

GRANADA

SALUD



La feminización se extiende por todas las especialidades.

● Más de dos tercios de los médicos de Granada menores de 35 años son mujeres, 626 de un total de 966

Medicina: el último bastión feminizado

Alba Rodríguez GRANADA

Si el pasado 2017 y este 2018 son los años de la lucha feminista, batalla que se ha extendido por todo el planeta y por todos los estratos de conciencia, los datos sobre la feminización del sector médico joven no hacen sino confirmar una tendencia que venía de años atrás y que, por ende, vaticina un futuro en

el que los hospitales contarán con una mayoría de mujeres vestidas con 'bata blanca'.

La encuesta realizada por el Instituto Nacional de Estadística que arroja los datos de 2017 sobre el número de facultativos colegiados en España, también son una panorámica andaluza y granadina de la conquista femenina de la 'nueva' medicina.

En la franja de edad de profesionales colegiados menores de



Este fenómeno comenzó hace una década, en 2007.

35 años en Granada, lo que más llama la atención es la clara feminización del sector. Las ocho provincias andaluzas cuentan, como mínimo, con el doble de mujeres médico. Estos datos indican por otro lado que será una tendencia que se mantendrá en el futuro y que, con los años, esta feminización llegará de forma paulatina al resto de franjas de edad.

En Granada, más de dos ter-

cios de sus médicos jóvenes son mujeres. De los 966 que conforman el total de la franja de edad de menos de 35 años, 626 son mujeres y 340 son hombres.

En el resto de provincias se repite esta tendencia, como por ejemplo en las dos más numerosas, como Sevilla y Málaga. La capital andaluza cuenta con tan solo 558 médicos hombres colegiados menores de 35 años, mientras que el sector femeni-

no asciende hasta las 1.183 mujeres médico. En Málaga sucede lo mismo, provincia donde las mujeres llegan a las 1.022 del total de 1.509 facultativos que no llegan a los cuarenta años.

Los datos de la feminización del sector son mucho más significativos si te atienden a las cifras de hace 20 años, en el que la estadística da la vuelta literalmente. En 1997, en Granada capital había 1.744 médicos varones mientras que tan solo existían 823 mujeres. En la provincia ese mismo año eran 300 mujeres médico mientras que los varones suponían más del doble de la tasa, 648.

Una década más tarde, en 2007, las cifras iban cogiendo forma y empezaban a dar visos de lo que ahora es una realidad.

1.744

Hombres. En 1997 la estadística se invertía: había 1.744 médicos hombre frente a 823 mujeres.

La cifra de mujeres médicos hace diez años era de 502 frente a los varones, cifrados en 279. Hace una década comenzaba este proceso de feminización de la profesión aunque tardaría otros diez años en llegar la tasa del doble de mujeres que hombres en la medicina que contemplamos ahora.

En cuanto al número de médicos colegiados menores de 35 años, Granada vuelve a aparecer como tercera provincia andaluza, con 966 facultativos menores de 40 colegiados durante el pasado 2017. Se sitúa por detrás de Sevilla y Málaga que cuentan con 1.741 y 1.509, respectivamente. A la cola aparecen Huelva (350), Jaén (395) y Almería (427) mientras que en el centro de la tabla están Córdoba (713) y Cádiz (885).

El futuro de la sanidad estará en la sinergia en las redes profesionales

Más de un centenar de sanitarios debaten sobre las oportunidades que ofrece esta herramienta

E. P. GRANADA

Más de un centenar de profesionales del sistema sanitario se dieron cita en la sede de la Escuela Andaluza de Salud Pública (EASP), en Granada, para compartir conocimiento sobre trabajo en redes profesionales, en el marco de las XVII Jornadas de Primavera de la

Sociedad Andaluza de Calidad Asistencial (Sadeca).

La organización de este evento es fruto del convenio de colaboración institucional que la Sadeca y la EASP firmaron el pasado mes de abril y con el cual ambas entidades se comprometieron al "desarrollo de un programa anual de actividades destinadas a la promoción de la calidad asistencial en el ámbito sanitario y social".

Según informaba la EASP, los asistentes a la jornada han podido profundizar en el enfoque de las redes profesionales como estructuras de gestión y conocer

experiencias concretas que, "desde diferentes ámbitos de trabajo, han puesto de manifiesto la utilidad y el impacto que la gestión del conocimiento en red puede tener para las organizaciones".

En este sentido, la directora de la EASP, Reyes Álvarez-Ossorio, destaca "la importancia que tienen las personas como portadoras de conocimiento individual en las organizaciones, pero también la necesidad de compartir este conocimiento y hacerlo colectivo".

Por su parte, el presidente de la Sadeca, Víctor Reyes, valoraba el funcionamiento de las redes como "estructuras que se rigen por el principio de solidaridad, según una lógica que no homogeneiza los grupos sociales, sino que organiza y estructura una sociedad de diversidad, basándose en valores como la confianza, la integración y la coordinación".

Nace un convenio para impulsar la investigación científica en cardiología

Hospitales y centros sanitarios aunarán esfuerzos para mejorar la formación en este campo

Efe GRANADA

La Fundación Pública Andaluza para la Investigación Biosanitaria de Andalucía Oriental (Fibao) y el Centro Nacional de Investigaciones Cardiovasculares Carlos III (CNIC) han firmado un convenio para impulsar la investigación científica en

cardiología y la prevención de las enfermedades cardiovasculares.

Este acuerdo pretende facilitar el desarrollo de líneas de investigación científica del ámbito de la biomedicina y de la investigación clínica. Su objetivo reside además en mejorar la formación en el ámbito científico e impulsar, con la unión de las dos instituciones, actividades comunes para fomentar la investigación. La colaboración se centrará inicialmente en la participación conjunta en proyectos de investigación común, para aunar esfuerzos entre hospitales y centros sanitarios.