

Granada Hoy

www.granadahoy.com

Alarma en Nueva York por un atropello masivo en **Time Square** ▶ 36

Otura consigue aprobar el presupuesto municipal tras cinco años de prórrogas ▶ 20

El **Granada** se despide de Primera División ante el Espanyol (20:45) ▶ DP 2 A 5



LUZ VERDE AL ACUERDO MARCO PARA INTERVENIR EN EL VIRGEN DE LAS NIEVES Y EL MATERNO ▶ 6-7

El coste del plan de ‘desfusión’ en los hospitales supera ya los 7 millones

- El traslado de Traumatología para volver a los dos complejos completos se iniciará a final de año
- Salud ha sumado 400 profesionales más a la plantilla en el último ejercicio

Lapidario

DESTINO: DOS HOSPITALES

SALUD ha pisado el acelerador para avanzar hacia los dos hospitales. Ya no hay quien lo pare. Intentar arreglar en apenas un año lo que estropeó la fusión hospitalaria es un reto hartamente complicado. El compromiso parece firme: la capital contará con dos áreas hospitalarias en marzo de 2018 aunque los traslados serán bastante antes. Y todo, por un coste que supera los 8 millones de euros. Esperemos que la petición ciudadana merezca la pena y, finalmente, salgan las cuentas.

GRANADA

SANIDAD | LA PARTIDA DE LOS EQUIPAMIENTOS SERÁ DE 1,4 MILLONES MÁS

El coste de la 'desfusión' hospitalaria supera ya los siete millones en obras

● Salud publica el segundo acuerdo marco para intervenir en el Hospital Virgen de las Nieves y en el Materno-Infantil ● El traslado a Traumatología empezará a finales de año

Lourdes Mingorance GRANADA

La primera convocatoria conjunta de los directores gerentes del Hospital del Campus de la Salud, José Luis Gutiérrez y del Hospital Virgen de las Nieves, Pilar Espejo, dejó patente ayer la sintonía con la que se trabaja para avanzar hacia la esperada desfusión hospitalaria. Ambos se mostraron claros a la hora de dar plazos y cifras en un momento en que, insistieron, se trabaja para garantizar la seguridad de los pacientes así como los derechos de los trabajadores. En sus intervenciones hablaron de plazos, obras, traslados y de un horizonte temporal -marzo de 2018-, que mantuvieron como fecha límite para culminar un proceso que garantizará a Granada sus "dos hospitales completos". Los que pidieron miles de personas en las calles incansablemente hasta forzar la derogación de la orden de fusión.

Pilar Espejo anunció la publica-

Los directores gerentes remarcaron que su teléfono está abierto a preguntas y sugerencias

ción del segundo convenio marco de obras para la reordenación de la cartera de servicios en el Hospital General y el Hospital Materno-Infantil que incluirá la UCI Pediátrica mientras que el Hospital Virgen de las Nieves incorporará el Hospital de día Oncohematológico tras una actuación por valor de 1.413.223 millones (1.710.000 con IVA). Un documento que fue publicado en el Boletín Oficial de la Junta (BOJA) y cuya fecha límite de presentación de ofertas termina el 13 de junio.

Se trataba de una noticia esperada después de que esta semana se publicara también en BOJA la licitación de la ampliación y reforma del Hospital de Rehabilitación y Traumatología con un presupuesto de 1.961.570 euros, que con el IVA, ascienden a 2.737.500 así como las obras de ampliación y reforma del Hospital Campus de la Salud con un presupuesto de licitación de 650.000 euros (537.190 euros más 112.809 de IVA). También las actuaciones de ampliación y reforma de la climatización del Hospital de Rehabili-



La gerente del Virgen de las Nieves, Pilar Espejo, y el del Hospital del Campus de la Salud, José Luis Gutiérrez.

El futuro de San Cecilio, en el aire hasta culminar la 'desfusión'

Desde que se anunció la fusión hospitalaria el futuro del Hospital de San Cecilio es un auténtico misterio. Aunque se han realizado varios anuncios, por el momento no se concreta qué servicios y dotaciones albergará el histórico edificio. "Cuando esté todo en su sitio se decidirá", detallaron ayer los directores gerentes del Virgen de las Nieves y del Hospital del Campus de la Salud. Lo que sí está claro es que "finalizará" su actividad que se ha visto reforzada en los últimos meses, especialmente tras el estallido de la crisis sanitaria

y la paralización de la fusión. Uno de los colectivos más interesados en conocer sus nuevas funciones es el de los comerciantes del entorno de Plaza de Toros y Pajaritos. La asociación que reúne a estos empresarios han denunciado pérdidas millonarias y despidos como consecuencia de la fusión hospitalaria que redujo los servicios de este centro bajo mínimos. Ahora esperan que se doten de nuevos usos para devolver la vida al barrio castigado también por el traslado de la Facultad de Medicina al PTS.

ya que retrasaría los plazos comprometidos. "Con la última licitación hemos adelantado tres días en el cronograma. Se ha convocado a las empresas para resolver dudas e ir todo lo rápido que se pueda con el objetivo de firmar todos los contratos en la segunda quincena de septiembre", incidieron.

Por otra parte, recordaron que el compromiso es que los traslados se realicen en el primer trimestre de 2018 salvo los que no dependan de obras que ya están en marcha. De hecho, el primer servicio que se desfusión fue el de Urología, al que seguirán Medicina Nuclear del Clínico al Campus (ya en marcha) Otorrino del Campus al Virgen de las Nieves y Cirugía General del Clínico al Campus en un plan que también tiene previsto otros traslados como Endocrinología y Reumatología del Virgen de las Nieves a Caleta; o Dermatología del Campus al Virgen de las Nieves.

Aunque el mayor reto, sin duda, será el traslado del Hospital

Medicina Nuclear ya ha iniciado su traslado del Clínico al Campus de la Salud

de Rehabilitación y Traumatología. "Será el de mayor envergadura al tener la cartera de servicios más amplia", destacó Espejo quien recordó cómo este centro incluye Rehabilitación y Fisioterapia, Cirugía Maxilofacial, Cirugía Plástica, Traumatología, Neurología, Neurocirugía y Neurofisiología. Sobre esto, José Luis Gutiérrez detalló que el traslado a este hospital se realizará "por pasos" de forma que a finales de año ya haya profesionales y servicios en este Hospital Neurotraumatológico aunque será inevitable un "último empujón" para trasladar a los pacientes como ya ocurrió durante la apertura del Hospital del PTS en julio de 2016.

En cuanto a si después de las fechas marcadas se realizarán nuevas obras, remarcaron que cualquier hospital es susceptible de mejora. "El Neurotraumatológico es un centro de excelencia referente en varias patologías a nivel nacional con unos profesionales innovadores por lo que, estoy segura, seguirá creciendo desde el minuto uno e incorporando tecnología puntera", declaró Espejo.

tación y Traumatología por un presupuesto de 1.899.999 euros. Para equipamientos se destinarán 1,4 millones. En total, en torno a 8 millones de euros para partir el Complejo Hospitalario en dos tal y como exigió la ciudadanía. "Que lleguen a Granada estas cantidades es motivo de alegría, es la demostración de que los plazos se cumplen y que lo firmado por la Consejería será una realidad", destacaron ayer los directores gerentes, que prefirieron no decantarse por un modelo u otro, por fusión o desfusión, como favorito.

Sobre el tiempo de ejecución de las obras aclararon que serán las empresas las que marquen el calendario descartando el plazo máximo de ejecución que aparece en dicho convenio marco de 16 meses

CRONOLOGÍA

7 de febrero 2017

La Consejería de Salud firma un acuerdo con las plataformas en defensa de la sanidad pública que establece seis semanas para diseñar el nuevo mapa sanitario de Granada.

27 de febrero 2017

Publicación en el BOJA un nuevo modelo de distribución hospitalaria de Granada que derogó la orden de fusión con la creación de dos áreas hospitalarias diferenciadas atendido a dos áreas geográficas con carteras de servicios independientes.

6-14 marzo 2017

Exploración de las opiniones de los trabajadores sobre el nuevo modelo mediante cuestionarios garantizando la participación para recoger todos los puntos de vista. La participación, a juicio de los directores



gerentes, ha sido un eje transversal para los cambios.

21 marzo 2017

Se hace público el nuevo diseño hospitalario y se nombra a las dos gerencias independientes con sus equipos directivos en cuanto a direcciones médicas y enfermería.

24 de marzo

Reunión de la Mesa Sectorial para iniciar la negociación del proceso de movilidad de los profesionales y establecer el marco regulatorio.

27 de marzo

Se reúne a la comisión de participación para informar a la ciudadanía de las decisiones tomadas y el dibujo del sistema independiente. El 20, se inicia el ciclo de reuniones con responsables de servicios que se exploró a través de los cuestionarios para la separación.

3 de abril

La Mesa Sectorial firma el acuerdo para el proceso de movilidad de personal.

12 de mayo

Se publica el primer acuerdo marco de obras, ayer el segundo, mediante el cual se adjudicaciones de los contratos para los cambios estructurales.



La mudanza de servicios entre los centros hospitalarios ya ha comenzado.

La plantilla sanitaria aumenta en 400 profesionales en apenas un año

Salud espera tener lista la aplicación para la movilidad interna del personal "en breve"

L. M. GRANADA

El proceso de movilidad interna de los profesionales se abrirá a finales de mes. Los directores gerentes del Hospital del Campus, José Luis Gutiérrez y del Virgen de las Nieves, Pilar Espejo, destacaron ayer cómo "en breve" estará vigente la aplicación que permitirá a los profesionales elegir su puesto de trabajo en el nuevo mapa sanitario según la oferta planteada una vez se haya realizado la distribución de efectivos que tendrá cada unidad y servicio en la reorganización de los dos hospitales.

En este sentido, los directores remarcaron que en julio se celebrará una nueva Mesa Sectorial con todos los profesionales en la

que conocerán su nueva ubicación y con el compromiso expreso de respetar sus periodos vacacionales tal y como planteó la junta de personal.

Sobre esto, los dirigentes remarcaron cómo la intención es que el proceso a nivel global sea lo más transparente posible. Así, han abierto un canal informativo en la web para responder a cualquier duda que se pueda generar y evitar versiones alteradas de la realidad: "En los procesos participativos se retrasan las actuaciones pero aquí hay buena voluntad, compromiso y ganas de salir de este conflicto por parte de los profesionales lo que ha hecho que los pasos se den de forma fluida".

En principio, estará garantizado que el profesional que pida su puesto lo mantenga. En caso de que pida otro puesto que esté ocupado pasará a una bolsa en la que luego podrá elegir otro puesto. También, si varias personas piden el mismo, las que no lo consigán nutrirán también esa bolsa de aspirantes para elegir otro puesto.

Respecto a las jefaturas de servicio destacaron que se reorganizarán cuando se concreten las dos estructuras hospitalarias. En este sentido alabaron el trabajo que están llevando a cabo los jefes de servicio de ambos hospitales que están prestando una ayuda "magnífica" en todo el proceso. "Están participando de mane-

Antes de la crisis económica la plantilla global superaba los 9.000 profesionales

ra activa como todos los profesionales, ayudando ya que su conocimiento como cargos intermedios es mayor que lo que pueden brindar los profesionales de base a la hora de organizar. Aportan un valor añadido".

Respecto a la plantilla, detallaron que respecto al año anterior ha aumentado en un 5,7%. "Ha

habido un incremento de 400 profesionales. Vamos incorporando según las necesidades asistenciales", explicaron los directores gerentes recalcando que ninguna empresa pública o privada ha llevado a cabo un aumento tan amplio. "Existe un compromiso para que, donde haya una necesidad de un profesional, se adecue la plantilla".

La Junta publicó en el portal de la transparencia hace unos días estos datos respondiendo a una demanda sindical que exigía la incorporación de 340 profesionales. Según esta información, la plantilla media en el Complejo Universitario de Granada es de 6.999 profesionales, cifra que, comparada con 2015, cuando aun no se había materializado la fusión hospitalaria, supone un aumento de un centenar de profesionales en el complejo. Pese a la mejora, la cifra sigue alejada de los datos previos a la crisis cuando la plantilla superaba los 9.000 profesionales entre el Virgen de las Nieves y el Clínico.