



En los tiempos que corren, es difícil entender como se siguen realizando contratos mes a mes a **Especialistas en Medicina de Familia**, sabiendo que los Centros están saturados, con cupos sobredimensionados y plantillas incompletas, donde una baja laboral o unas vacaciones suponen el terror más absoluto para el resto de profesionales y para sus pacientes.

Son varias las consultas que recibimos de Médicos de Familia **con Título de Especialista** que se encuentran inscritos en el nuevo invento de la **bolsa SAS a través de la VEC**, pero **no en el último listado de candidatos de 2021**: Médicos de Familia con formación MIR de 4 años, con al menos 2 años de experiencia como adjuntos, que solo pueden **planificar** su vida mes a mes:

- ¿Reservo ese viaje?
- ¿Busco piso?
- ¿Miro fechas para la boda?
- ¿Pensamos en un bebé?

En estos casos, los contratos que puede ofrecer la administración son así: mes a mes y de corta duración, **para preservar el cumplimiento del Pacto de Bolsa**. Pero todo esto tendría sentido si la nueva **"BoLSAS-2022"** que se abrió en octubre de ese año, hubiese empezado a **"agilizar el proceso"** de selección de personal temporal y a ser **"operativo"**, abierto y dinámico:

El SAS abre el nuevo aplicativo de bolsa que agiliza el proceso y que permanecerá operativo de forma permanente

10.10.2022



El Servicio Andaluz de Salud (SAS) ha iniciado la **integración de las herramientas digitales online** de aportación de méritos para los distintos procesos relacionados con la selección y desarrollo profesional de los más de 130.000 trabajadores y para aquellas personas que aspiran a incorporarse a trabajar en la sanidad pública andaluza a través de la conocida como **Ventanilla Electrónica del Candidato (VEC)**. Así, **el primer paso es la apertura del aplicativo bolsa, que agiliza el proceso y que permanecerá operativo de forma permanente.**

Este proyecto aspira a ser el soporte para el currículum digital de los trabajadores del SAS. Este desarrollo será progresivo y se irá desplegando en varias fases que faciliten la gestión de méritos y la incorporación a los distintos procesos que se desarrollen en el SAS: bolsa, oferta de empleo público, traslados, carrera profesional, selección de cargos intermedios o directivos.

El primer hito es abrir el **plazo de inscripción** a la bolsa única del SAS (BOLSA-2022) la semana de **10 al 14 de octubre** y permanecerá abierta de forma permanente. En esta primera actuación las personas candidatas que aspiren a formar parte de esta nueva bolsa se han de inscribir en la misma.

Novedades (Avisos)

- ➡ 23.03.23 - Parada planificada: Gerhonte, Gestor Documental de Resuelve...
- ➡ 10.03.23 - Parada planificada: VEC, GPS, CV Baremo, Bolsa de empleo, L...

Mientras, lo que tenemos es frustración, desesperación y deseos de **huida** a otros destinos donde les ofrezcan más **estabilidad laboral** a profesionales formados en nuestra CCAA.

Como solución intermedia, esta situación se paliaría mediante la oferta de estos contratos en una **convocatoria específica** (acto único) para Médicos de Familia, antes que finalizase de nuevo otro mes más. La justificación para la convocatoria es la de siempre: **bolsas exiguas y desactualizadas** de Médicos, y oferta de numerosos contratos para cubrir en un plazo corto de tiempo .

Pero, desde Distrito, nos trasladan que **sin autorización de la DGP** no pueden llevar a cabo esta iniciativa, y así lo hemos solicitado desde SIMEG, porque creemos firmemente que sería **imperdonable** por parte de la Administración que, en el escenario constante de "falta de Médicos de Familia", **se dejen escapar** estos profesionales altamente cualificados...

¿o no?

Si estás en esta situación:

- Médico de Familia Especialista en MFYC,
- No estás en el último listado de candidatos de Bolsa SAS de 2021
- E inscrito a **BoISAS-2022:**

Ponte en contacto con tu delegado de Distrito Metropolitano de Granada.

Delegados SIMEG Distrito Metropolitano de Granada
4 de marzo de 2024