

# Despedido por pedir los antecedentes penales a una sanitaria por ser gitana

El hospital aumentó el contrato a la auxiliar de Enfermería tras conocer los hechos

Sede general de los juzgados en la Comunidad de Madrid.



## REDACCIÓN MEDICA.

Jueves, 19 de abril de 2018, a las 12:00

Un **hospital público madrileño** ha acordado la incorporación de una **técnica de cuidados auxiliares en Enfermería** después de admitir "**indicios de conducta discriminatoria**" al haberle pedido un **coordinador del centro** un documento sobre **antecedentes** tras preguntarle si era **gitana**.

La trabajadora y el centro llegaron a un acuerdo ratificado el pasado 15 de marzo por el **Juzgado de lo Social** después de que la **Fundación Secretariado Gitano** denunciase lo ocurrido por considerarlo una **vulneración de los derechos fundamentales**, según ha explicado a Efe un portavoz de esta asociación.

La joven había acudido al hospital para **cubrir una sustitución de un mes** y tras hacerle una **entrevista** le comunicaron que sería **contratada tras dos días de formación**. En la primera jornada el coordinador le preguntó primero si era "**seguro**" que era "**nacida en Sevilla**" para preguntar finalmente si era gitana.

Tras responder que sí, y según narra **Secretariado Gitano** en un comunicado, el coordinador cambió su actitud "**completamente**" y le **pidió un certificado de antecedentes penales** que, según comprobó la joven, no se pidió a otras compañeras.

## Acuerdo entre las partes

La joven, que no fue contratada, contactó con la Fundación, a la que relató unos hechos por los que estaba "**desconcertada y triste**". Esta fundación **judicializó el caso** al entender que atentaba gravemente contra **derechos**

**fundamentales como** son la igualdad de trato, el derecho a la no discriminación y el respeto a la dignidad de todas las personas.

Finalmente, las partes **llegaron a un acuerdo** donde además de reconocer los "**indicios de conducta discriminatoria**" se incluía la **contratación de la joven por más de tres meses** y la apertura de un **expediente a este coordinador**, que finalmente fue despedido.

Una portavoz de FSG ha valorado la "**buena disposición**" por parte del hospital para alcanzar un acuerdo, reconocer los indicios de discriminación y resarcir a la víctima de los mismos.