

El SAS busca sanitarios para cubrir las vacaciones

● El Gobierno andaluz reconoce la dificultad de sustituir a los médicos y enfermeros ● Las bolsas de empleo llevan meses agotadas

Miguel Lasida

Si la imperante ley de la oferta y la demanda se aplicara de modo estricto en la gestión sanitaria andaluza, el departamento de Presupuestos de la Junta no dispondría de dinero suficiente para pagar a los médicos y a los enfermeros. El Servicio Andaluz de Salud (SAS) busca sanitarios para la cobertura de las vacaciones de verano. Pasó también en Navidad. Es la eterna queja de los sindicatos, que consideran “preocupante” la falta de personal y critican la gestión del SAS.

El portavoz del Gobierno andaluz, Elías Bendodo, reconoció ayer en la rueda de prensa posterior al Consejo de Gobierno que, en efecto, en Andalucía faltan profesionales sanitarios para la temporada estival y lo justificó alegando el mismo y viejo proble-

ma de la Administración sanitaria, cuyas bolsas de empleo acumulan meses agotadas. Bendodo lo asumió con resignación. “Desde hace ya bastantes meses las bolsa se agotaron”, dijo el portavoz de la Junta. La “realidad de Andalucía es que hay sitio para cualquier sanitario que quiera trabajar en el SAS”, avisó Bendodo.

Vacantes de profesionales sanitarios las hay en toda Andalucía, incluso en los centros hospitalarios de relumbrón, como son el Virgen del Rocío o el Carlos Haya. “En todos lados”, subrayó el secretario general de Satse Andalucía, José Sánchez. Y si es difícil cubrir las vacaciones del personal en los hospitales de renombre, indicó el representante de los enfermeros andaluces, la complicación de las llamadas zonas de difícil cobertura es extrema. El Campo de Gibraltar, el Poniente de Almería, la de Sierra

de Huelva, la Serranía de Ronda, la Alpujarra granadina... “En general es muy difícil cubrir las vacaciones en las comarcas con una situación socioeconómica baja, las que están deficientemente comunicadas o lejos de las urbes”, explicó Rafael Carrasco, portavoz del Sindicato de Médicos de Andalucía, quien no aplicó paños calientes a la realidad en la gestión de recursos humanos del SAS: “Es una cuestión preocupante. Llevamos avisando años. La falta de médicos es alarmante, algo que además se agrava en periodos de vacaciones, en verano y en navidades”.

Carrasco, que cree que la Administración sanitaria andaluza está tardando demasiado tiempo en aplicar medidas paliativas y que, pese a que las hubiera, pasarán años antes de que el problema sea solucionado, achacó la falta de médicos en el SAS al “éxodo de los médicos a otros ámbitos y otras comunidades autónomas. En el colectivo médico el principal problema está en las condiciones laborales y las retribuciones”.

El plazo de las ofertas específicas del SAS para la cobertura de



ERASMO FENYO

Dos sanitarias en un centro hospitalario de Algeciras.

las vacaciones concluye el lunes. Es imposible, explicó el secretario general de Satse Andalucía, José Sánchez, conocer todavía cuántas y cuáles serán las plazas de los centros sanitarios andaluces que se van a quedar sin personal durante el periodo estival. El problema, añadió Sánchez, es reiterativo en

la gestión de personal. El SAS, cree el representante de las enfermeras en Andalucía, se empeña en abrir tarde las bolsas de empleo tarde. La única esperanza es la reposición de los enfermeros recién egresados. Enfermero que se gradúa es un enfermero que trabaja en el SAS si así lo desea.