obliga a los gestores, apoyados en los profesionales, a buscar nuevas alternativas y dirigir las mejoras tecnológicas, por ejemplo, a la mejora de la calidad y la eficiencia".

En este punto, es crucial la participación de los profesionales, ha hecho especial hincapié Ignacio Muñoz, coordinador asistencial del Hospital Reina Sofía, de Córdoba, partidario de buscar formas de innovar, optimizar los recursos, implantar abordajes multifocales o poner en valor lo mejor de las organizaciones, pero sin olvidar nunca la participación efectiva de los profesionales. "La gestión clínica ha cobrado un gran papel en la combinación de eficiencia y calidad asistencial. Se trata de establecer un sistema -con la implicación de políticos, directivos y profesionales- que facilite la participación de los clínicos en la mejora de la eficiencia, mediante prácticas de gestión adecuadas. Y para ello, la gestión del talento es fundamental".

Para Jon Guajardo, gerente de área sanitaria de Galdácano, "todo lo que decidamos sin contar con los sanitarios no servirá para nada, y el compromiso de los profesionales solo lo conseguiremos si ven diálogo y negociación por parte de los gestores".

### **Abordaje multifocal**

Fernando Cava, director del Laboratorio Clínico BR Salud, se refirió al papel estratégico de los laboratorios. "Es esencial en cualquier organización, dado que el 70 por ciento de las decisiones sanitarias están basadas en los datos de las pruebas analíticas de los servicios de Análisis Clínicos. De ahí que sea un servicio decisivo en cualquier estrategia de abordaje multifocal", advirtió el ponente.

Sobre la motivación de los profesionales sanitarios, Cava defendió, finalmente, que "es necesario siempre el compromiso de los sanitarios, que existe, pese a la situación de crisis".