

JUBILACIÓN ESPECIALISTAS EN CIRUGÍA ORTOPÉDICA Y TRAUMATOLOGÍA Y MIR EN SNS Y CCAA

1

Este nuevo informe, al que seguirá otro de Radiodiagnóstico por el número de plazas, viene a complementar los publicados anteriormente, sobre la situación por edad y MIR que pueden terminar en los próximos años, de las especialidades que se puede consultar en los siguientes enlaces ([Ver Medicina Familia](#)) ([Ver Pediatría](#)) ([Ver Anestesiología](#)) ([Ver Medicina Interna](#)) ([Ver Obstetricia y Ginecología](#)) ([Ver Psiquiatría](#)).

La situación actual del SNS es muy complicada, en Atención Primaria por la falta de Médicos Especialistas de Medicina de Familia y Pediatría, pero también hay problemas en los Hospitales en varias especialidades, en el anterior informe estudiamos la situación de Psiquiatría. En el caso de **Traumatología**, las plazas convocadas en el MIR se ocupan todos los años, este año se ocuparon las 285 plazas y la última se adjudicó con el número 4.036 en el Hospital Serranía de Ronda (Málaga).

El problema de la **falta de Médicos de varias especialidades** viene de lejos, ya en 2007 había dificultades para encontrar sustitutos en vacaciones para todas las ausencias de Médicos de Familia y Pediatras, pero no para interinidades y también en algunas especialidades en los Hospitales sobre todo comarcales, en ese año denuncié, mediante un artículo publicado en Andalucía Médica, la revista del Consejo Andaluz de Colegios Médicos la situación y al final hacía la siguiente advertencia, que evidentemente no surtió ningún.

“Dentro de unos 15 años llegarán a la edad de jubilación los médicos que terminaron a comienzos de los años 80, eran promociones con cuatro o cinco veces más médicos de los que hoy salen de las facultades, esto debe tenerse muy en cuenta en la planificación de las necesidades futuras de profesionales, no olvidemos que formar un médico supone unos once/doce años y un importante coste económico para la sociedad. La solución no sólo pasa por ampliar el número de alumnos en las facultades -deberá ampliarse según las necesidades de nuestro sistema sanitario- no podemos volver a tener una plétora de médicos parados a los que nuestra Administración pueda ofrecer contratos basura. También deberán mejorarse las condiciones del ejercicio profesional y las retribuciones para evitar que marchen fuera de Andalucía y de España.”

Pues **ya han pasado los 15 años y ahora no encontramos Médicos de Familia y Pediatras para reponer las muchas jubilaciones que se están produciendo** y se seguirán produciendo en los próximos años, también hay dificultades para reponer las jubilaciones en los Hospitales de varias especialidades, ahora vamos a estudiar la situación de **Traumatología**, que según el Ministerio tendrá déficit moderado en 2028 y déficit leve en 2035.

Parte del problema, es que han empeorado mucho las condiciones del ejercicio profesional, especialmente en Atención Primaria pero también en los hospitales, sobre todo el comarcales y especialmente en los situados en la España vacía. **También han empeorado las retribuciones, con los recortes de los años 2010 y 2012** que no se han recuperado y son aún bajas, para las exigencias de formación y responsabilidad y los contratos que se ofrecen aún pueden mejorar mucho. Debe acelerarse la convocatoria de los **traslados y concursos oposición**, resolviéndose en meses y no en años y años, para dar **estabilidad** a unos médicos especialistas que, con 29, 30 o más años de edad, la necesitan para emprender un proyecto de vida, con un contrato temporal, difícilmente pueden obtener una hipoteca o un firmar un contrato de alquiler.

En estos 15 años **se han incrementado las plazas en las facultades de medicina**, hemos pasado de unos 5.871 nuevos ingresos de alumnos y unos egresados de 3.882 en las facultades de medicina el año 2009 a 8.009 nuevos ingresos de alumnos en el curso 2022/23 con la incorporación de nuevas facultades de Medicina (Jaén

y Almería) con 122 nuevas plazas y unos egresados de 6.326 en el curso 2021/22, además el curso 2023-2024 se incorporan 75 plazas de la Universidad de Alicante que impartirá de nuevo medicina. También se incrementarán en 706 las plazas de las universidades públicas, se ha aprobado el grado de medicina en la Universidad Camilo José Cela y La Rioja tiene previsto ponerlo en marcha, en los próximos cuatro años.

Sin embargo, los médicos que comenzaban el MIR llegaron a ser 6.934 el año 2010 y desde ese año comenzó un **recorte muy importante de plazas MIR**, que llegó hasta los 5.920 que comenzaron su formación en el año 2014, desde el año 2015 comenzó una lenta recuperación, que en las últimas convocatorias se ha acelerado hasta la convocatoria actual de 8.550 plazas, de las que se adjudicaron 8.429 que, pueden terminar su formación para los años 2027 y 2028 y quedaron vacantes 131 plazas de Medicina de Familia. Los incrementos han llegado tarde, muy tarde. De no haberse realizado el **drástico recorte de plazas MIR entre los años 2010 a 2019** se podrían haber formado 4.813 nuevos especialistas, que ahora los echamos en falta y, además no existiría la bolsa de dos o tres mil médicos de nuestras facultades que no han podido acceder a una plaza MIR, en esos años. Este año, a pesar del incremento de plazas, han disminuido el número de plazas adjudicadas a egresados de facultades españolas en 119 médicos con relación al año pasado y han aumentado en 443 las plazas adjudicadas a médicos formados en universidades del resto del mundo.

Ahora, vamos a realizar un análisis profundo de la situación de la especialidad de **Cirugía Ortopédica y Traumatología**, que es la séptima más numerosa del SNS, su labor es fundamental para un buen y eficiente funcionamiento de los Hospitales y centros de todo el SNS.

Nos hemos basado en el último y muy interesante informe del Ministerio titulado **“Oferta-Necesidad de Especialistas Médicos 2021-2035”**, realizado por Patricia Barber Pérez y Beatriz González López-Valcárcel de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, con datos a 30 de junio de 2021 y publicado en enero de 2022, disponible en el siguiente enlace ([Ver Informe Ministerio](#)). Esperamos que continúe la serie con otro 2023-2037 es muy necesario, con datos más precisos por edad.

En este informe se ofrecen datos muy interesantes, entre otros unas tablas, muy completas de 44 especialidades, a nivel nacional y por CCAA, con el total de profesionales por especialidad y los porcentajes de mujeres, de 50 años y más, de 60 años y más, de especialidad, de empleo parcial, nacionalidad extranjera y ratio por 100.000 habitantes. Pues bien, con esta importante base, en el Centro de Estudios del Sindicato Médico de Granada hemos calculado los totales de estos parámetros y hemos calculado y añadido otros parámetros que creemos son de interés: Menores de 50 años, de 50 a 59 años por CCAA y aprovechando la información por especialidad y grupos de edad, hemos calculado a nivel nacional los menores de 39 años y con las ratios por especialidad, el total de especialistas a nivel nacional incluida Sanidad Privada. Todos los datos, para las 44 especialidades, se pueden consultar en el informe general que publicamos el pasado 3 de noviembre de 2022 y disponible en el enlace. ([Ver informe general](#)).

Hay que aclarar también, que los cálculos se han realizado a partir de porcentajes, lo que implica que **los resultados contienen decimales** que, aunque no aparezcan en las tablas para una mejor comprensión, pueden causar que existan datos que, parezcan erróneas al no aparecer los decimales y estar redondeados.

Médicos de Traumatología en el SNS por CCAA, edad y otros parámetros.

Los **Especialistas en Traumatología en el SNS suponen un total de 4.192** de los cuales el 62% (2.601) tenían menos de 50 años de edad en 2021 y los restantes 1.591 (el 38%) la superan, de ellos 615 (14,7%) superan los **60 años de edad**, en el grupo de **50 a 59 años de edad** son 976 (el 23,3%), en definitiva, hay un número importante de especialistas en Traumatología próximos a la edad de jubilación y veremos si supone un problema para el SNS.

El porcentaje de **feminización** es del 29% de la plantilla. De **nacionalidad extranjera** son 140 (el 3,2%). La **ratio por 100.000 habitantes** es del 9,2 con grandes diferencias entre CCAA y el **empleo parcial** afecta a 292 (el 6,8%). Pero, la **ratio total de Especialistas en Traumatología** según el informe del Ministerio es de 12 por lo

que podríamos estimar que el total en España, incluida la Sanidad Privada sería de 5.688 Especialistas en Cirugía Ortopédica y Traumatología.

Los datos que facilita el Ministerio de Sanidad en su portal estadístico para el año 2021 son un total de 5.130 Especialistas en Traumatología vinculados y 3.406 colaboradores. En Hospitales Públicos 4.722 vinculados y 245 colaboradores y en los Hospitales Privados 408 vinculados y 3.161 colaboradores. Sin duda hay que mejorar los datos de las estadísticas pues, hay importantes discrepancias, posiblemente los vinculados en Privada deben ser en muchas ocasiones especialistas en SNS.

Por CCAA los de 60 años y más llegan a suponer el 23% del total en Asturias, le sigue Galicia con el 21,8%, Canarias con el 18,3%, y Cataluña con el 17,1%. Sin embargo, es Baleares con el 2% la que presenta menor porcentaje, seguida de La Rioja con el 7,7% y Castilla La Mancha con el 10,9%, para el resto consultar tabla 1.

Hemos visto el porcentaje de Especialistas en Traumatología con 60 años y más que suponen 615, más los que puedan estar trabajando en la privada, muy difícil de calcular pues los datos de ratio y los datos del Portal Estadístico del Ministerio, no son congruentes con los datos del Informe. En cualquier caso, tienen o tendrán edad de jubilación en estos seis años (desde 2021 a 2026), de media unos 103 en la Sanidad Pública y algunos más en la Sanidad Privada.

Tabla 1: Traumatología SNS por CCAA, sexo, edad, ratio, empleo parcial y nacionalidad a 30 junio 2021

SMA Centro de Estudios Sindicato Médico de Granada	Traumatología por CCAA, sexo, edad, ratio, empleo parcial y nacionalidad a 30 junio 2021															
	TOTAL	Mujeres		Menores 50 años		De 50 o más años		De 50 a 59 años		De 60 o más años		Ratio por 100.000	Empleo parcial		Nac. extranjera	
		%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total		%	Total	%	Total
Andalucía	529	28,7%	152	65,8%	348	34,2%	181	21,7%	115	12,5%	66	6,2	14,2%	75	1,9%	10
Aragón	132	31,1%	41	68,2%	90	31,8%	42	20,4%	27	11,4%	15	9,9	1,5%	2	0,8%	1
Asturias (Principado)	113	25,7%	29	54,9%	62	45,1%	51	22,1%	25	23,0%	26	11,2	0,0%	0	0,0%	0
Baleares	98	30,6%	30	67,3%	66	32,7%	32	30,7%	30	2,0%	2	8,0	17,3%	17	7,1%	7
Canarias	142	21,8%	31	63,4%	90	36,6%	52	18,3%	26	18,3%	26	6,3	0,0%	0	6,3%	9
Cantabria	67	34,3%	23	64,2%	43	35,8%	24	23,9%	16	11,9%	8	11,5	0,0%	0	0,0%	0
Castilla y León	230	25,7%	59	57,8%	133	42,2%	97	26,5%	61	15,7%	36	9,6	0,4%	1	3,0%	7
Castilla-La Mancha	193	32,6%	63	63,2%	122	36,8%	71	25,9%	50	10,9%	21	9,4	6,2%	12	9,3%	18
Cataluña	829	28,0%	232	62,8%	521	37,2%	308	20,1%	167	17,1%	142	10,8	13,8%	114	6,0%	50
Comunidad Valenciana	384	34,4%	132	57,3%	220	42,7%	164	28,1%	108	14,6%	56	9,3	0,3%	1	2,1%	8
Extremadura	102	22,5%	23	52,0%	53	48,0%	49	35,3%	36	12,7%	13	9,6	0,0%	0	5,9%	6
Galicia	284	27,5%	78	57,0%	162	43,0%	122	21,2%	60	21,8%	62	10,5	1,4%	4	1,4%	4
Madrid	559	30,6%	171	64,8%	362	35,2%	197	24,1%	135	11,1%	62	9,9	8,1%	45	1,8%	10
Murcia	138	15,9%	22	57,2%	79	42,8%	59	26,9%	37	15,9%	22	9,1	0,0%	0	1,4%	2
Navarra (Comunidad Foral)	83	31,3%	26	63,9%	53	36,1%	30	20,4%	17	15,7%	13	12,6	6,0%	5	1,2%	1
País vasco	270	35,6%	96	62,6%	169	37,4%	101	22,2%	60	15,2%	41	12,4	5,6%	15	2,6%	7
Rioja, La	26	26,9%	7	76,9%	20	23,1%	6	15,4%	4	7,7%	2	8,2	0,0%	0	0,0%	0
INGESA (Ceuta y Melilla)	13	7,7%	1	61,5%	8	38,5%	5	23,1%	3	15,4%	2	7,8	0,0%	0	0,0%	0
Total España	4.192	29,0%	1.216	62,0%	2.601	38,0%	1.591	23,3%	976	14,7%	615	9,2	6,8%	292	3,2%	140

Fuente: Ministerio de Sanidad. (e) Vicente Matas Coordinador jubilado Centro Estudios Sindicato Médico de Granada NOTAS: Cifras absolutas estimadas a partir del porcentaje, total médicos a partir del ratio y de 50 a 59 calculados a partir del informe Oferta-Necesidades de Especialistas Médicos 2021-2035. Pediatría: Ratio por 100.000 menores de 15 años. Habitantes 2021 España: 47.398.635. Menores de 15 años: 6.753.314

Pues bien, para reponer este número de especialistas en Traumatología, para estos seis años pueden terminar su formación un máximo de 1.493 nuevos especialistas, aunque no todos terminan, de hecho, entre los años 2017 y 2021 terminó su formación el 96,4%, por lo que estimamos que el total que puede terminar en estos seis años sería de 1.439 médicos (tabla 2). Este número de nuevos especialistas son suficientes, al terminar este periodo de seis años, para reponer las posibles jubilaciones en el SNS y quedarían más de 800 para la privada y ocupar las plazas que ahora puedan estar vacantes u ocupadas por Médicos Especialistas sin homologación y las ampliaciones de plantilla que pudieran ser necesarias.


Habría que hacer cálculos más ajustados, teniendo en cuenta las necesidades de plantilla para la demanda no atendida, que pueda existir y para hacer frente a las listas de espera, aunque el superávit que reflejan los datos de posibles jubilaciones y nuevos especialistas que terminan el MIR, concuerda con el informe del Ministerio que afirma que, en el año 2028, habrá un superávit moderado.

Por otro lado, hay que tener en cuenta que, no todos los que terminan, se quedan en España a trabajar, entre otras cosas porque el 6,78% en la convocatoria 2021-2022 procedían de otros países y es posible que, al terminar, vuelvan para ejercer en ellos la especialidad.

Pero es importante ver la situación por CCAA, pues existen grandes diferencias.

Como podemos ver en la tabla 2 en **Asturias** existiría prácticamente un equilibrio pues son 26 las posibles jubilaciones y pueden terminar la especialidad 24 o 25 especialistas, en el caso del **Galicia** las posibles jubilaciones serían 62 y los nuevos especialistas serían 74 o 71 con la corrección por el porcentaje de abandonos. En el resto de CCAA habría un superávit aparente, pues el número máximo o corregido, de nuevos especialistas, supera en todos los casos las posibles jubilaciones en estos seis años (entre 2021 y 2026), llegando hasta superar un 982% en el caso de **Baleares**, en la que pueden llegar a jubilarse entre 2021 y 2026 unos 2 Especialistas en Traumatología y pueden terminar su formación unos 21 o 22. En el caso de **Madrid** podrían llegar a jubilarse 62 y terminarían la especialidad, como máximo 263 que con los posibles abandonos podrían ser finalmente 254. Para el resto de CCAA se puede consultar la tabla 2 y habría que tener datos fiables de las posibles jubilaciones en la Sanidad Privada y **hacer un estudio por CCAA de la posible necesidad de ampliación de plantillas.**

Tabla 2: MIR Traumatología por años (máximo y estimado) 2021 a 2026, de 60 y más y diferencia total y %.

	Max. MIR Traumatología pueden terminar por años y 6 años						Plantilla SNS 2021		Dif. MIR/Jubilaciones SNS posibles					
	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	Año 2025	Año 2026	Máximo 6 años	Estimado 6 años	%	De 60 años y más	Total Máximo	%	Total Estimado	%
Andalucía	40	41	42	43	48	50	264	254	12,5%	66	198	299,2%	188	284,9%
Aragón	6	7	7	5	8	7	40	39	11,4%	15	25	165,8%	24	156,2%
Asturias	4	4	4	4	4	5	25	24	23,0%	26	-1	-3,8%	-2	-7,3%
Baleares	3	3	3	4	4	5	22	21	2,0%	2	20	1022%	19	982,0%
Canarias	4	5	5	5	9	9	37	36	18,3%	26	11	42,4%	10	37,3%
Cantabria	2	2	2	2	2	3	13	13	11,9%	8	5	63,1%	5	57,2%
Castilla y León	12	11	12	11	11	15	72	69	15,7%	36	36	99,4%	33	92,2%
Castilla-La Mancha	9	10	11	11	12	12	65	63	10,9%	21	44	209,0%	42	197,9%
Cataluña	42	43	45	45	48	49	272	262	17,1%	142	130	91,9%	120	85,0%
Com. Valenciana	25	26	27	27	32	34	171	165	14,6%	56	115	205,0%	109	194,0%
Extremadura	5	5	5	5	4	4	28	27	12,7%	13	15	116,1%	14	108,4%
Galicia	12	13	13	13	12	11	74	71	21,8%	62	12	19,5%	9	15,2%
Madrid	41	43	43	43	46	47	263	254	11,1%	62	201	323,9%	191	308,6%
Murcia	6	6	6	7	8	9	42	40	15,9%	22	20	91,4%	19	84,5%
Navarra	4	5	5	5	6	5	30	29	15,7%	13	17	130,2%	16	121,9%
País Vasco	11	10	11	12	12	13	69	67	15,2%	41	28	68,1%	25	62,1%
Rioja, La	1	1	1	1	1	1	6	6	7,7%	2	4	199,7%	4	188,9%
INGESA	0	0	0	0	0	0	0	0	15,4%	2	-2	-100,0%	-2	-100,0%
Total España	227	235	242	243	267	279	1.493	1.439	14,7%	615	878	142,8%	824	134,0%

Fuente: Ministerio de Sanidad (e) Vicente Matas coordinador jubido del Centro de Estudios del Sindicato Médico de Granada. Jubilación: entre 63 y 67 años en 2027. Terminaron según Ministerio entre 2017 y 2021 una media del 96,4% de los que se les adjudicó cinco años antes una plaza MIR de Cirugía Ortopédica y Traumatología


Pasados estos seis años, entre los años 2027 y 2036, tendrán edad para poder jubilarse 976 Especialistas en Traumatología que en el año 2021 tenían entre 50 y 59 años de edad, que suponen el 23,3% (tabla 3), cada año se jubilarán aproximadamente 97 especialistas en Cirugía Ortopédica y Traumatología de media y habría que conocer los datos de este grupo de edad en la Sanidad Privada.

En este grupo de 50 a 59 años es Extremadura con el 35,3% la de mayor porcentaje seguida de Baleares con el 30,7% y Comunidad Valenciana con el 28,1%. Para el resto de CCAA ver tabla 3.

En este tiempo, si se siguen convocando el mismo número de plazas MIR que en la convocatoria de este año, podrían terminar un total de 2.850 y una vez corregido serían unos 2.779 Especialistas en Traumatología, suficientes para reponer las posibles jubilaciones en el SNS y quedarían un superávit máximo de 1.874 (el 192%) y una vez corregidos los posibles abandonos el superávit quedaría en 1.803 (el 184,7%), seguro que serían más que suficiente, para reponer las posibles jubilaciones que pueden existir, de esa edad, en la Sanidad Privada. Pero es necesario tener en cuenta las posibles ampliaciones de plantillas o vacantes no cubiertas, aunque estos datos concuerdan con el Ministerio, que afirma en su informe que en 2035 existirá un superávit moderado.

Formar un Médico Especialista en Traumatología, supone una gran inversión y esfuerzo. Son doce años los que se necesitan, seis en la facultad, uno preparando el MIR y cinco de formación especializada, es decir que tras doce años de intensa formación y con una edad de 30 o más, no parece lógico que puedan estar parados muchos meses o con contratos precarios que no permiten solicitar una hipoteca o alquilar una vivienda u obligados a buscar trabajo en los países de nuestro entorno.

Tabla 3: Plazas MIR Traumatología 2022-2023. Totales MIR (Máximo y estimado) y jubilaciones posibles 2027-2036

	MIR Traumatología 10 años			Plantilla SNS 2021		Dif. MIR/Jubilaciones SNS posibles			
	Plazas 2022/23	Total Máximo	Total Estimado	%	De 50 a 59 años	Total Máximo	%	Total Estimado	%
Andalucía	52	520	507	21,7%	115	405	353,0%	392	341,7%
Aragón	6	60	59	20,4%	27	33	122,8%	32	117,2%
Asturias	5	50	49	22,1%	25	25	100,2%	24	95,2%
Baleares	5	50	49	30,7%	30	20	66,2%	19	62,0%
Canarias	10	100	98	18,3%	26	74	284,8%	72	275,2%
Cantabria	3	30	29	23,9%	16	14	87,3%	13	82,7%
Castilla y León	15	150	146	26,5%	61	89	146,1%	85	140,0%
Castilla-La Mancha	12	120	117	25,9%	50	70	140,1%	67	134,1%
Cataluña	50	500	488	20,1%	167	333	200,1%	321	192,6%
Com. Valenciana	35	350	341	28,1%	108	242	224,4%	233	216,3%
Extremadura	4	40	39	35,3%	36	4	11,1%	3	8,3%
Galicia	12	120	117	21,2%	60	60	99,3%	57	94,3%
Madrid	48	480	468	24,1%	135	345	256,3%	333	247,4%
Murcia	9	90	88	26,9%	37	53	142,4%	51	136,4%
Navarra	5	50	49	20,4%	17	33	195,3%	32	187,9%
Pais Vasco	13	130	127	22,2%	60	70	116,9%	67	111,5%
Rioja, La	1	10	10	15,4%	4	6	149,8%	6	143,5%
INGESA	0	0	0	23,1%	3	-3	-100,0%	-3	-100%
Total España	285	2.850	2.779	23,3%	976	1.874	192,0%	1.803	184,7%

Fuente: Ministerio Sanidad (e) V. Matas coordinador jubilado Centro Estudios Sindicato Médico Granada. Jubilación: 63 a 67 años Terminaron según Ministerio entre 2017 y 2021 una media del 96,4% de los que se les adjudicó cinco años antes plaza MIR

Hemos visto la evolución entre los años 2021 y 2026, entre 2027 y 2036, pues ahora, vamos a ver la **evolución en conjunto de los dieciséis años entre 2021 y 2036 para los de 50 y más años de edad** que, en estos años, podrán llegar a la edad de jubilación, aunque evidentemente la jubilación es un acto voluntario y puede variar entre **jubilación anticipada** desde los 63 años de edad, hasta la **jubilación demorada** que puede llegar hasta los 70 años de edad, pasando por la **jubilación ordinaria** por edad que varía en estos años y por ahora entre los 65 y los 67 años de edad en 2027, dependiendo de los años cotizados.


Para este grupo **de 50 años y más** años de edad, **Extremadura** con el 48% tiene el mayor porcentaje, le siguen **Asturias** con el 45,1%, **Galicia** con el 43% y **Murcia** con el 42,8%. Para el resto ver la tabla 4.

En estos 16 años (2021 a 2036) **llegarán en el SNS a edad de jubilación 1.591 Especialistas en Traumatología** y pueden terminar el MIR, teniendo en cuenta la convocatoria de este año, un total máximo de 4.343 nuevos especialistas que pueden quedar en 4.234, teniendo en cuenta que la media que terminaron entre 2017 y 2021 era del 96,4%. En cualquiera de los casos son muchos más que las posibles jubilaciones en el SNS.

Es decir, **pasados 16 años se habrán formado en España un máximo de 2.752 Especialistas en Traumatología más que las posibles jubilaciones en el SNS**, algunos de ellos podrán ocupar plazas en la Sanidad Privada y en plazas vacantes en Hospitales de difícil cobertura. De nuevo recordar que hay que estudiar las posibles necesidades de ampliación de plantillas, para hacer frente la demanda y a las listas de espera.

Si en el año 2037 y siguientes continuamos con un ritmo de **unas 148 jubilaciones por año en SNS**, tengamos en cuenta que, entre 39 y 49 años, que tendrán edad para jubilarse en el año 2037 o siguientes, eran en 2021 solo 1.484 Especialistas en Traumatología, en un grupo que incluye edades de 10 años diferentes y de salir en esos años de las facultades más de 7.000 o cerca de 8.000 nuevos médicos y unos 285 nuevos especialistas en Traumatología cada año, si continúan convocándose el mismo número de plazas que este año, **debemos tener muy claras las necesidades de nuevas plantillas**, pues no sería deseable formar especialistas para estar parados y hacer sustituciones en verano. Bueno puede que no se consideren parados, sino fijos discontinuos.

Tabla 4: Especialistas Traumatología de 50 y más años. Totales MIR (Máximo y estimado) y diferencias 2021-36

	MIR Traumatología 16 años				Plantilla SNS 2021		Dif. MIR/Jubilaciones SNS posibles			
	De 2021 a 2026	De 2027 a 2036	Total Máximo	Total Estimado	%	De 50 ó más años	Total Máximo	%	Total Estimado	%
Andalucía	264	520	784	756	34,2%	181	603	333,3%	575	317,7%
Aragón	40	60	100	96	31,8%	42	58	138,2%	54	129,7%
Asturias	25	50	75	72	45,1%	51	24	47,2%	21	41,9%
Baleares	22	50	72	69	32,7%	32	40	124,7%	37	116,6%
Canarias	37	100	137	132	36,6%	52	85	163,6%	80	154,1%
Cantabria	13	30	43	41	35,8%	24	19	79,3%	17	72,8%
Castilla y León	72	150	222	214	42,2%	97	125	128,7%	117	120,5%
Castilla-La Mancha	65	120	185	178	36,8%	71	114	160,5%	107	151,1%
Cataluña	272	500	772	744	37,2%	308	464	150,3%	436	141,3%
Com. Valenciana	171	350	521	502	42,7%	164	357	217,7%	338	206,3%
Extremadura	28	40	68	66	48,0%	49	19	38,9%	17	33,9%
Galicia	74	120	194	187	43,0%	122	72	58,9%	65	53,1%
Madrid	263	480	743	716	35,2%	197	546	277,6%	519	264,0%
Murcia	42	90	132	127	42,8%	59	73	123,5%	68	115,4%
Navarra	30	50	80	77	36,1%	30	50	167,0%	47	157,4%
Pais Vasco	69	130	199	192	37,4%	101	98	97,1%	91	90,0%
Rioja, La	6	10	16	15	23,1%	6	10	166,4%	9	156,8%
INGESA	0	0	0	0	38,5%	5	-5	-100,0%	-5	-100,0%
Total España	1.493	2.850	4.343	4.234	38,0%	1.591	2.752	172,9%	2.643	166,1%

Fuente: Ministerio de Sanidad (e) V. Matas coordinador jubilado Centro Estudios Sindicato Médico Granada. Jubilación: entre 63 y 67 años en 2027. Terminaron según Ministerio entre 2017 y 2021 una media del 96,4% de los que se les adjudicó cinco años antes una plaza MIR de Traumatología

Planificación a medio y largo plazo, es lo que se necesita y estamos a tiempo, **es urgente un nuevo estudio demográfico por especialidad, con más datos por edad o al menos grupos de cinco años de edad**, con datos sobre edad de jubilación anticipada, ordinaria o demorada, recirculación y abandonos, emigración e inmigración, necesidades de ampliación de plantillas y repetirlo cada dos años para tomar medidas a tiempo.

El Ministerio de Seguridad Social ha puesto en marcha un plan piloto, para permitir durante tres años, una **jubilación activa voluntaria de Médicos de Familia y Pediatras de Atención Primaria**, permitiendo cobrar el 75% de la pensión y seguir trabajando media jornada o jornada completa, sin duda, tanto para que tenga éxito esta jubilación activa, como la **jubilación demorada** es necesario que las condiciones del ejercicio mejoren de forma importante, pues ahora resulta muy poco atractivo continuar con las cargas de trabajo actuales. Según datos del plan de jubilación activa, del total de médicos de AP jubilados entre 2019 y 2022, los porcentajes por edad de jubilación son los siguientes, con 63 años el 10%, con 64 años el 8%, con 65 años el 41%, con 66 años el 24%, 67 años el 8% y con 68 el 4%, con 69 años el 1% y con 70 años el 4%. Este plan piloto podría **aplicarse a otras especialidades deficitarias** y habría que estudiar si Traumatología lo necesita, aunque por los datos parece que no y coincide con el Ministerio de Sanidad que informa de **superávit moderado para 2028 y 2035**.

En resumen, España necesita, ahora y durante unos años convocatorias con más plazas MIR de especialidades deficitarias, para formar a los licenciados de años anteriores que, no han conseguido plaza para formarse, posiblemente son unos dos mil, a los que hay que sumar unos 6.500 que terminan cada año y los más de 1.600 procedentes de Facultades de otros países que, obtuvieron plaza en la convocatoria 2022-2023 para especializarse en España y que tomaron posesión el pasado mes de mayo. Pero pasados cinco años, aparentemente no se necesitarían tantas plazas MIR de Traumatología y **es necesario realizar estudios demográficos más ajustados, incluyendo las vacantes que puedan existir en hospitales de difícil cobertura, las necesidades de ampliación de plantilla de la especialidad para ver las necesidades reales**, no podemos formar médicos especialistas en Traumatología para que trabajen dos meses en verano y ofrecerles contratos por horas, días, de lunes a viernes... por mucho que pueda interesar a algún gestor.

Granada, 21 agosto de 2023

Vicente Matas Aguilera coordinador jubilado del
Centro de Estudios del Sindicato Médico Granada (SIMEG)