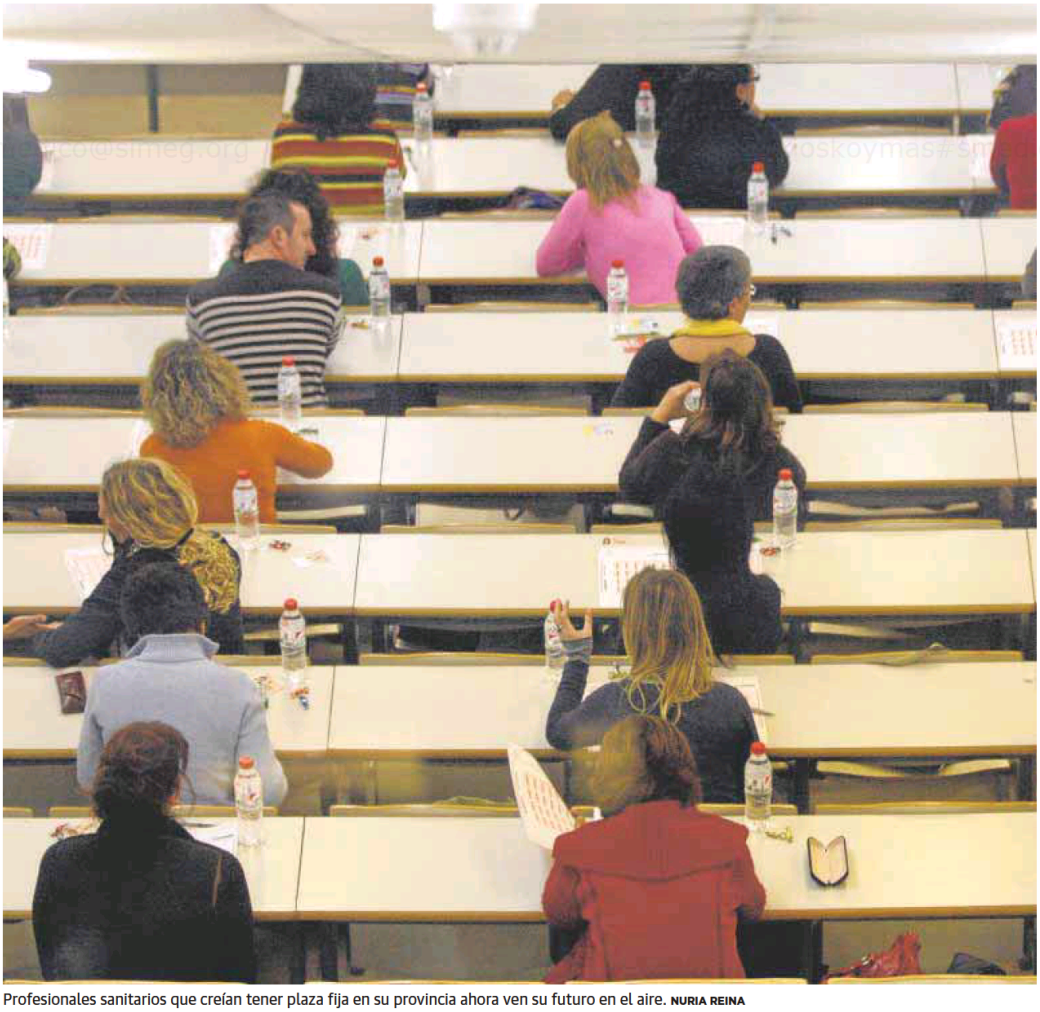
El SAS incluye «por error» 517 destinos más para sanitarios en Granada y los elimina a la semana

La actualización ha indignado a los que han conseguido plaza en la Oferta de Empleo Público 2018-2021, que no saben si tendrán que mudarse a otras provincias

LAURA VELASCO



Profesionales sanitarios que creían tener plaza fija en su provincia ahora ven su futuro en el aire. NURIA REINA

GRANADA. Cientos de profesionales sanitarios granadinos que habían conseguido plaza en la Oferta de Empleo Público (OEP) 2018-2021 del Servicio Andaluz de Salud (SAS) ven su futuro laboral en el aire. Un «error» en el listado de puestos ofrecidos, según indicó la Consejería de Salud y Consumo, provocó que se incluyeran destinos que no correspondían, ya que se ofertarán en el próximo proceso extraordinario de estabilización. Tras la corrección, publicada en la web del SAS, el número final de plazas en la provincia se ha visto reducido en 517, según ha podido comprobar IDEAL. En consecuencia, estos trabajadores no saben si podrán trabajar en su ciudad, si se verán obligados a mudarse o si renunciarán a la vacante para evitar desplazarse.

Los exámenes de estas OEP, que agrupan las de 2018, 2019, 2020 y 2021, se realizaron durante los años 2021 y 2022. Se convocaron un total de 15.541 plazas, de las que 12.313 eran de acceso libre y 3.228, de promoción interna. Los sanitarios, al realizar las pruebas, no sabían la distribución de las plazas por provincias. A día de hoy, varias categorías aún se encuentran en proceso de elaboración del listado provisional o definitivo de aprobados, pero otras ya se han resuelto.

El 10 de enero se publicó en el BOJA el listado de destinos a elegir de varias especialidades. Se trataba de una oferta generosa que fue muy bien recibida por los opositores, conscientes de la alta probabilidad de lograr una plaza en su provincia. Desde el día 11, los solicitantes podían escoger sus opciones. El problema estalló cuando una semana después, el 17 de enero, el SAS publicó en su web la «corrección» de plazas, eliminando una gran cantidad de ellas en Granada. Este lunes, 23 de enero, se publicó en el BOJA esta actualización.

Especialidades afectadas

De momento son trece las especialidades afectadas en la provincia nazarí, con la pérdida de 517 vacantes en total. La más afectada es Enfermería, que de 1.056 plazas de turno libre en Granada se queda en 605, es decir, 451 menos. En el área de Medicina, la especialidad de Anestesiología y Reanimación ha pasado de 48 plazas en el BOJA inicial a cinco tras la rectificación, 43 menos. Nefrología ha perdido seis; Anatomía Patológica, dos; y Medicina Física y Rehabilitación, una. En la categoría de técnicos hay seis especialidades perjudicadas, con catorce puestos menos. Radiodiagnóstico no tenía ninguna vacante ni en el BOJA inicial ni en la actualización. En cuanto a atención primaria, únicamente se han publicado cinco plazas para epidemiólogos en Granada.

El SAS admite que desde la Dirección General de Personal «se han detectado errores» en el listado de puestos ofertados, pero insisten en que «se ha corregido» y se ha ampliado el plazo para seleccionarlos. «El error en el listado de destinos se ha producido al remitir a BOJA las plazas que no corresponden al proceso 2018-2021, sino la totalidad de las plazas existentes en el SAS y que se ofertarán en el próximo proceso extraordinario de estabilización. Pedimos disculpas a los candidatos que están en este proceso de selección de plazas», manifestó.

Destino ya solicitado

En referencia a Enfermería, la más perjudicada por ahora, el SAS asegura que en la OEP se ofertaron 3.320 plazas por acceso libre en Andalucía, pero el listado correcto es «de 4.730 plazas, tanto en hospital como en atención primaria», o sea, «1.410 destinos más que plazas». Sin embargo, el BOJA original del 10 de enero recoge 6.845 vacantes, por lo que se habrían perdido más de 2.000 en la comunidad.

De momento son trece las especialidades afectadas en la provincia. La más afectada es Enfermería, con 451 vacantes menos

En cuanto a los lugares en los que se han distribuido, colegios profesionales y sindicatos aseguran que se concentran en las provincias «donde menos gente ha aprobado» y en puestos de difícil cobertura, mientras que los grandes hospitales se han visto perjudicados.

El sindicato Satse califica de «caos» lo sucedido, y alude a que muchos trabajadores ya habían solicitado destino. «Ahora se encuentran con una nueva situación, que muchas de esas plazas que habían sido ofertadas inicialmente han desaparecido», lamenta la secretaria general de Satse en Granada, Fayna Gómez. Por tanto, reclama a la Junta «una solución» y propone, entre otras medidas, que se convoque un concurso de traslado «de forma inminente» para posibilitar a los profesionales una elección de destino con todas las plazas vacantes, así como comisiones de servicios para que no tengan que

dejar su lugar de residencia.

El Colegio de Enfermería, en consonancia, critica esta «revisión a la baja» y pone el foco en la atención primaria, puesto que no se ha convocado ninguna plaza en Granada. El presidente de la institución, Jacinto Escobar, detalla que en la próxima reunión del consejo andaluz decidirán si emprenden alguna acción legal. «Lo consultaremos con nuestros servicios jurídicos, porque lo que ha ocurrido no es de recibo. Hay compañeros que ya tenían firmado para entrar en un piso y ahora se tendrán que mover a otra ciudad», asevera.

Atropello a los profesionales

A falta de que se publiquen más de treinta categorías de Medicina, el Sindicato Médico de Granada prevé que el total de facultativos afectados cuando se resuelvan todos los procesos será de al menos 500 en la provincia. Así lo afirma Francisco Javier Cantalejo, su presidente, que muestra su «enfado mayúsculo» ante lo que considera una «decisión política» sin explicación. «No ha habido criterios claros que justifiquen la distribución de las plazas. No puede ser un error técnico cuando afecta a algo tan importante como una convocatoria de oposición. Es un insulto y un atropello a los profesionales que se partieron la cara en la pandemia», denuncia. A su juicio, una gran cantidad de trabajadores renunciará a la plaza, ya que no estarán dispuestos a trasladarse a otra provincia. «Algunos se están planteando irse de Andalucía. Lo que han hecho es dificultar la conciliación», añade.

El Sindicato Médico denuncia que el SAS tiene «plazas escondidas» para evitar estabilizar al personal y que los contratos sean temporales. «Las plantillas están paralizadas desde 2004; hay un déficit de profesionales. Ya veremos cómo los MIR eligen irse fuera por todas estas cuestiones», comenta Cantalejo. El colectivo pretendía adelantarse a la corrección de errores en el BOJA, pero ayer ya salieron publicadas las especialidades afectadas hasta el momento. «No podemos esperar a que pase lo mismo con las categorías que quedan, solicitamos que rectifiquen con criterios transparentes», añade.

El Colegio de Médicos de Granada ha mostrado también su sorpresa por la gestión, remitiendo a Salud una solicitud de rectificación. «Los facultativos se han sacado unas oposiciones y necesitan estabilidad. No entendemos lo que ha ocurrido», apostilla su presidente, Jorge Fernández. El problema, resalta, más que del número de puestos fijos es por la distribución por provincias y especialidades. «Los radiólogos que han sacado su plaza en Granada, si quieren una en propiedad, se tienen que ir a otras provincias. No es lógico cuando aquí hay hospitales con vacantes», concluye.

«No sabes dónde vas a acabar ni qué va a ser de ti; es una incertidumbre»

Dos enfermeras que obtuvieron plaza fija relatan su frustración al conocer la rectificación de las vacantes

L. V.

María Dolores, enfermera de Granada afectada por el error. IDEAL

GRANADA. María Dolores terminó la carrera de Enfermería hace 23 años. Después de pasar un tiempo trabajando en Mallorca, decidió opositar para mejorar su calidad de vida. Realizó el examen, que tacha de «muy difícil», y aprobó. Cuando comprobó que había bastantes plazas de Enfermería en Granada, respiró tranquila. Casi con total seguridad se quedaría en su tierra. Por desgracia, la alegría le ha durado poco, y ahora cree que el hospital que le asignen quizás no estará en su provincia. «Tengo dos niños pequeños y si me mandan fuera sería un trastorno muy grande. Siento mucha decepción y agobio», detalla. La profesional, trabajadora del Hospital de Neurotraumatología y Rehabilitación, califica de «injusta» la rectificación del SAS. «No entiendo cómo estaban todas esas plazas y de repente ya no. Es una forma de marearnos», critica.

En la misma línea se pronuncia Andrea, enfermera del mismo hospital. Tras un año en Murcia y cinco en Zaragoza, regresó a Granada con la intención de quedarse. Ahora disfruta de un contrato de larga duración, pero antaño no superaban los cuatro o seis meses. «No sabía qué turnos iba a tener, no podía hacer planes a medio-largo plazo, tenía que estar pendiente del teléfono y las vacaciones me las daban cuando querían. Buscaba mejores condiciones de trabajo y cambiar menos de un servicio a otro, así que decidí opositar», explica.

Decepción

En verano de 2022 se enteró de que había aprobado a través de la lista provisional y poco antes de Navidad salió la publicación definitiva. Con la información publicada en el BOJA el pasado 10 de enero sabía que podría seguir desarrollando su labor en Granada, pero tras la reducción de vacantes la inquietud se ha apoderado de ella. «No sé si voy a tener que mudarme o si me va a tocar un hospital de Jaén, por ejemplo, y voy a tener que ir y venir todos los días. Estoy decepcionada y cabreada», asegura.

La alegría inicial por conseguir un puesto fijo ha quedado en el olvido. Ahora, Andrea solo puede pensar en que su esfuerzo no se ha visto recompensado por una decisión ajena a ella. «No sabes dónde vas a acabar ni qué va a ser de ti; es una incertidumbre», concluye.

Ninguna plaza fija de Radiodiagnóstico para los hospitales de la provincia

Especialistas lamentan que las radiólogas número uno y dos de Andalucía no tendrán su vacante deseada en Granada

L. V.

GRANADA. Especialistas de Radiodiagnóstico han criticado que el SAS no haya convocado ninguna plaza fija para Granada, la única provincia de la comunidad autónoma en la que ha sucedido. «Las radiólogas número uno y dos de Andalucía, que son de aquí, se tendrán que ir fuera», apunta a IDEAL el portavoz de estos profesionales, que prefieren mantenerse en el anonimato. En total, son nueve los radiólogos de hospitales granadinos que han aprobado la oposición –cinco trabajan en el Hospital Universitario Virgen de las Nieves y cuatro en el Hospital Universitario Clínico San Cecilio–, pero ninguno de ellos podrá elegir como destino su provincia, salvo que renuncien a la vacante y sigan trabajando como eventuales.

«Es una plaza fija de funcionario que hemos ganado y ahora tenemos que quedarnos con contratos temporales. Somos unos treinta, enganchamos contratos y nunca vamos a ser indefinidos aquí», lamentan. No entienden cómo no se han convocado plazas, por ejemplo, para los hospitales de Motril, Guadix y Baza, donde no hay ningún radiólogo. De hecho, los trabajadores de la capital son los que se desplazan a estos centros para cubrir sus necesidades. «Se nos obliga a cubrir guardias y turnos. Nos cuesta pensar que si necesitan ese apoyo no saquen plazas allí en la oposición», lamentan.

A nivel andaluz, el asunto se ha complicado aún más. En la OEP se sacaron 170 plazas para 24 hospitales de Andalucía, a excepción de Granada, y aprobaron 53 personas. En las otras provincias, si hacían cuentas, les salía claramente que podrían quedarse en su ciudad trabajando. Sin embargo, tras la rectificación del SAS la cifra de vacantes disminuyó a 60, con la eliminación además de los grandes hospitales andaluces. «Esta modificación atenta contra el Estado de Derecho. Los candidatos sufren una inseguridad jurídica enorme al solicitar destinos y ver que ahora han desaparecido. Nos sentimos engañados», añaden los trabajadores granadinos en defensa de sus compañeros.

En este sentido, 42 de los 53 opositores que aprobaron la OEP en Andalucía han presentado una reclamación al SAS pidiendo que las plazas ofertadas vuelvan a ser 170 y que se convoquen vacantes para la provincia granadina. Tras la publicación en el BOJA del listado definitivo de destinos, sus esperanzas han caído en picado.

Salud confía en frenar la huelga en las negociaciones con el Sindicato Médico

E. P.

JAÉN. La consejera de Salud y Consumo de la Junta de Andalucía, Catalina Madueño, espera que se pueda llegar a «buen puerto» en las negociaciones con el Sindicato Médico y que «esta semana» pueda haber «buenas noticias». Así lo indicó ayer en Bedmar (Jaén) a preguntas de los periodistas sobre las demandas de los profesionales médicos para la mejora de la sanidad pública en la comunidad, donde la citada entidad podría secundar huelga el 27 de enero aunque, además, hay otra en marcha desde el día 20 impulsada por el Sindicato de Médicas y Médicos de Atención Primaria (SMP).

«Tenemos varios frente abiertos, uno es la negociación con el Sindicato Médico de Andalucía. Yo creo que vamos a llegar a buen puerto, que en esta semana podemos tener buenas noticias», manifestó. A ello sumó la convocatoria de «dos mesas de trabajo para hablar de atención primaria».

Una de ellas, a petición de los sindicatos de la mesa sectorial, está prevista el próximo día 26. Además, el 31 de enero va a haber otra mesa de trabajo con sociedades científicas y colegios profesionales donde la Junta aportará un documento «con todo lo que se ha hecho en primaria» y «con todo» lo que se está trabajando en este ámbito.

«Con lo cual, dispuestos a dialogar y a trabajar siempre para mejorar las condiciones laborales y profesionales y mejorar la atención primaria siempre», resaltó la titular de Salud.

No obstante, hizo hincapié en que «uno de los mayores problemas» del sistema de salud en Andalucía y España «es el déficit de profesionales». Se trata de una carencia que se va «a seguir sufriendo de forma paulatina porque no se puede corregir de la noche a la mañana».

Plazas MIR

Tras aludir a la evaluación hecha por la Junta en 2019 sobre ese déficit de cara a los próximos años, se empezó a aumentar las plazas MIR (Médico Interno Residente, «de manera que hoy Andalucía por primera vez es la comunidad autónoma que más plaza MIR ofrece». En concreto, «453, un 33,53 más, y todavía no es suficiente para cubrir las jubilaciones».