

redacción médica

POLÍTICA SANITARIA > Medicina

Un estudio demuestra que no hay mejor gerente de hospital que un médico

Un estudio recogido por Forbes señala que los centros con mejor calificación tienen al frente a un médico como gestor



Los centros gestionados por médicos han recibido mejores calificaciones en el ránking.



REDACCIÓN

Domingo, 05 de marzo de 2017, a las 16:00

Los hospitales con **mejores calificaciones en gestión y calidad tienen al frente a un médico**. Es la principal conclusión de un estudio que [recoge la revista Forbes](#), y que destaca el papel de los profesionales como líderes de los centros hospitalarios por encima de alguien ajeno al sector.

La revista pone como ejemplo el programa que llegó a España bajo el nombre de *El jefe infiltrado*, en el que responsables de alto nivel de las empresas se hacen pasar por un empleado más para conocer cuál es realmente el funcionamiento del trabajo diario. En este sentido, defiende que **para poder dirigir eficazmente** una organización es necesario **entender** con claridad a las **personas que forman parte de ella y su trabajo**.

Bajo esta premisa, un **estudio** con el nombre "[¿Por qué los mejores hospitales están dirigidos por médicos?](#)" refleja que los centros dirigidos por galenos [colmaban los primeros puestos de los rankings de Estados Unidos](#) y obtenían un **25 por ciento más en las notas de calidad** que aquellos dirigidos por otros perfiles, de acuerdo con otro [estudio publicado por Social Science & Medicine](#).

Su formación, su punto fuerte

Para *Forbes*, esto no es ninguna sorpresa, y lo compara con alguien que se

dispone a entrenar un equipo si nunca practicó deporte o dirigir una orquesta si no puede leer o reproducir cualquier tipo de música. Pese a admitir que los médicos no son los únicos que se ocupan de la atención al paciente en un hospital, sí resalta que **si alguien desconoce cómo hacerlo será difícil que sepa dirigir un centro**, que además es una organización muy compleja. "Cualquier persona que no ha trabajado sobre el terreno en un hospital puede subestimar fácilmente las diferencias entre la ejecución de un hospital y cualquier otra empresa", refleja.

La revista menciona la **extensa preparación de un médico**, quien al terminar su formación ha tenido al menos tres años de intensa experiencia en el cuidado de una amplia variedad de pacientes, al menos cinco con los sistemas hospitalarios y trabajando directamente con el personal de todo un hospital y al menos siete de aprendizaje sobre Medicina y tecnología

médica. "En la medicina, la palabra 'formación' a menudo significa trabajo. La palabra 'práctica' también significa trabajo. La palabra 'residentes' significa varios trabajos poco remunerados. Incluso la expresión 'tiempo libre' también significa trabajo. Son **muchos años de experiencia en centros de salud, una experiencia que no se puede aprender en un sitio web**, una aplicación, un libro o un programa de televisión", destaca.

Tienen muchos años de una experiencia que no se adquiere en una web, una app o un libro

Sus principales capacidades

Para poner sobre la mesa las virtudes del médico, destaca además elementos que resultan **puntos a favor a la hora de dirigir un hospital**. Por ejemplo, saber tomar decisiones rápidamente con información limitada, comunicarse con una amplia variedad de personas en una amplia variedad de circunstancias o mantener la calma bajo presión, que ejemplifica poniendo al lector en situación, tomando una decisión "sin haber dormido en 24 horas, con la gente corriendo y gritándole, rodeándose de máquinas que emiten sonido cada 10 segundos y tratando de mantener a todo el mundo en calma alrededor mientras un paciente expulsa vómito, diarrea o sangre".

Además, son multitarea constantemente, tienen paciencia y saben tomar decisiones con la vista puesta a largo plazo. Asumen grandes responsabilidades y exhiben empatía y compasión al tratar con los

pacientes.

Pese a todo, *Forbes* señala que evidentemente, no todos los médicos están destinados a liderar un hospital, y de hecho, **muchos no quieren asumir ese papel**, que destacan que no es exclusivo de los médicos ni inherente a su condición, ya que es necesario que **entiendan la parte de negocio** de la asistencia sanitaria. "Los estereotipos sobre los médicos y su limitación a ver pacientes y la falta de formación, estímulo y oportunidades pueden ser el motivo por el que algunos den la espalda a esta opción. Quizás sea el momento de descubrir el **talento de liderazgo que se esconde bajo las batas**", sentencia el artículo.

Sanitaria^{dos mil}

Copyright © 2004 - 2017
Sanitaria 2000

Conforme con: XHTML
1.0, CSS 2.1



| Soporte Válido 1/05-W-CM: La información que figura en esta edición digital está dirigida exclusivamente al profesional destinado a prescribir o dispensar medicamentos por lo que se requiere una formación especializada para su correcta interpretación |