

El Ministerio cree necesario prestar más atención a las cifras de recirculación en la formación de especialidades



EL MEDICO INTERACTIVO. Madrid (08/07/2014) - Silvia C. Carpallo

Durante el curso de verano "Nuevos retos y desafíos de los Profesionales Sanitarios en el SNS", organizado por el Instituto Roche y la Fundación Universidad Rey Juan Carlos, expertos presentaron de nuevo los principales puntos del Libro Blanco de RR.HH. en el SNS, mientras que el Ministerio repasó todas las políticas en Ordenación Profesional, destacando cuestiones como el desarrollo profesional, la movilidad y la preocupación creciente por las cifras de recirculación en la formación de algunas especialidades

"La innovación no es sólo tecnología, sino que también tiene que ver con los profesionales", con estas palabras Jaime del Barrio, director de la Fundación Instituto Roche, explicaba el por qué Roche organizaba el curso de verano "Nuevos retos y desafíos de los profesionales Sanitarios en el SNS: gestión, innovación y sostenibilidad" en colaboración con la Universidad Rey Juan Carlos (URJC). Para dar más énfasis a esta afirmación, Federico Plaza Piñol recordaba que el Sistema Nacional de Salud es "la empresa que gestiona el mayor número de trabajadores en España, y probablemente de las primeras de Europa".

Con el objetivo de dar una mayor cohesión y hacer una serie de propuestas realmente útiles para el sistema, en febrero de este mismo año se presentaba el llamado "Libro Blanco de los RRHH en el SNS", que se realizaba con la colaboración de la URJC, y que era desgranado de nuevo con más detalle durante esta jornada. La presentación corría a cargo de Ángel Gil vicerrector de Cooperación al Desarrollo, Voluntariado y Relaciones Institucionales de la URJC, que explicaba que el texto inicial de más de 700 páginas se resumió finalmente en un documento "con 60 propuestas bien estructuradas y articuladas".

En las mismas se desarrollan ideas como el potenciar la formación continuada y transversal; mejorar la gestión y la planificación en recursos humanos; favorecer el desarrollo profesional, conseguir el pleno desarrollo de la LOPS; apostar por una nueva cultura organizativa; fomentar la formación a través de la troncalidad, pero también la docencia y la investigación; dar facilidades para la movilidad de los profesionales; crear un marco normativo que permita una mayor cohesión territorial; y por último conseguir un Pacto por la Sanidad. Y es que en opinión de Ángel Gil "no es posible hacer frente a la agenda en Recursos Humanos cada uno a su manera, tiene que haber una visión de conjunto" y esa visión de conjunto depende del Ministerio de Sanidad.

Un camino aún por recorrer

Precisamente representando al Ministerio de Sanidad intervenía en dicho curso José Javier Castrodeza, director general de Ordenación Profesional, y es que si bien no todas las ideas del Libro Blanco han tenido aplicación práctica, en algunas sí que se está avanzado, como bien puede ser el caso de la Troncalidad, o el Registro Estatal de Profesionales. Pese a ello, según Castrodeza "tenemos nuevos retos que hace falta debatir y dimensionar bien".

Entre esos retos una de las cuestiones por las que el director de general de Ordenación Profesional mostraba más preocupación era por las tasas de recirculación de más del 25 por ciento de algunas especialidades formativas tales como Bioquímica Clínica o Microbiología, entre otras, que además se corresponden con las "menos populares" a la hora de elegir plaza tras el examen MIR. Pese a ello valoraba como necesario hacer un análisis que permita entender si puede existir una saturación en el mercado, o un problema en la falta de movilidad, ya que Castrodeza también apuntaba a que "las nuevas generaciones son las más conservadoras en la movilidad respecto a las anteriores". Igualmente, Ángel Gil se comprometía al estudio de dicha situación aportando que "quizás las universidades debamos reflexionar sobre por qué estas especialidades resultan menos atractivas".

Otras cuestiones que eran abordadas por el representante ministerial eran algunas como la necesidad de avanzar en desarrollo profesional o reflexionar sobre "la tipología médico centrista" del SNS, meditando si es posible que algunas funciones sean realizadas por otros profesionales de manera que el médico pudiera centrar su tiempo en otras facetas asistenciales. Finalmente no quería dejar de recordar que "quitando los pacientes, el bien máspreciado de cualquier organización es el colectivo humano".