

**PLAN DE VACACIONES DEL SAS:
MISMO PERRO
CON DISTINTO COLLAR**



Nos manifestamos en los Hospitales y en los Distritos ante la **FALTA DE PERSONAL** para la cobertura del Plan de Vacaciones: los trileros del SAS vuelven a estirar el chicle, transformando los contratos de **refuerzo COVID** en **SUSTITUCIONES de VERANO**: mismo perro, con distinto collar.

De hecho, en Atención Primaria, los alabados **DESDOBLAMIENTOS DE CUPO** que se han habilitado para disminuir el número de pacientes atendidos por facultativo, y no morir en el intento, se han formalizado como contratos “para la cobertura de servicios de carácter coyuntural del Centro derivadas de la alta frecuentación por COVID-19”: “órdenes de Sevilla”... sin mascarilla....

Lo dicho: el PLAN DE VACACIONES se queda SECO, como nuestros pantanos:

Y es que, comparando datos de los Planes de vacaciones de 2022 -2023, vemos como “el aumento” en el porcentaje de contrataciones en Andalucía, tanto en AH como en AP, es **ridículo**: un **0,12%**.

Concretamente, en **Granada**:

En AH, se ha reducido el número de contrataciones de 4871 (en 2022) a 4203 (en 2023) → un **13,70%** menos.

En AP, se ha reducido de 813 (en 2022) a 565 (en 2023) → un **30,55%** menos..

Y cuando escarbas en la tierra buscando agua es, por llamarlo de alguna manera, “llamativo”, que incluso en algunos Distritos de Atención Primaria se han ofertado **CONTRATOS** (más o menos, pero se han ofertado) para todas las categorías, **EXCEPTO para PEDIATRAS Y MÉDICOS DE FAMILIA**, siendo las más deficitarias y demandadas en AP: por eso resulta raro abanderar la frase “**NO HAY MÉDICOS**”, cuando ni siquiera hay una intención de ofertarles trabajo.

Es más, **SIN SUSTITUTOS** en verano, el SAS también se ha encargado de **RECORTAR en CONTINUIDADES ASISTENCIALES**, a pesar de la voluntariedad de facultativos, que están dispuestos a aumentar su jornada ordinaria con el objeto de **cubrir parcialmente** esas ausencias, y así **garantizar** la continuidad en la atención médica de la población andaluza durante este periodo de sequía de Médicos y Pediatras, que asolará nuestra Comunidad Autónoma durante los próximos meses de verano.

Expertos en **EXPRIMIR** las condiciones laborales, y **AHOGAR** la posibilidad de conciliación familiar, a costa de los derechos y la **SALUD** de los facultativos, y de sus pacientes: **TODO VALE** para que rente el bolsillo:

Enhorabuena, CONSEJERA: le luce mucho:

BUENO, BONITO Y BARATO

Y ante esta situación de PRECARIEDAD, nos preguntamos.....

¿¿COBRAREMOS LA NÓMINA DE NOVIEMBRE??