

CESM quiere adecuar la cotización al tiempo de trabajo

Prepara propuestas con fórmulas contractuales adaptadas a la realidad laboral y la flexibilización de jubilaciones.

Alicia Serrano. Madrid | alicia.serrano@diariomedico.com | 21/01/2015 00:00

<http://www.diariomedico.com/2015/01/21/area-profesional/profesion/cesm-quiere-adecuar-cotizacion-tiempo-trabajo>

La Confederación Estatal de Sindicatos Médicos (CESM) está elaborando un paquete de medidas para que sea más justa la retribución de los médicos que ejercen en el Sistema Nacional de Salud (SNS). Las propuestas, que previsiblemente estarán listas antes de que finalice el primer trimestre de este año y que se trasladarán a los ministerios de Trabajo y de Sanidad, girarán alrededor de tres ejes: adecuar las cotizaciones al tiempo de trabajo efectivo, buscar fórmulas contractuales alternativas y adaptadas a la realidad laboral del médico, así como flexibilizar las jubilaciones para evitar la pérdida de profesionales, entre otras cuestiones.

"Según estimaciones de CESM, un médico que trabaja durante 30 años realmente lo hace durante 45, ya que, además de su jornada ordinaria, realiza la jornada complementaria que no se le tiene en cuenta como trabajo efectivo realizado y por tanto no le sirve para la jubilación o el paro", explica a DM Pilar Bartolomé, secretaria de Salud Laboral del sindicato profesional y responsable de elaborar las propuestas. "Los MIR, en su opinión, también entrarían dentro de esta premisa, "ya que la guardia no se reconoce como tiempo de trabajo efectivo".

- El sindicato profesional planteará a Sanidad y Trabajo un paquete de medidas para que sea más justa la retribución de los médicos que ejercen en el Sistema Nacional de Salud
-

Insiste en que las contrataciones a tiempo parcial así como no valorar la totalidad del tiempo de trabajo realizado lleva a plantear al sindicato profesional "propuestas flexibles de financiación, contratación, jubilación y conciliación dentro de la nueva Sanidad que ha de surgir de estos tiempos de crisis para una real y eficaz sostenibilidad del sistema". En este punto, explica que un tercio (el 31 por ciento) de los facultativos que trabajan en el SNS, tienen entre 50 y 60 años y que un 10 por ciento han superado ya los 60, según los datos extraídos del informe Oferta y necesidades de médicos especialistas 2008-2025

publicado por el Ministerio de Sanidad. "Con esas cifras, la jubilación masiva de profesionales que se espera en los próximos años también supone una amenaza para la sostenibilidad del sistema. Además, al forzar la jubilación a una edad determinada y no contemplar una flexibilización, se prescinden de varios años de cotizaciones a la Seguridad Social de un colectivo numeroso".

'Flexiseguridad'

Las propuestas de CESM, según Bartolomé, están hiladas con la estrategia Europa 2020. "Unos de sus objetivos es el de la flexiguridad, que es promover la flexibilidad de los mercados laborales sin descuidar la seguridad de los trabajadores. Ello, aplicado a una gestión eficaz, podría significar un avance en el proceso de igualdad de oportunidades entre hombre y mujeres". El grupo de reflexión de Europa 2020 se ha marcado la premisa de pensar "a largo plazo, pero actuar resueltamente ya". CESM, según su secretaria de Salud Laboral, hace suya esta frase porque "existe una evidente necesidad de cambios y mejoras en el sistema de seguridad social y de la organización del trabajo, diálogo social entre el Ministerio de Sanidad y sindicatos, así como una puesta a punto común entre las 17 comunidades autónomas".