



Ser Médico en Alemania:

<https://www.redaccionmedica.com/secciones/sanidad-hoy/ser-medico-en-alemania-guardias-de-9-horas-y-sueldos-de-5-000-euros-1368>

- Sueldos** de unos 6500 euros al mes,
- Estabilidad** asegurada ("plaza fija" al año),
- Conciliación** familiar con guardias de 12 horas.

Triadas como éstas, hacen que ejercer en países como Alemania, atraiga cada vez más a los facultativos españoles.

Adaptarse a un país con una cultura y costumbres totalmente diferentes no es tarea sencilla, pero tampoco es digno aguantar la falta de **RESPECTO** a la que los profesionales se ven sometidos en nuestro país.

Porque es AGOTADOR escuchar cada día la frase: "**NO HAY MÉDICOS**", cuando lo que realmente ocurre es que SE VAN porque ya no aguantan más humillaciones.

Y es que no aprendemos:

En España hemos pasado
de disponer de **MUCHOS** médicos y **MENDIGAR** trabajo,
a tener **POCOS** médicos y ofrecer **BASURA**.

Pongamos algún caso clínico para comprobar la nula evolución y falta de interés de nuestra Administración para cuidar de nuestros facultativos:

ANTES....

Médico Especialista con formación MIR en uno de los mejores Centros de Granada. Termina la residencia y va aceptando **lo que le van ofertando**: contratos de un día, 15 días en la privada, un contrato de noches en el Hospital, un mes en otra provincia... pero tiene que volver a Granada, porque va a nacer su bebé. Así que sigue mendigando contratos y, por fin, después de años sin oposiciones, saca su plaza en un consultorio rural de otra provincia donde permanece **durante 10 años** hasta que se convocan traslados y puede volver a Granada...

AHORA...

Médica Especialista con formación MIR en uno de los mejores Centros de Granada. Termina la residencia y se traslada a Madrid donde su marido ha sacado plaza (no es médico). **En un año** se convoca traslado y su marido vuelve a Granada (**repito**, no es médico).

Decide acudir al Distrito donde se formó para preguntar sobre las **reducciones de jornada**: sería un buen contrato para poder cuidar de su hija, y sabe de algunas compañeras que han solicitado una reducción que se les ha concedido "en horas" porque "no hay sustitutos": ¿pero si aquí estoy yo?

Espera y espera, y después de 7 meses, acude a uno de los Hospitales de la privada, donde le ofrecen lo que necesita: contrato reducido, planificación de cuadrantes, flexibilidad horaria, permisos respetados....

Las puertas del Hospital también están llenas de compañeros que solicitaban realizar su actividad como Dispositivos preferentemente en las **Urgencias de Atención Primaria**: esto ayudaría a completar los cuadrantes de guardia donde cada vez son más los facultativos que por edad o salud laboral, no deberían realizarlas. Pero claro, consigue el "DISPOSITIVO 2 por 1", que es mucho más barato ya que esa misma persona hace su actividad en Urgencias, cubre los salientes, las bajas y las ausencias de sus compañeros, etc...

El tratamiento para taponar esta hemorragia de facultativos es siempre **el mismo**:

-PLANTILLAS bien dimensionadas para que los profesionales que tenemos trabajen con calidad.

-CONTRATOS DIGNOS para que el resto no se vayan a otras CCAA o a otros países,

-MEJORA DE LAS CONDICIONES DE LOS DISPOSITIVOS DE APOYO, que, por ahora, son el único formato de contratación que utilizan.

Y estas historias que llevamos contando desde hace años, son siempre **las mismas**.

La diferencia quizás esté en que, cada año, ante las condiciones laborales que ofrece nuestro país, se escucha más alto y claro **el "NO" de muchos Pepes** que ya tienen preparada su maleta.