

## JUBILACIÓN MÉDICOS ANESTESISTAS Y MIR EN SNS Y CCAA

1

Este nuevo informe, al que seguirán algunos otros de especialidades con importante número de plazas, viene a complementar los publicados anteriormente, sobre la situación por edad y MIR que pueden terminar en los próximos años, de las especialidades de **Medicina Familiar y de Pediatría** que se puede consultar en los siguientes enlaces ([Ver informe Medicina Familia](#)) ([Ver informe Pediatría](#)).

La situación de SNS es muy complicada, en Atención Primaria por la falta de Médicos Especialistas de Medicina de Familia y Pediatría, pero también hay problemas en los Hospitales en varias especialidades. En el caso de **Anestesiología y Reanimación**, las plazas convocadas en el MIR se ocupan todos los años, el año pasado se ocuparon las 395 plazas y la última se adjudicó con el número 3.733 en el Instituto Universitario Dexeus de Barcelona.

El problema de la falta de Médicos de varias especialidades viene de lejos, ya en 2007 había dificultades para encontrar sustitutos en vacaciones para todas las ausencias de Médicos de Familia y Pediatras, pero no para interinidades y en algunas especialidades en los Hospitales, en ese año denuncié, mediante un artículo publicado en Andalucía Médica, la revista del Consejo Andaluz de Colegios Médicos la situación y al final hacía la siguiente advertencia, que evidentemente no surtió ningún.

*“Dentro de unos 15 años llegarán a la edad de jubilación los médicos que terminaron a comienzos de los años 80, eran promociones con cuatro o cinco veces más médicos de los que hoy salen de las facultades, esto debe tenerse muy en cuenta en la planificación de las necesidades futuras de profesionales, no olvidemos que formar un médico supone unos once/doce años y un importante coste económico para la sociedad. La solución no sólo pasa por ampliar el número de alumnos en las facultades -deberá ampliarse según las necesidades de nuestro sistema sanitario- no podemos volver a tener una plétora de médicos parados a los que nuestra Administración pueda ofrecer contratos basura. También deberán mejorarse las condiciones del ejercicio profesional y las retribuciones para evitar que marchen fuera de Andalucía y de España.”*

Pues ya han pasado los 15 años y ahora no encontramos Médicos de Familia y Pediatras para reponer las muchas jubilaciones que se están produciendo y se seguirán produciendo en los próximos años, también hay dificultades para reponer las jubilaciones en los Hospitales de varias especialidades, entre ellas **Anestesiología y Reanimación**. **Han empeorado mucho las condiciones del ejercicio profesional**, especialmente en Atención Primaria pero también en los hospitales, sobre todo el comarcales y varias especialidades. **También han empeorado las retribuciones, con los recortes de los años 2010 y 2012** y son aún bajas para las exigencias de formación y responsabilidad y los contratos que se ofrecen aún pueden mejorar mucho. Debe acelerarse la convocatoria de los **traslados y concursos oposición**, resolviéndose en meses y no en años y años, para dar **estabilidad** a unos médicos especialistas que, con 29, 30 o más años de edad, la necesitan para emprender un proyecto de vida, con un contrato temporal, difícilmente pueden obtener una hipoteca o un firmar un contrato de alquiler.

En estos 15 años **se han incrementado las plazas en las facultades de medicina**, hemos pasado de unos 5.871 nuevos ingresos de alumnos y unos egresados de 3.882 en las facultades de medicina el año 2009 a 7.816 nuevos ingresos de alumnos en el curso 2021/22 y unos egresados de 6.718 en el curso 2020/21, además para el curso 2022/23 se incorporan dos nuevas Facultades de Medicina (Jaén y Almería) con 120 nuevas plazas.

Sin embargo, los médicos que comenzaban el MIR llegaron a ser 6.934 el año 2010 y desde ese año comenzó un **recorte muy importante de plazas MIR**, que llegó hasta los 5.920 que comenzaron su formación en el año 2014, desde el año 2015 comenzó una lenta recuperación, que en las últimas convocatorias se ha acelerado hasta la convocatoria actual de 8.550 plazas, que esperamos se elijan todas y puedan terminar su formación para los años 2027 y 2028.

De no haberse realizado el **drástico recorte de plazas MIR entre los años 2010 a 2019** se podrían haber formado 4.813 nuevos especialistas, que ahora los echamos en falta y, además no existiría la bolsa de dos o tres mil médicos de nuestras facultades que no han podido acceder a una plaza MIR, en esos nueve años.

Ahora, vamos a realizar un análisis profundo de la situación de la especialidad de **Anestesiología y Reanimación**, que es la tercera más numerosa del SNS, su labor es fundamental para un buen y eficiente funcionamiento de los Hospitales en todo el SNS y hacer frente a las listas de espera.

Nos hemos basado en el último e interesante informe del Ministerio titulado **“Oferta-Necesidad de Especialistas Médicos 2021-2035”**, realizado por Patricia Barber Pérez y Beatriz González López-Valcárcel de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, con datos a 30 de junio de 2021 y publicado en enero de 2022. Esperamos que continúe la serie con otro 2023-2037 es muy necesario, con datos más precisos por edad.

En este informe se ofrecen datos muy interesantes, entre otros unas tablas, muy completas de 44 especialidades, a nivel nacional y por CCAA, con el total de profesionales por especialidad y los porcentajes de mujeres, de 50 años y más, de 60 años y más, de especialidad, de empleo parcial, nacionalidad extranjera y ratio por 100.000 habitantes. Pues bien, con esta importante base, en el Centro de Estudios del Sindicato Médico de Granada hemos calculado los totales de estos parámetros y hemos calculado y añadido otros parámetros que creemos son de interés: Menores de 50 años, de 50 a 59 años por CCAA y aprovechando la información por especialidad y grupos de edad hemos calculado a nivel nacional los menores de 39 años y con las ratios por especialidad el total de especialistas a nivel nacional incluida Sanidad Privada. Todos los datos, para las 44 especialidades, se pueden consultar en el informe general que publicamos el pasado 3 de noviembre y disponible en el enlace. ([Ver informe general](#)).

Hay que aclarar también que los cálculos se han realizado a partir de porcentajes, lo que implica que **los resultados contienen decimales**, aunque no aparezcan en las tablas para una mejor comprensión, pero pueden existir datos que parezcan erróneas al no aparecer los decimales y estar redondeados.

## **Anestésistas en el SNS por CCAA, sexo, edad y otros parámetros.**

Los **Anestésistas en el SNS suponen un total de 6.762** de los cuales el 62,1% (4.188) tienen menos de 50 años de edad y los restantes 2.554 (el 37,9%) la superan, de ellos 879 (13%) superan los **60 años de edad**, en el grupo de **50 a 59 años de edad** son 1.675 (el 24,8%), en definitiva, hay un número no muy alto de Anestésistas próximos a la edad de poder jubilarse y eso veremos si supone un problema para el SNS.

El porcentaje de **feminización** es del 58,8% de la plantilla. De **nacionalidad extranjera** son 310 (el 4,6%). La **ratio por 100.000 habitantes** es del 14,9 con grandes diferencias entre CCAA y el **empleo parcial** supone el 8,1% (548 Anestésistas).

Pero la **ratio total de Anestésistas** según el informe del Ministerio es de 19,1 por lo que podemos estimar que **el total en España, incluida la Sanidad Privada es de 9.053 Anestésistas.**

Los datos que facilita el Ministerio de Sanidad en su **portal estadístico para el año 2020** son un total de 7.202 Anestésistas de ellos 6.411 en Hospitales Públicos y 791 en Hospitales Privados. Sin duda hay que mejorar los datos de la Sanidad Privada, pues hay una importante discrepancia.

Por CCAA los **de 60 años y más** llegan a suponer el 18,8% del total en **INGESA (Ceuta y Melilla)** le sigue **Castilla y León** con el 16,7% y **Extremadura** con el 16,2%, igual porcentaje que **Cataluña**. Sin embargo, es **La Rioja** con el 6,3% la que presenta menor porcentaje, seguida de **Navarra** con el 9,1% y **Baleares** con el 9,3%, para el resto consultar la tabla 1.

Hemos visto el porcentaje de **Anestesiistas con 60 años y más** que suponen 879, más los que puedan estar en la privada, unos 298 los que hemos estimados por la ratio tienen una proporción igual, **en total unos 1.177 Anestesiistas, que tienen o tendrán edad de jubilación en estos seis años (desde 2021 a 2026)**, de media unos 196 por año de ellos unos 147 en la Sanidad Pública.

**Tabla 1:** Médicos Anestesiistas SNS por CCAA, sexo, edad, ratio, empleo parcial y nacionalidad a 30 junio 2021

SMA Centro de Estudios Sindicato Médico de Granada	Anestesiología por CCAA, sexo, edad, ratio, empleo parcial y nacionalidad a fecha 30 junio 2021																
	TOTAL	Mujeres		Menores 50 años		De 50 o más años		De 50 a 59 años		De 60 o más años		Ratio por 100.000		Empleo parcial		Nac. extranjera	
		%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total
Andalucía	850	54,4%	462	59,9%	509	40,1%	341	28,1%	239	12,0%	102	10,0	20,6%	175	1,9%	16	
Aragón	230	58,7%	135	60,9%	140	39,1%	90	25,6%	59	13,5%	31	17,3	4,8%	11	1,7%	4	
Asturias (Principado)	163	60,7%	99	59,5%	97	40,5%	66	30,1%	49	10,4%	17	16,1	0,0%	0	3,1%	5	
Baleares	162	49,4%	80	64,2%	104	35,8%	58	26,5%	43	9,3%	15	13,3	22,2%	36	16,0%	26	
Canarias	259	49,8%	129	68,7%	178	31,3%	81	20,5%	53	10,8%	28	11,5	0,0%	0	8,1%	21	
Cantabria	111	63,1%	70	57,7%	64	42,3%	47	28,8%	32	13,5%	15	19,0	0,0%	0	1,8%	2	
Castilla y León	342	59,4%	203	46,5%	159	53,5%	183	36,8%	126	16,7%	57	14,3	0,3%	1	3,5%	12	
Castilla-La Mancha	269	56,5%	152	62,8%	169	37,2%	100	23,8%	64	13,4%	36	13,1	14,5%	39	14,5%	39	
Cataluña	1.226	58,2%	714	65,8%	807	34,2%	419	18,0%	221	16,2%	199	16,0	6,4%	78	8,2%	101	
Comunidad Valenciana	602	59,0%	355	61,6%	371	38,4%	231	25,6%	154	12,8%	77	14,6	2,7%	16	4,0%	24	
Extremadura	154	53,2%	82	55,8%	86	44,2%	68	28,0%	43	16,2%	25	14,6	0,0%	0	5,2%	8	
Galicia	481	63,0%	303	57,2%	275	42,8%	206	27,6%	133	15,2%	73	17,8	1,5%	7	0,8%	4	
Madrid	1.047	63,9%	669	66,2%	693	33,8%	354	24,1%	252	9,7%	102	18,5	12,8%	134	3,0%	31	
Murcia	223	48,9%	109	62,3%	139	37,7%	84	22,5%	50	15,2%	34	14,7	0,4%	1	3,6%	8	
Navarra (Comunidad Foral)	110	68,2%	75	56,4%	62	43,6%	48	34,5%	38	9,1%	10	16,7	7,3%	8	0,0%	0	
País vasco	465	64,7%	301	65,4%	304	34,6%	161	23,0%	107	11,6%	54	21,3	8,4%	39	1,7%	8	
Rioja, La	32	65,6%	21	68,7%	22	31,3%	10	25,0%	8	6,3%	2	10,1	6,3%	2	0,0%	0	
INGESA (Ceuta y Melilla)	16	43,8%	7	56,2%	9	43,8%	7	25,0%	4	18,8%	3	9,6	0,0%	0	0,0%	0	
<b>Total España</b>	<b>6.742</b>	<b>58,8%</b>	<b>3.966</b>	<b>62,1%</b>	<b>4.188</b>	<b>37,9%</b>	<b>2.554</b>	<b>24,8%</b>	<b>1.675</b>	<b>13,0%</b>	<b>879</b>	<b>14,9</b>	<b>8,1%</b>	<b>548</b>	<b>4,6%</b>	<b>310</b>	

Fuente: Ministerio de Sanidad. (e) Vicente Matas Coordinador Centro Estudios Sindicato Médico de Granada. NOTAS: Cifras absolutas estimadas a partir del porcentaje, total médicos a partir del ratio y de 50 a 59 calculados a partir de los datos del informe Oferta- Necesidades de Especialistas Médicos 2021-2035. Pediatría: Ratio por 100.000 menores de 15 años. Habitantes 2021 España: 47.398.895. Menores de 15 años: 6.759.314

3

Pues bien, **para reponer este número de Anestesiistas, para los próximos seis años pueden terminar su formación un máximo de 2.166 Anestesiistas**, aunque no todos terminan, de hecho, entre los años 2017 y 2021 el 96,8% terminó su formación, por lo que estimamos que el total que puede terminar en estos seis años sería de 2.097 médicos (tabla 2). Aunque ahora faltan Anestesiistas en algunos Hospitales, sobre todo en comarcales, podrían ser suficientes, al terminar este periodo de seis años, para reponer las posibles jubilaciones en el SNS y quedarían 1.217 para la privada y ocupar las plazas que ahora están vacantes u ocupadas por Médicos Especialistas sin homologación y las ampliaciones de plantilla necesarias.

**Tabla 2:** MIR Anestesiología por años y total (máximo y estimado) 2021 a 2026, de 60 y más años y diferencia total y %.

Centro de Estudios SMA Sindicato Médico de Granada	Max. MIR Anestesiología pueden terminar por años y 10 años							Plantilla SNS 2021		Dif. MIR/Jubilaciones SNS posibles				
	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	Año 2025	Año 2026	Máximo 10 años	Estimado 10 años	%	De 60 años y más	Total Máximo	%	Total Estimado	%
Andalucía	40	45	45	58	57	57	302	292	12,0%	102	200	66,2%	190	65,1%
Aragón	8	7	7	8	8	9	47	45	13,5%	31	16	33,94%	14	31,8%
Asturias	5	5	5	6	7	6	34	33	10,4%	17	17	50,14%	16	48,5%
Baleares	4	5	5	7	6	6	33	32	9,3%	15	18	54,35%	17	52,8%
Canarias	12	12	13	16	16	16	85	82	10,8%	28	57	67,09%	54	66,0%
Cantabria	5	5	5	6	6	6	33	32	13,5%	15	18	54,59%	17	53,1%
Castilla y León	15	16	16	21	21	22	111	107	16,7%	57	54	48,55%	50	46,8%
Castilla-La Mancha	9	10	11	12	13	13	68	66	13,4%	36	32	46,99%	30	45,2%
Cataluña	59	60	67	70	71	71	398	385	16,2%	199	199	50,10%	187	48,4%
Com. Valenciana	34	37	37	40	43	43	234	227	12,8%	77	157	67,07%	149	66,0%
Extremadura	6	6	6	8	8	8	42	41	16,2%	25	17	40,60%	16	38,6%
Galicia	15	17	18	23	23	23	119	115	15,2%	73	46	38,56%	42	36,5%
Madrid	66	66	66	68	69	70	405	392	9,7%	102	303	74,92%	290	74,1%
Murcia	12	12	12	12	12	12	72	70	15,2%	34	38	52,92%	36	51,4%
Navarra	6	6	6	6	7	7	38	37	9,1%	10	28	73,66%	27	72,8%
País Vasco	21	19	24	24	24	24	136	132	11,6%	54	82	60,34%	78	59,0%
Rioja, La	1	1	1	2	2	2	9	9	6,3%	2	7	77,60%	7	76,9%
INGESA	0	0	0	0	0	0	0	0	18,8%	3	-3	###	-3	###
<b>Total España</b>	<b>318</b>	<b>329</b>	<b>344</b>	<b>387</b>	<b>393</b>	<b>395</b>	<b>2.166</b>	<b>2.097</b>	<b>13,0%</b>	<b>879</b>	<b>1.287</b>	<b>59,40%</b>	<b>1.217</b>	<b>58,1%</b>

Fuente: Ministerio de Sanidad (e) Vicente Matas coordinador del Centro de Estudios del Sindicato Médico de Granada. Jubilación: entre 63 y 67 años en 2027. Terminaron según Ministerio entre 2017 y 2021 una media del 96,8% de los que se les adjudicó cuatro años antes una plaza MIR de Anestesiología

Habría que hacer cálculos más ajustados, teniendo en cuenta las necesidades de plantilla para la demanda no atendida y para hacer frente a las listas de espera, pues el superávit aparente de los datos de posibles

jubilaciones y nuevos especialistas que terminan el MIR no concuerda con el informe del Ministerio que afirma que en el año 2028 habrá un déficit leve.

Por otro lado, hay que tener en cuenta que, **no todos los que terminan, se quedan en España a trabajar**, entre otras cosas porque el 4,81% en la última convocatoria procedían de otros países y es posible que al terminar vuelvan para ejercer en ellos la especialidad.

Pero es importante ver la situación por CCAA, pues existen grandes diferencias. Como podemos ver en la tabla 2 no habría déficit aparente en ninguna CCAA y en **Madrid** habría un superávit aparente de 290 Anestesiastas después de reponer las posibles jubilaciones en su Servicio de Salud, pues hay un total de 102 con 60 y más años de edad y podrán terminar en seis años (entre 2021 y 2026) como máximo 405 nuevos especialistas de Anestesiología que si lo corregimos con el 3,2% de posibles abandonos, el número estimado sería de 392, con lo que serían más que suficientes para reponer las jubilaciones de la Sanidad Pública y Privada de Madrid.

En el resto de CCAA, el número de nuevos Anestesiastas sería suficiente para reponer las jubilaciones que se pueden producir de mayores de 60 años en la Sanidad Pública y en la Sanidad Privada. Pero hay que hacer un estudio por CCAA de la necesidad de ampliación de plantillas.

En el caso de INGESA (Ceuta y Melilla) no forma Anestesiastas por lo que tiene que buscar en otras CCAA.

Pasados estos seis años, **entre los años 2027 y 2036, tendrán edad para poder jubilarse los Médicos Anestesiastas que en el año 2021 tenían entre 50 y 59 años de edad**, en concreto son 1.675 (tabla 3) el 24,8%, **cada año se jubilarán una media de 167** y estimamos que de este grupo de edad podrían existir unos 568 Anestesiastas en la Privada, si el porcentaje de este grupo de edad es similar al del SNS, con lo que **llegarían a la edad de jubilación otros 57 Anestesiastas por año, en total unos 224 Anestesiastas**.

**Tabla 3:** Plazas MIR Anestesiología 2022-2023. Totales MIR (Máximo y estimado) y jubilaciones posibles 2027-2036

	MIR Anestesiología 10 años			Plantilla SNS 2021		Dif. MIR/Jubilaciones SNS posibles			
	Plazas 2022/23	Total Máximo	Total Estimado	%	De 50 a 59 años	Total Máximo	%	Total Estimado	%
Andalucía	63	630	610	28,1%	239	391	163,8%	371	155,3%
Aragón	8	80	77	25,6%	59	21	35,9%	19	31,5%
Asturias	6	60	58	30,1%	49	11	22,3%	9	18,4%
Baleares	7	70	68	26,5%	43	27	63,1%	25	57,8%
Canarias	16	160	155	20,5%	53	107	201,3%	102	191,7%
Cantabria	6	60	58	28,8%	32	28	87,7%	26	81,7%
Castilla y León	23	230	223	36,8%	126	104	82,7%	97	76,9%
Castilla-La Mancha	14	140	136	23,8%	64	76	118,7%	71	111,7%
Cataluña	71	710	687	18,0%	221	489	221,7%	467	211,4%
Com. Valenciana	44	440	426	25,6%	154	286	185,5%	272	176,4%
Extremadura	9	90	87	28,0%	43	47	108,7%	44	102,0%
Galicia	20	200	194	27,6%	133	67	50,7%	61	45,8%
Madrid	72	720	697	24,1%	252	468	185,3%	445	176,2%
Murcia	15	150	145	22,5%	50	100	199,0%	95	189,4%
Navarra	7	70	68	34,5%	38	32	84,5%	30	78,6%
País Vasco	24	240	232	23,0%	107	133	124,4%	125	117,2%
Rioja, La	2	20	19	25,0%	8	12	150,0%	11	142,0%
INGESA	0	0	0	25,0%	4	-4	###	-4	###
<b>Total España</b>	<b>407</b>	<b>4.070</b>	<b>3.940</b>	<b>24,8%</b>	<b>1.675</b>	<b>2.395</b>	<b>143,0%</b>	<b>2.265</b>	<b>135,2%</b>

Fuente: Ministerio de Sanidad (e) V. Matas coordinador Centro Estudios Sindicato Médico Granada. Jubilación: 63 a 67 años Terminaron según Ministerio entre 2017 y 2021 una media del 96,8% de los que se les adjudicó cuatro años antes plaza MIR

En este grupo de 50 a 59 años es **Castilla y León** con el 36,8,7% la de mayor porcentaje seguida de **Navarra** con el 34.5% y **Asturias** con el 30,1%.

En este tiempo, si se siguen convocando el mismo número de plazas MIR que es la convocatoria de este año, **podrían terminar un total de 4.070 y una vez corregido serían unos 3.940 Anestesiastas**, suficientes para reponer las posibles jubilaciones tanto en el SNS como en la Sanidad Privada y estimamos que quedarían 2.265 nuevos Anestesiastas después de reponer las posibles jubilaciones de los que ahora tienen entre 50 y 59 años en el SNS y 1.697 si tenemos en cuenta los aproximadamente 568 que pueden existir de esa edad en la Sanidad Privada, según el ratio publicado por el Ministerio. Pero este superávit es aparente, pues hay que tener en cuenta las ampliaciones de plantillas necesarias para hacer frente a la demanda creciente y no atendida que sin duda es el motivo por el que **el Ministerio afirma en su informe que en 2035 existirá en déficit leve**,

Formar un **Médico Especialista en Anestesiología y Reanimación**, supone una gran inversión y un gran esfuerzo. **Son once años lo que se necesitan**, seis en la facultad, uno preparando el MIR y cuatro de formación especializada, es decir que tras once años de intensa formación y con una edad de 29-30 años o más no parece lógico que puedan estar parados muchos meses o con contratos precarios que no permiten solicitar una hipoteca o alquilar una vivienda.

Hemos visto la evolución entre los años 2021 y 2026, entre 2027 y 2036, pues ahora, vamos a ver la **evolución en conjunto de los dieciséis años entre 2021 y 2036 para los de 50 y más años de edad**, que en estos años podrán llegar a la edad de jubilación, aunque evidentemente la jubilación es un acto voluntario y puede variar entre **jubilación anticipada** desde los 63 años de edad hasta la **jubilación demorada** que puede llegar hasta los 70 años de edad, pasando por la **jubilación ordinaria** por edad que varía en estos años y por ahora entre los 65 y los 67 años de edad en 2027, dependiendo de los años cotizados.

Para este grupo **de 50 años y más** años de edad, **Castilla y León** con el 53,5% tiene el mayor porcentaje, le siguen **Extremadura** con el 44,2%, **INGESA (Ceuta y Melilla)** con el 43,8% y **Navarra** con el 43,6%. Para el resto ver la tabla 4.

**Tabla 4:** Anestesiastas de 50 y más años. Totales MIR (Máximo y estimado) y diferencias 2021-2036

	MIR Anestesiología 16 años				Plantilla SNS 2021		Dif. MIR/Jubilaciones SNS posibles			
	De 2021 a 2026	De 2027 a 2036	Total Máximo	Total Estimado	%	De 50 ó más años	Total Máximo	%	Total Estimado	%
Andalucía	302	630	932	902	40,1%	341	591	173,4%	561	164,7%
Aragón	47	80	127	123	39,1%	90	37	41,2%	33	36,7%
Asturias	34	60	94	91	40,5%	66	28	42,4%	25	37,8%
Baleares	33	70	103	100	35,8%	58	45	77,6%	42	71,9%
Canarias	85	160	245	237	31,3%	81	164	202,2%	156	192,5%
Cantabria	33	60	93	90	42,3%	47	46	98,1%	43	91,7%
Castilla y León	111	230	341	330	53,5%	183	158	86,4%	147	80,4%
Castilla-La Mancha	68	140	208	201	37,2%	100	108	107,9%	101	101,2%
Cataluña	398	710	1.108	1.073	34,2%	419	689	164,3%	653	155,8%
Com. Valenciana	234	440	674	652	38,4%	231	443	191,6%	421	182,2%
Extremadura	42	90	132	128	44,2%	68	64	93,9%	60	87,7%
Galicia	119	200	319	309	42,8%	206	113	55,0%	103	50,0%
Madrid	405	720	1.125	1.089	33,8%	354	771	217,9%	735	207,7%
Murcia	72	150	222	215	37,7%	84	138	164,1%	131	155,6%
Navarra	38	70	108	105	43,6%	48	60	125,2%	57	118,0%
País Vasco	136	240	376	364	34,6%	161	215	133,7%	203	126,2%
Rioja, La	9	20	29	28	31,3%	10	19	189,5%	18	180,3%
INGESA	0	0	0	0	43,8%	7	-7	###	-7	###
<b>Total España</b>	<b>2.166</b>	<b>4.070</b>	<b>6.236</b>	<b>6.036</b>	<b>37,9%</b>	<b>2.554</b>	<b>3.682</b>	<b>144,2%</b>	<b>3.482</b>	<b>136,3%</b>

Fuente: Ministerio de Sanidad (e) V. Matas coordinador Centro Estudios Sindicato Médico Granada. Jubilación: entre 63 y 67 años en 2027. Terminaron según Ministerio entre 2017 y 2021 una media del 96,8% de los que se les adjudicó cuatro años antes una plaza MIR de Anestesiología

En estos 16 años (2021 a 2036) **llegarán en el SNS a edad de jubilación 2.554 Anestesiastas** y pueden terminar el MIR, teniendo en cuenta la convocatoria de este año, un total máximo de 6.236 nuevos especialistas que pueden quedar en 6.036, teniendo en cuenta que la media que terminaron entre 2017 y 2021 el 96,8%, que son muchos más que las posibles jubilaciones.

Es decir, **pasados 16 años se habrán formado en España unos 3.482 Anestelistas más que las posibles jubilaciones en el SNS**, algunos de ellos podrán ocupar plazas en la Sanidad Privada, que podrían ser de unas 868 vacantes. De nuevo recordar que hay que estudiar las necesidades de ampliación de plantillas para la demanda creciente y hacer frente a las listas de espera.

Si en 2037 y siguientes continuamos con un ritmo de **unas 200 jubilaciones por año o menos**, tengamos en cuenta que menores de 50 años, que tienen o tendrán edad para jubilarse en el año 2037 o siguientes, eran en 2021 solo 4.188 Anestelistas en un grupo que incluye edades de 21 años diferentes y de seguir saliendo de las facultades más de 7.000 nuevos egresados y unos 400 nuevos especialistas en Anestesiología cada año, debemos tener muy claras las necesidades de nuevas plantillas, pues no sería deseable formar especialistas en Anestesiología para estar parados y hacer sustituciones en verano.

Planificación a medio y largo plazo es lo que se necesita y estamos a tiempo, **es urgente un nuevo estudio demográfico por especialidad, con más datos por edad o al menos grupos de cinco años de edad**, con datos sobre edad de jubilación de cada año de forma anticipada, ordinaria o demorada, datos de recirculación y abandonos MIR, emigración e inmigración, necesidades de ampliación de plantillas y se debe repetir cada dos años para tomar medidas a tiempo.

El Ministerio de Seguridad Social ha puesto en marcha un plan piloto, para permitir durante tres años, una **jubilación activa voluntaria de Médicos de Familia y Pediatras de Atención Primaria**, permitiendo cobrar el 75% de la pensión y seguir trabajando media jornada o jornada completa, sin duda tanto para que tenga éxito esta jubilación activa como la jubilación demorada es necesario que las condiciones del ejercicio mejoren de forma importante, pues ahora resulta muy poco atractivo continuar con las cargas de trabajo actuales. Según datos de la nota de prensa de la presentación del plan de jubilación activa, del total de médicos de AP jubilados entre 2019 y 2022, los porcentajes por edad de jubilación son los siguientes, con 63 años el 10%, con 64 años el 8%, con 65 años el 41%, con 66 años el 24%, 67 años el 8% y con 68 el 4%, con 69 años el 1% y con 70 años el 4%. Este plan piloto podría aplicarse a otras especialidades deficitarias en momentos concretos y habría que estudiar si Anestesiología en los próximos años lo necesita, para hacer frente al déficit moderado que menciona en su informe el Ministerio de Sanidad.

**En resumen, España necesita, ahora y durante unos años convocatorias con más plazas MIR** de especialidades deficitarias, para formar a los licenciados de años anteriores que no han conseguido plaza para formarse, posiblemente son unos tres mil a los que hay que sumar los aproximadamente siete mil y en aumento que terminan cada año y los más de 1.100 procedentes de Facultades de otros países que se especializan en España. Pero pasados cinco-diez años, aparentemente no se necesitarían tantas plazas MIR de Anestesiología y **es necesario realizar estudios demográficos más ajustados, incluyendo las necesidades de ampliación de plantilla de la especialidad, para ver las necesidades reales**, no podemos formar médicos especialistas para que trabajen dos meses en veranos y ofrecerles contratos por horas, días, de lunes a viernes... por mucho que pueda interesar a algún gestor.

Granada, 26 enero de 2023  
Vicente Matas Aguilera  
Centro de Estudios Sindicato Médico Granada