

Francisco Miralles: "No es bueno mezclar carrera y los incentivos"

Durante la fase de implantación, la carrera profesional de los médicos puede haberse parecido más a un complemento de antigüedad que a un premio.

DIARIO MEDICO. Nuria Monsó. Madrid | nuria.monso@unidadeditorial.es | 20/05/2015 00:00

<http://www.diariomedico.com/2015/05/20/area-profesional/profesion/francisco-miralles-no-es-bueno-mezclar-carrera-incentivos>

Conseguir la reactivación de la carrera profesional y recuperar gran parte de lo recortado durante los años de crisis era el principal objetivo del sindicato médico de Baleares. Incluir el cumplimiento de los objetivos entre los requisitos para progresar de nivel fue, según ha apuntado la central a este diario, una condición sine qua non de la Administración para empezar a negociar la carrera profesional. No obstante, Francisco Miralles, secretario general de CESM, considera que "es un error mezclar la carrera profesional con el cumplimiento de objetivos de las gerencias".

El representante nacional de CESM asegura que puede entender la postura del sindicato balear, ya que "en medio de la negociación uno puede considerar que tiene que ceder en unas cosas a cambio de conseguir otras", pero opina que carrera e incentivos por cumplimiento de objetivos "son dos conceptos que no habría que mezclar, por mucho que a las administraciones insistan en ello porque les conviene económicamente".

Motivación

"Es cierto que, durante la fase de implantación, la carrera profesional de los médicos puede haberse parecido más a un complemento de antigüedad que a un premio por el esfuerzo en mejorar el desarrollo profesional", reconoce Miralles, pero considera que "la carrera es lo suficientemente clara: el profesional no progresa de nivel solamente por los años que lleve de actividad en un servicio, sino por el tiempo que dedica a su formación y a las actividades de docencia e investigación".

Además, defiende que las administraciones también tienen parte de la culpa de haber transformado la carrera en una segunda versión del complemento de antigüedad "al haberla extendido a todos los empleados de los servicios de salud, hasta a los celadores: a este personal difícilmente se le puede evaluar otros factores que no sean la antigüedad".

El secretario general de la confederación opina que, por el contrario, mezclar la carrera con los incentivos por el cumplimiento de objetivos pervierte este fin y que "incluso podría tener precisamente el efecto contrario de lo que pretende la Administración: si mezclas el cumplimiento de los objetivos con el desarrollo personal de cada uno, ¿cómo puedes motivar luego al profesional para mejorar el servicio?"