

350 sanitarios de la capital recuperarán su sueldo al 100% a principios de año

Son los que cubren jubilaciones y recuperarán el 25% de su nómina, aunque los sindicatos temen que otros empleados irán a la calle

✉ **Á. PEÑALVER**

✉ mapenalver@ideal.es

GRANADA. El Servicio Andaluz de Salud (SAS) convocará antes de que finalice el año de una reunión para negociar la conversión de los contratos eventuales al 75% –como están ahora– en otros al 100% de la jornada. Esa mejora de las condiciones ha sido reivindicada por los sindicatos desde 2012. Entonces, la administración andaluza empezó a renovar a sus empleados interinos –tanto médicos como enfermeros, auxiliares, celadores y todo tipo de categorías presentes en hospitales y centros de salud– solo mes a mes y al 75%, en el mejor de los casos, porque también se cubrían puestos al 30%, por ejemplo. Así llegaron los ‘minijobs’ a la sanidad pública.

Aquella fue la respuesta de la Consejería de Igualdad, Salud y Políticas Sociales ante el aumento de la jornada laboral de los funcionarios –que marcó el Consejo de Ministros– a 37,5 horas semanales –antes hacían 35 horas a la semana– y ante el contexto de crisis económica.

El anuncio de que los eventuales estructurales –que cubren plazas que se han quedado sin persona titular, como las jubilaciones– serán los primeros que van a recuperar sus contratos al 100% a lo largo de 2015 ha sido recibida con júbilo, pero también con preocupación, ya que –según los sindicatos– la medida supondrá el despido de otros interinos que están en situaciones más precarias. «Por eso no nos quieren dar cifras exactas de cuántos eventuales hay en total en Granada», explica Francisco Cantajelo, del Sindicato Médico. Será el 1 de febrero –cuando expiren los contratos ahora vigentes– cuando se firmen los primeros a tiempo completo.

«Para SATSE –y así lo trasladaremos en la mesa negociadora– este



Según la Junta, 2.500 personas trabajarán en el PTS. ✉ G. MOLERO

«La provincia ha perdido 2.000 trabajadores y 100 camas»

✉ **Á. P.**

✉ mapenalver@ideal.es

GRANADA. Todos los sindicatos de la sanidad –aunque UGT y CCOO son menos beligerantes con las políticas del SAS– piensan que la fusión hospitalaria en Granada llevará aparejada una reducción importante de plantilla.

«Eso lo dedujimos porque su compromiso de respetar la plantilla existente en junio de 2013 no es real, sino que hemos detectado bastantes divergencias en cuanto a datos

y ellos siempre han tirado a la baja. CSI-F y el resto de sindicatos pedimos al SAS que respetara las plantillas que había antes de los recortes brutales de los últimos tres años. Estos es, que se mantuvieran como en junio de 2010, pero no aceptaron. En Andalucía se han perdido desde entonces más de 10.000 puestos y en Granada, unos 2.000 aproximadamente», insiste Girela.

Según CSIF, la unión de los servicios médicos no será la suma de

los dos originales del Virgen de las Nieves y el Clínico, «sino que con alguna merma».

«Digestivo perderá tres camas respecto de las actuales. Comprobarlo todo es complicado, puesto que en el cómputo que hace la administración para decir que son más camas, incluye los sillones de observación y estancia diurna, que enmascaran la realidad. Sin embargo compensan la merma en las camas con la creación, por ejemplo, de las nuevas camas de salud mental infanto-juvenil. Al final le salen las cuentas sobre los datos que manejan, pero no se ajustan a la realidad, ya que se han perdido más de 100 camas en los últimos años», apostilla Girela.

proceso debe completarse de forma inmediata para todos los profesionales que renueven contratos en esa fecha o, como límite máximo, que concluya antes del 30 de junio de 2015 y no a lo largo de todo el año como pretende el SAS», explicó José Sánchez, su representante en Granada.

Según el sindicato CSIF, los datos de las plantillas sanitarias granadinas que les proporcionó la administración a junio de 2013 fueron como sigue. El Clínico contaba hace algo más de un año con 2.264 trabajadores (605 de gestión y servicios, 1.281 enfermeros y auxiliares y 378 médicos). De ellos, eran eventuales estructurales (de larga duración) 130 (28 no sanitarios, 27 enfermeros y auxiliares y 75 facultativos). «Estos últimos podrían perder puestos de trabajo, además de los eventuales no estructurales (hacen sustituciones más cortas). De estos últimos no nos dan cifras y eso que son bastantes más, y también podrían perder su empleo», apostilla Victorino Girela, presidente del sector de sanidad de CSI-F en Granada.

En el hospital Virgen de las Nieves, sobre una plantilla total de 3.892 trabajadores (1.017 de gestión y servicios, 2.262 enfermeros y auxiliares y 613 facultativos), 189 son eventuales estructurales (54 no sanitarios, 71 auxiliares y enfermeras y 64 médicos). La cifra sustitutos de corta duración no se proporciona por el SAS, al que IDEAL también ha preguntado. Al final, esos eventuales estructurales de los hospitales de Granada que verán subir un 25% sus sueldos en los primeros meses del año suman alrededor de 320 empleados. A ellos se unirán los profesionales de atención primaria de la capital que también están en esa situación, «que son al menos 30».

Según constató el Sindicato Médico a IDEAL, entre el Clínico y el Virgen de las Nieves hay 195 médicos interinos, «el 80% de ellos son estructurales (de larga duración)». «Entre Motril y Baza suman 32 especialistas que no están fijos, más otros 152 de primaria en toda la provincia», apostilló Cantalejo.

SATSE indicó a IDEAL que en total en la provincia de Granada hay alrededor de 200 enfermeros eventuales estructurales, que son los que recuperarán su sueldo al 100%, previsiblemente, a partir del próximo febrero. Más otros 400 eventuales con sustituciones menos seguras. Así que ahora le toca temblar a los que tienen empleos más inestables porque, si el SAS prescinde de alguien, será de ellos.