

El PP lleva la profesionalización de la gestión a Andalucía

Aboga por implicar a los profesionales en los resultados y en la sostenibilidad del sistema

Lunes, 02 de noviembre de 2015, a las 12:14

Redacción Médica. Sevilla

El grupo parlamentario del PP-A defenderá el próximo jueves en el Pleno del Parlamento una moción en la que pide que la Junta articule un modelo de gestión sanitaria que potencie la “profesionalización real” del sistema sanitario andaluz, que impulse la despolitización y la autogestión sanitaria, implicando a los profesionales en la gestión, en los resultados y en la sostenibilidad del sistema sanitario andaluz. De esta forma, el PP de Andalucía sigue el camino abierto por la Comunidad de Madrid que ha aprobado recientemente una moción del PSOE en la Asamblea regional para materializar este proceso.

Para ello pide que se aplique un modelo de gestión de personal basado en la transparencia, en las competencias profesionales, en la igualdad de oportunidades y en el cumplimiento de la Ley, así como a promover un sistema de carrera profesional, convirtiéndolo en un modelo estimulante para los profesionales sanitarios, con mayor agilidad y no asumiendo la reversibilidad de niveles.



Carlos Rojas, portavoz del PP.

En la iniciativa, a la que ha tenido acceso Europa Press, el PP-A reclama que se garantice la aplicación homogénea y no arbitraria de la jornada Laboral, para que a los profesionales del Servicio Andaluz de Salud se les aplique en condiciones de igualdad con respecto al resto de trabajadores públicos de la Junta, tal como establece la sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía, y a tal fin regular mediante norma su aplicación con criterios objetivos.

También solicita que la Junta establezca junto con los profesionales y sindicatos un calendario cierto y riguroso para la devolución efectiva de la reducción en las retribuciones y demás pérdidas de derechos aplicadas por el Servicio Andaluz de Salud de manera continuada durante los últimos cuatro años; y que paralice el actual proceso de fusión hospitalaria, que se ha llevado a cabo de espaldas a los profesionales y sindicatos, generando incertidumbre y preocupación entre el personal y los usuarios al no estar regulado debidamente.

Entre otras de las peticiones recogidas en la iniciativa se encuentran también una nueva normativa específica que regule las unidades de gestión clínica bajo criterios profesionales; acabar con la falta de transparencia en torno a los criterios, cuantía y distribución de los complementos de productividad percibidos por directivos del SAS; y a promover la despolitización de los cargos intermedios a través del desarrollo de una nueva normativa específica que prime la profesionalización por encima de la libre designación.