

Déficit de pediatras: un 25% de sus plazas las cubren médicos de Familia

Los profesionales no ven atractivas las condiciones laborales que se ofertan y descartan ocupar la plaza



Las plazas ofertadas no resultan atractivas para los profesionales.

REDACCION MEDICA. LAURA DÍEZ

Domingo, 25 de diciembre de 2016, a las 18:50

Mientras una de las peticiones clásicas del colectivo medio es que se aumenten las plantillas tan sacudidas por los recortes, se produce la paradoja de que hay algunos **puestos de trabajo que resulta difícil cubrir**. Es el caso de las plazas de pediatras de Atención Primaria, donde más del **25 por ciento de la disponibilidad de puestos se acaban cubriendo por Médicos de Familia**.

Así lo reflejaba una reciente encuesta de la OMC, que señalaba que pese a la oferta, muchas plazas quedaban sin cubrirse o lo hacían por otras especialidades, especialmente en el medio rural.

“El problema es que la **Atención Primaria está muy dejada**, ha sufrido mucho con los recortes, que los ha sufrido toda la sanidad pero que se han concentrado en Atención Primaria. Las condiciones de Pediatría no son las más apetecibles y entiendo que los profesionales pues si pueden, se van a ejercer a hospitales”, explica a este medio **Vicente Matas**, vocal de Atención Primaria de la OMC.

Según su opinión, las condiciones laborales influyen en estas decisiones. Se rechazan puestos de trabajo en algunos lugares porque están lejos o porque tienen horario de tarde por ejemplo, y esas plazas las asumen los Médicos de Familia. La solución pasa, según Matas, por **mejorar las condiciones laborales**, donde las plantillas son escasas y las plazas no son atractivas.

Problema general

“En Pediatría es un tema casi generalizado. Todas las comunidades autónomas tienen problemas por falta de pediatras o porque los que hay no quieren las

plazas que se ofrecen. Pese a esto, la **población infantil está perfectamente atendida**”, señala.

Dos de los lugares donde se hace más patente esa falta de pediatras son las ciudades autónomas de **Ceuta y Melilla**. Según el presidente del [Instituto Nacional de Gestión Sanitaria](#) (Ingesa), **José Julián Díaz Melguizo**, está complicada la contratación de especialistas de Urología, Cardiología y en menor medida de Traumatología, pero el caso es más complicado con Pediatría. Y eso ocurre pese a que las **condiciones de trabajo que se ofrecen resultan ventajosas** respecto a otros lugares.

“Aquí se ofrece un salario superior al del resto de España, además de un plus de residencia y de una reducción del 50 por ciento en la declaración del IRPF. Vamos buscando cómo ocupar esas plazas y al final encuentras, pero **hay problemas para que se presenten**”, confirma a *Redacción Médica*.

Esfuerzo médico

Según explica, estos problemas suponen que si deberían contar con 4 pediatras al final se trabaja con tres, cubriendo todo el trabajo pero con mayor carga para cada profesional. “Pese a eso, somos de los lugares con menos lista de espera quirúrgica y para atención en consulta, resultados que se deben al **esfuerzo y trabajo de los profesionales**”, defiende.

Díaz Melguizo asegura también que es un problema generalizado y que están trabajando para ver cómo se puede incentivar. “Yo creo que habría que cambiar el modelo actual, no sé muy bien dónde está la solución pero esto tiene que cambiar, **es un problema de todos**”, sentencia el presidente del Ingesa.