

# Respuesta al Servicio Andaluz de Salud sobre las contrataciones estivales de médicos.



*El recién creado GRUPO AP25, coautores del Blog “AP 25” del Consejo General de Colegios de Médicos (CGCOM) responde a una reciente noticia difundida por el SAS sobre las contrataciones estivales de médicos en Andalucía.*

Web SMA. 12-07-17.

Fuente: Acta Sanitaria

Enlace: <http://bit.ly/2tHqYCP>

**El recién creado GRUPO AP25, coautores del Blog “AP 25” del Consejo General de Colegios de Médicos (CGCOM)** e integrado por los doctores Manuel Ortega Marlasca (autor de este artículo), Vicente Matas Aguilera, Jose Luis Garavís González, Josep Fumadó, Juan Manuel Garrote Díaz, Remedios Rico Uríos, Juan José Torres Vázquez, Esteban Sanmartín y Paula Chao, responde a una reciente noticia difundida por el SAS (1) sobre las contrataciones estivales de médicos en Andalucía.

La **estrategia de mejora del empleo temporal de los médicos andaluces** no es algo que se debería haber puesto en marcha en esta época en la que nos encontramos, sino que debería ser producto de una **programación y antelación suficiente**. En las fechas que nos encontramos, no son pocos los médicos que han **emigrado de nuestra comunidad autónoma** buscando mejores condiciones laborales y profesionales tanto en otras comunidades

autónomas como en países de nuestro entorno. Prueba de ello son los **más de 5.000 médicos (2)** que han dejado nuestro país en busca de un mejor futuro laboral allende nuestras fronteras.

Valoramos como un brindis al sol el que se lancen ofertas “**donde se hagan necesarias**” (1), pero le recordamos al Sr. Gerente del SAS que **no dispone de médicos para la contratación**. De donde no hay nada, no se puede sacar nada.

## **Escasa respuesta**

Estimamos que **la respuesta de los médicos** españoles para que **vengan a trabajar a Andalucía** será más bien **escasa**, pues le recordamos al Sr. Gerente que nuestra Comunidad es **la que menos paga a los médicos en toda España (3, 4)**, por lo que, poco atractivo podrán encontrar en el hecho de tener que trabajar con una nómina escasa y la **amenaza perpetua de la “demora cero”** (se insertan en consulta todos los pacientes que soliciten ser valorados por el médico en el mismo día).

Por cierto, le recordamos que estimamos que **faltan en Andalucía 461 médicos de familia** y que somos la **primera comunidad autónoma con mayor carencia de estos profesionales (5)**.

Es algo nimio ver cómo las **contrataciones** del personal serán por tan solo **3 ó 4 meses**, pues somos plenamente conocedores que la cobertura de los días de permiso del personal médico se realiza de forma excepcional y tan solo cuando es casi imposible garantizar la mínima asistencia de los pacientes. No vamos a comentar tampoco las **amortizaciones de plazas estructurales** que ya llevamos soportando desde hace años.

El **desprestigio de la sanidad andaluza** no viene originado más que **por la forma de gestionar por parte de los cargos directivos del SAS**. Prueba de ello debe ser el mal ambiente laboral reinante y su progresivo deterioro con el paso del tiempo, pues contar con **personal altamente valorado por sus pacientes (6)**, con **nóminas cada vez menores y con menor poder adquisitivo (7)** no garantiza ni favorece la captación de nuevos médicos para Andalucía.