

# Información sobre el proceso de fidelización de residentes de Medicina de Familia propuesto por el SAS en la Comisión Central de Bolsa.



*En la Comisión Central de Bolsa celebrada ayer 11 de abril, la DGP del SAS hizo una propuesta a las OOSS para fidelizar y mantener en el SSPA a los residentes de Medicina de Familia que terminan su especialización. Os ofrecemos detallada información.*

*Web SMA. Os ofrecemos con detalle la **información que ayer nos ofreció el SAS sobre su propuesta**. La información nos fue facilitada a última hora, cuando el procedimiento ya estaba en marcha. **No hacemos ahora juicios de valor**, sino que nos limitamos a **ofreceros con más profundidad lo que nos fue comunicado**.*

## **Motivación.-**

Existen actualmente **más de 400 puestos de Médico de Familia de Atención Primaria sin cubrir**. Este déficit que ocurre durante todo el año, se hace más dramático aún en periodos vacacionales.

Este año **finalizan su formación MIR unos 270 residentes de MF** en toda Andalucía.

Los **listados adicionales están agotados**. Según los datos aportados, no existen **aspirantes ni candidatos en bolsa pendientes de contratación**.

Por tanto, existen **casi 500 plazas consideradas estructurales que no están cubiertas** por no haber candidatos disponibles.

## **Objetivo.-**

**Fidelizar a todos los residentes** que acaben este año para que no ocurra el éxodo habitual hacia otras comunidades o hacia la medicina privada. Para ello se pretende adelantar la oferta y que los **contratos sean de duración y expectativas** suficientemente **atractivas**.

## **Procedimiento.-**

Durante estos días se va a ofertar a todos los residentes de MF un **contrato de corta duración en el mismo centro en el que están**, cuya fecha de finalización será el **31 de diciembre de 2018**. Aquellos residentes que no deseen continuar en ese centro podrán optar por acudir a un **llamamiento único** (mediante oferta específica) que se **celebrará el 24 de abril** para **elegir el nombramiento en el lugar que deseen de entre aquellos no cubiertos** (aún está por determinar como se dirimirá el orden de prelación en caso de empates según el baremo de bolsa).

Simultáneamente a este proceso, **se están ofreciendo contratos similares** (hasta el 31 de diciembre) **a todos los eventuales que actualmente tienen contratos de menor duración**, para evitar agravios con los residentes que acaban. **Este grupo**, los que ya están trabajando, **también podrá acudir al llamamiento único del 24/4 si lo desea**.

Este **llamamiento único** se hará mediante una **Oferta Específica, sin perfil**, tal como **recoge el Pacto de Bolsa** para aquellos casos en los que no existen candidatos en bolsa. El único criterio de selección será por tanto el **baremo** y dado que hay más plazas que demandantes de empleo, **el orden resultante del baremo servirá solo para elegir la plaza ya que todos tienen asegurada la contratación**.

Este proceso de urgencia tiene por **finalidad**, como ya se ha dicho, **evitar que los residentes** que terminan su especialidad, **se marchen** de nuestra comunidad. Una vez finalizado, se pretende que **hayan sido cubiertas unas 250 plazas** de las que actualmente están sin cubrir. Sin embargo, si este procedimiento acabara aquí, obtendríamos un **resultado insatisfactorio** ya que por un lado se estarían cubriendo plazas estructurales con contratos de corta duración y por otro lado habría residentes que recién acabada su formación tendrían acceso a quedarse en “buenas plazas” por el simple hecho de estar realizando allí su residencia en el momento del proceso.

**Para evitar estos “efectos indeseables”**, antes de fin de año se procederán a **realizar nuevas ofertas**, pero esta vez de **contratos de larga duración** (*interinidades vacantes, sustitutos de LD o eventualidades estructurales pendientes de dotación/interinación*). El **procedimiento** para estas nuevas ofertas **será similar al anterior**, es decir, se harán **por oferta específica por ausencia de candidatos** (el orden se decidirá por el baremo de bolsa) **y a estas ofertas podrán concurrir todos los MF que lo deseen**.

De esta forma se pretende que **a principios de 2019 todos los MF estén con contratos de larga duración** y que **su destino se haya decidido en función del interés personal** (lugares a los que optan) **y de su puntuación** según el baremo de bolsa única.

**Todos los nombramientos de corta duración hasta el 31 de diciembre serán para dispositivos de apoyo.**

**Los contratos de larga duración que se hagan a partir del 1 de enero de 2019 lo serán ya para plaza EBAP o DA según las vacantes.**

Comité Ejecutivo SMA