Más de un 17 por ciento de los médicos está fuera de la plantilla estructural

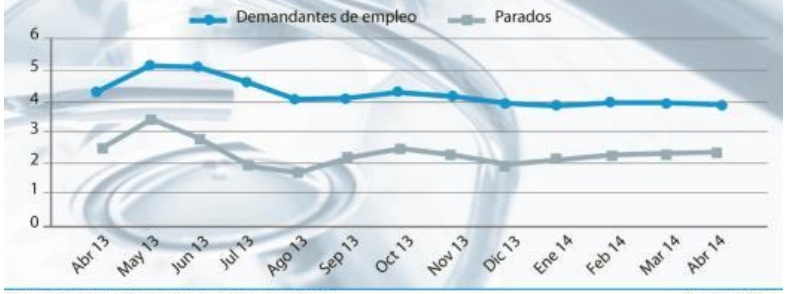
Personal médico por comunidades autónomas

Plantilla estructural y eventuales

CC.AA.	Plantilla estructural*	Plantilla eventuales	Duración del contrato
Andalucía	9.300	7.000	1 y 4 meses
Aragón	4.250	762	1, 3 y12 meses
Asturias	3.162	--	3 meses
Baleares**	2.323	289	--
Canarias	4.021	483	1-3 meses
Cantabria	1.200	235	1 y 9 meses
Castilla y León	7.436	293	6-12 meses
Castilla-La Mancha	5.700	--	1 y 3 meses
Cataluña***	3.126	392	1 y 3 meses
Com. Madrid	12.000	4.000	Diciembre 2014
Com. Valenciana	7.852	829	1 y 3 meses
Extremadura	3.058	440	1, 3 y 6 meses
Galicia	7.431	--	1 mes
La Rioja****	680	84	6 meses
Murcia	3.120	780	6 meses
Navarra	1.527	882	1-3 meses
País Vasco	5.500	800	1-3 y 6 meses

* Suma de eventuales e interinos. **Datos a 20/5/2014. ***Hospitales del ICS. **** Datos a 31/12/2013.

Evolución del paro y de la demanda de empleo



Fuente: Comunidades autónomas, sindicatos y SEPE — Gaceta Médica

GACETA MEDICA. JUAN PABLO RAMÍREZ / MADRID

@GacetaMedicaCom

viernes, 30 de mayo de 2014 / 15:00

Andalucía y Comunidad de Madrid acaparan alrededor del 64 por ciento de los facultativos eventuales

La precariedad laboral afecta a más del 17 por ciento de los médicos del sistema sanitario público. Alrededor de 17.200 facultativos —sin contar Asturias, Galicia y Castilla-La Mancha, que no han desvelado sus estadísticas— se encuentran en situación eventual, según las cifras que han aportado consejerías de sanidad de las comunidades autónomas y los sindicatos CESM y CC.OO.

La mayor concentración de profesionales con contratos temporales se produce en Andalucía y la Comunidad de Madrid. Juntas acaparan prácticamente el 64 por ciento del total. Sobre Andalucía existen discrepancias. Las estimaciones que realizan CESM y la Asociación de Eventuales del SAS difieren aproximadamente en mil médicos. El sindicato considera que alrededor de 7.000 se encuentra en situación precaria, mientras que los segundos sitúan estas cifras en 8.000, "de los que alrededor de 7.000 deberían estar integrados en la plantilla estructural", apostillan fuentes de esta organización, que en el

último mes ha levantado la voz para criticar los desajustes de plantilla en el Sistema Andaluz de Salud (SAS). Esta situación ha llevado a la asociación a preparar una denuncia colectiva en los tribunales por contratación irregular.

La plantilla estructural es aquella que aglutina a los profesionales estatutarios fijos y a los interinos; es decir aquella que se encuentra presupuestada en las comunidades autónomas. Según las cifras que manejan tanto CESM-Andalucía como Eventuales del SAS, entre un 40 y un 50 por ciento del personal médico del SAS se encuentra fuera de esta plantilla estructural. "No se puede hacer un presupuesto sin conocer la plantilla real", lamenta la secretaria de Salud Laboral de CESM, Pilar Bartolomé.

En el caso de la Comunidad de Madrid, existen alrededor de 4.000 médicos en situación eventual, prácticamente una cuarta parte de la plantilla de facultativos del Servicio Madrileño de Salud (SMS), según los cálculos realizados por el sindicato Amyts.

Precisamente, estas dos comunidades autónomas tienen en marcha las dos mayores ofertas públicas de empleo (OPE) dentro del Sistema Nacional de Salud. Las OPEs de 2013 y 2014 del SAS registran 262 plazas entre facultativos especialistas de áreas (FEA), atención primaria y pediatría, de las que 79 se destinarán a promoción interna. El SMS ofertará 415 puestos para médicos *(ver GM nº508)*. En el caso madrileño, la Consejería de Sanidad iniciará un plan a partir del próximo julio para convertir 5.000 eventuales en interinos, con el fin de dotar de mayor estabilidad a la plantilla. Según las estimaciones de Amyts, alrededor de 1.500 facultativos podrían beneficiarse de esta medida, una cifra que no ha recibido aún confirmación oficial. Si los cálculos de Amyts son ciertos, aproximadamente un 15 por ciento continuaría en una posición precaria.

Sólo dos comunidades registran menos de un 10 por ciento de eventuales en su plantilla de médicos. En la Comunidad Valenciana, un 9,5 por ciento se encuentra en situación temporal y Castilla y León cuenta con un 3,8 por ciento.

Un grupo de ocho autonomías se mueve en una horquilla situada entre el 10 y el 16 por ciento. Así sucede en Aragón, Baleares, Canarias Cataluña —sólo según las cifras de los hospitales de Instituto Catalán de Salud (ICS)—, Extremadura, La Rioja, País Vasco y Cantabria. El número de eventuales se dispara en la región de Murcia, con un 20 por ciento de eventuales, según las cifras de CESM en esta comunidad, y en Navarra, donde la temporalidad afecta aproximadamente al 36 por ciento de los médicos, como consta en la Memoria del Servicio Navarro de Salud de 2013. Sólo Andalucía presenta en la actualidad un porcentaje de eventuales mayor que el de Navarra en todo el Sistema Nacional de Salud. "En estos tres años, la plantilla de médicos se ha reducido en torno al 3 por ciento y el índice de temporalidad se ha incrementado hasta en más de cinco puntos", explica José Miguel Lera Tricas, secretario general del Sindicato Médico de Navarra.

Las sospechas entre los sindicatos de que los servicios autonómicos de salud utilizan a personal eventual para reforzar la plantilla estructural han ganado fuerza en los últimos meses, especialmente después de las protestas de los profesionales andaluces. La alta tasa de jubilación por las imposiciones de las propias autonomías y el retraso en la mayoría de las comunidades autónomas en la convocatorias de OPEs han llevado a diferentes organizaciones sindicales a reclamar los datos de plantilla e incluso, ante la negativa de determinadas regiones a facilitar las cifras, a acudir a los tribunales de justicia.

El último en levantar la voz ha sido Metges de Catalunya, que ha publicado que el 20 por ciento de la plantilla de facultativos del ICS se encuentra en situación de precariedad. Este porcentaje se encontraría en situación de interinidad o eventualidad sin jornada completa y

con salarios por debajo de los 1.500 euros. La empresa pública catalana ha negado que haya incurrido en un "fraude de ley" como le acusa el sindicato.
CC.OO. en Aragón también ha expresado su malestar. Recientemente, ha publicado un informe en el que pone de manifiesto que 762 médicos se encuentra en situación eventual, "que deberían ser plantilla estructural", manifiesta Raúl García, secretario de Empleo del sindicato en esta región.
No es el único caso en que Comisiones Obreras ha solicitado las estadísticas de personal para conocer el número de eventuales con contratos temporales. Castilla-La Mancha también ha dado este paso, aunque no ha recibido aún la respuesta de la Consejería de Sanidad. Estas reclamaciones obedecen a una "actuación coordinada en todas las comunidades autónomas", afirma Asunción Ruiz Ontiveros, secretaria general del sindicato en Cantabria, quien denuncia que con "el incremento de la jornada y el cierre de centros de salud se han perdido 180 puestos de trabajo en todas las categorías" en la sanidad cántabra.
Otros sindicatos estudian la vía judicial. Un ejemplo podría ser La Rioja. Fuentes de CESM en la comunidad autónoma aseguran que se están estudiando medidas legales.