

## Diferencias retributivas de los Médicos de Hospital Españoles en 2024 y recortes desde 2009

Con este estudio pretendemos poner de manifiesto las **diferencias en las retribuciones** en el año 2024, de los **médicos de Hospital** que trabajan en los dieciocho servicios de Salud de España y la **evolución** desde al año 2009. Con posterioridad a diciembre de 2024, fecha de cierre de los datos de este informe, está pendiente el incremento de las retribuciones en un 0,5% sobre las vigentes en 2023 y con carácter retroactivo desde enero de 2024 al superar, la inflación entre 2022 y 2024 el 14,6% contemplado en los acuerdos. Está pendiente el incremento para el año 2025, en el caso de los pensionistas ha sido del 2,8%

Dada la gran variabilidad en los sueldos y conceptos retributivos de los médicos de hospital, que cambian según dedicación, antigüedad, nivel de carrera profesional, horas de guardia..., **vamos a comparar varios tipos de Médico: Al inicio de su actividad profesional** (con 30 años o más de edad con y sin exclusiva), **a la mitad de la misma** (con 40 años o más de edad) **y al final de la vida laboral** (con 55 años o más de edad). Se separan claramente las **retribuciones de jornada ordinaria** de las **retribuciones por guardias**.

En total **se comparan ocho diferentes tipos de médico**, además se pone de manifiesto la repercusión negativa en la retención de IRPF que, para el médico tiene la realización de las guardias OBLIGATORIAS.

**Médico tipo 1:** Inicia su actividad profesional de Médico como **interino eventual o sustituto** (con 30 años o más de edad). Tiene reconocido un trienio, sin nivel de Carrera Profesional retribuido, **sin dedicación exclusiva** y tiene la posibilidad de realizar guardias. Percibe retribución por lo que es, Médico y por realizar guardias en su caso.

**Médico tipo 2:** Inicia su actividad profesional como Médico como **interino eventual o sustituto** (con 30 años o más de edad). Tiene reconocido un trienio, sin nivel de Carrera Profesional retribuido, con **dedicación exclusiva** y tiene la posibilidad de realizar guardias. Percibe retribución por ser Médico dedicado en exclusiva y por realizar guardias en su caso.



**Médico tipo 3:** Se encuentra en la parte central de su actividad profesional como Médico (con 40 años o más de edad) **Es propietario de plaza**, tiene reconocidos cinco trienios y el 2º nivel retribuido de carrera profesional, con **dedicación exclusiva** y tiene la posibilidad de realizar guardias. Percibe retribución por ser Médico dedicado en exclusiva y por realizar guardias en su caso.

**Médico tipo 4:** Esta en la etapa final de su actividad profesional como Médico (con 55 años o más de edad). **Es propietario de plaza**, tiene reconocidos diez trienios y el 4º nivel retribuido de carrera profesional (o el máximo reconocido en el Servicio de Salud), con **dedicación exclusiva** y tiene la posibilidad de realizar guardias. Percibe retribución por ser Médico con dedicación exclusiva y por realizar guardias en su caso.

Para el estudio cuando un médico realiza **Guardias**, a la hora de hacer los cálculos estimamos el equivalente a una media de 50 horas/mes de presencia física, de ellas 12 en festivo, 12 en sábado y las 26 horas restantes en laborable.

La realización de las guardias **es, para los médicos de Hospital, una obligación en la mayoría de los Servicios de Salud, pero no un derecho**, si en el servicio no se realizan, frecuente en algunos hospitales y especialidades, el médico no puede exigirlos. Se realizan después de la jornada ordinaria de trabajo (generalmente desde las 15 horas hasta las 8 horas del día siguiente) y en sábados domingos y festivos las 24 horas. Son horas similares a las horas extraordinarias de los trabajadores de otros sectores y de otras categorías, en tanto que se realizan después de la jornada ordinaria, aunque a diferencia de ellas **se retribuyen por un importe menor que el de las horas ordinarias** (las horas extraordinarias se abonan habitualmente al 175% de la hora ordinaria en cualquier sector), además **no tienen el límite de las 80 horas al año de las extraordinarias** y lo que es más importante **son en la mayoría de los casos obligatorias y no voluntarias** como las horas extraordinarias.

Aunque la obligatoriedad es la norma (con muy pocas excepciones), si las condiciones de servicio lo permiten pueden estar **exentos los mayores de 55 años** y los que, **por motivos de salud**, no puedan realizar las funciones. Existe generalmente **actividad alternativa** para compensar la pérdida retributiva para los mayores de 55 años cuando dejan de hacer guardias.



Después de mucha formación, esfuerzo y tiempo, si el médico tiene suerte y consigue trabajo, tendrá unas retribuciones que varían mucho de unas CCAA a otras y más después del recorte medio de los empleados públicos del 5% en 2010 (que fue de superior al 8% para los médicos) y que se amplió en el año 2012. Los incrementos porcentuales de sueldo posteriores, han sido lineales y por tanto nunca recuperaran el poder adquisitivo anterior a los recortes.

Mención especial merece el **Instituto de Gestión Sanitaria INGESA (Ceuta y Melilla)**. En este territorio se percibe un **complemento por residencia**, cuyo importe es de **1.054,59 euros/mes (12.655,08 euros en cómputo anual) y 63,80 euros/trienio**. Además, en el IRPF disfrutan de unas retenciones y una tarifa un 60% inferior a la del resto de España. Existe también plus de residencia en Baleares y Canarias, pero de cuantía mucho más pequeña y tratamiento fiscal más favorable en los territorios forales (País Vasco y Navarra), con retenciones en general, 1 o 2 puntos inferiores al resto de España.

## Resultados para los médicos sin guardias

### **Retribuciones fijas mensuales netas y brutas médicos de Hospital sin guardias en 2024**

Los resultados sin guardias, en retribución fija mensual bruta y neta, tanto globales para los Servicios de Salud, como los importes mínimos, medias y máximos, los podemos ver en la tabla 1. No se han incluido las retribuciones de INGESA para calcular los máximos, medias y mínimos.

Las **retribuciones mensuales brutas mínimas** van desde los **2.859 euros/mes** en el Médico tipo 1 de Navarra hasta los **5.337 euros/mes** en el Médico tipo 4 de Canarias. Una vez descontado el IRPF y la SS, las **retribuciones mensuales netas mínimas** (son las que percibe el médico finalmente) van desde los **2.126 euros/mes** del Médico tipo 1 de Navarra hasta los **3.640 euros/mes** del Médico tipo 4 de Canarias. Los importes para los médicos tipo 2 y 3 pueden consultarse en la tabla 1.

Las **retribuciones brutas mensuales medias** van desde los **3.860 euros/mes** en el Médico tipo 1 hasta los **5.650 euros/mes** en el Médico tipo 4. Una vez descontado el IRPF y la SS las **retribuciones mensuales netas medias** (son las que percibe el médico finalmente) van desde los **2.720 euros/mes** del Médico tipo 1 hasta los **3.818 euros/mes** del Médico tipo 4. Los importes para los médicos tipo 2 y 3 pueden consultarse en la tabla 1.

Las diferencias en **retribución bruta** entre máximos y mínimos en **cifras absolutas** van desde los **804 euros/mes** en para los Médicos tipo 3 hasta los **1.853 euros brutos/mes** el médico tipo 1.

Las diferencias en **retribución bruta** entre máximo y mínimos en **porcentaje** van desde el **15,19%** para el médico tipo 4 hasta el **64,82%** para los médicos tipo 1.

Las diferencias en **retribución neta** entre máximos y mínimos en **cifras absolutas** van desde los **590 euros/mes** en para los Médicos tipo 3 hasta los **1.112 euros/mes** el médico tipo 1.



**Tabla 1: Retribuciones fijas mensuales médicos hospital sin guardias en 2024**

	Médico tipo 1		Médico tipo 2		Médico tipo 3		Médico tipo 4	
	Netas	Brutas	Netas	Brutas	Netas	Brutas	Netas	Brutas
Andalucía	2.676	3.803	2.660	3.821	3.209	4.623	3.704	5.476
Aragón	2.780	3.956	2.923	4.194	3.512	5.062	3.811	5.601
Asturias	2.231	3.044	2.819	4.071	3.283	4.744	3.679	5.459
Baleares	2.867	4.101	2.867	4.101	3.349	4.805	3.788	5.560
Canarias	2.811	4.046	2.811	4.046	3.307	4.762	3.640	5.337
Cantabria	2.735	3.906	2.751	3.934	3.276	4.707	3.756	5.531
Castilla y León	2.846	4.072	2.846	4.072	3.329	4.790	3.757	5.559
Castilla-La Mancha	2.847	4.068	2.826	4.061	3.375	4.861	3.858	5.713
Cataluña	2.670	3.839	2.910	4.243	3.524	5.205	3.973	6.020
Extremadura	2.722	3.840	2.736	3.928	3.223	4.634	3.667	5.391
Galicia	2.183	2.992	2.720	3.925	3.278	4.734	3.755	5.570
Madrid	2.867	4.103	2.867	4.103	3.499	5.042	3.958	5.867
Murcia	3.238	4.712	3.033	4.439	3.562	5.249	4.068	6.148
Navarra	2.126	2.859	2.528	3.593	3.168	4.517	3.660	5.440
País Vasco	3.169	4.455	3.169	4.455	3.758	5.321	4.253	6.144
Rioja, La	2.789	3.950	2.755	3.950	3.244	4.660	3.679	5.402
Valenciana Com.	2.691	3.875	2.842	4.135	3.404	4.956	3.896	5.827
Ceuta y Melilla (*)	3.462	4.125	4.184	5.003	5.114	6.056	6.075	7.223
Media de España	2.720	3.860	2.827	4.063	3.371	4.863	3.818	5.650
Máximo de España	3.238	4.712	3.169	4.455	3.758	5.321	4.253	6.148
Mínimo de España	2.126	2.859	2.528	3.593	3.168	4.517	3.640	5.337
Dif. Mínimo/Máximo	1.112	1.853	641	862	590	804	613	811
Dif. Mínima/Media	595	1.001	299	470	203	346	178	313
% Dif. Mín.-/Máximo	52,31	64,82	25,37	23,98	18,64	17,81	16,85	15,19
% Dif. Mínimo/Media	27,98	35,02	11,84	13,07	6,40	7,67	4,89	5,86

(\*) Por las circunstancias excepcionales (complemento de residencia y especial tratamiento fiscal) y para evitar distorsiones en el estudio los resultados de INGESA (Ceuta y Melilla) se presentan como un Servicio de Salud más, pero no se han usado a la hora de hacer los cálculos de media, máximo y mínimo.

Las diferencias en **retribución neta** entre máximo y mínimos en **porcentaje** van desde el **16,85%** para el médico tipo 4 hasta el **52,31%** para los médicos tipo 1.

Las diferencias en **retribución bruta** entre el mínimo y la media llegan hasta los **1.001 euros/mes** (el 35,02%) en el médico tipo 1.

Las diferencias en **retribución neta** entre el mínimo y la media llegan hasta los **595 euros/mes** (el 27,98%) en el médico tipo 1.

Conviene recordar que, el **médico tipo 1 de Andalucía**, por acuerdo de mesa sectorial, desde el mes de **septiembre de 2020** comenzó a cobrar un **complemento de compatibilidad**, para acercarlos a los médicos con exclusiva (916,77 euros/mes), con lo que ha dejado de estar en última posición.

Conviene recordar ahora que, para llegar a ser Médico especialista en España es necesario tener un **bachillerato con nota extraordinaria**, realizar una **selectividad excelente**, **seis años de estudios universitarios** (360 créditos), **preparar durante otro año el examen MIR** y por último **realizar la especialidad** con una duración de 4 o 5 años más. En total son **unos once o doce años** y se comienza la vida profesional con **una edad media de 29-30 años**. Compañeros de instituto que han elegido otras profesiones, pueden tener acumulados ya entre 8 y 12 años de trabajo efectivo y de cotización.

**Demasiado esfuerzo y muchas exigencias para una retribución tan baja, sobre todo en algunos Servicios de Salud.** Los médicos merecen y necesitan un **modelo retributivo propio** como lo tienen jueces, magistrados y fiscales y un **estatuto marco específico de médicos y facultativos**, por sus especiales características.

### **Retribuciones fijas anuales netas y brutas de los Médicos de Hospital sin guardias en 2024**

Los resultados sin guardias en retribución fija anual bruta y neta, tanto globales para los Servicios de Salud, como los **importes mínimos, medias y máximos**, los podemos ver en la tabla 2, sin utilizar para estos cálculos las retribuciones de INGESA.

Las **retribuciones anuales brutas mínimas** van desde los **40.024 euros/año** en el Médico tipo 1 de Navarra hasta los **70.113 euros/año** en el Médico tipo 4 de Canarias. Una vez descontado el IRPF y la SS las **retribuciones anuales netas mínimas** (son las que percibe el médico finalmente) van desde los **29.954 euros/año** del Médico tipo 1 de Asturias hasta los **48.080 euros/año** del Médico tipo 4 de Canarias. Los importes para los médicos tipo 2 y 3 pueden consultarse en la tabla 2.

**Centro de Estudios SMA**  
Sindicato Médico de Granada

**Tabla 2: Retribuciones fijas anuales médicos hospital sin guardias en 2024**

	Médico tipo 1		Médico tipo 2		Médico tipo 3		Médico tipo 4	
	Netas	Brutas	Netas	Brutas	Netas	Brutas	Netas	Brutas
Andalucía	35.762	50.348	36.995	52.438	43.594	62.314	49.597	72.866
Aragón	36.331	51.315	38.020	54.175	45.178	64.834	48.911	71.624
Asturias	29.954	40.490	38.420	54.855	44.735	64.124	50.184	73.940
Baleares	37.345	53.031	37.345	53.031	43.230	61.735	48.629	71.114
Canarias	37.948	54.057	37.948	54.057	43.959	62.898	48.080	70.113
Cantabria	36.614	51.795	36.846	52.190	43.214	61.713	49.068	71.912
Castilla y León	37.280	52.924	37.280	52.924	43.913	62.820	49.885	73.390
Castilla-La Mancha	37.156	52.711	37.774	53.763	44.418	63.618	50.304	74.149
Cataluña	37.138	52.686	40.553	58.344	48.925	71.653	55.101	82.875
Extremadura	35.071	49.175	37.252	52.877	43.142	61.600	48.566	70.998
Galicia	30.151	40.827	37.853	53.891	44.565	63.851	50.334	74.201
Madrid	37.451	53.212	37.451	53.212	45.118	64.727	50.740	74.946
Murcia	42.365	61.220	42.365	61.220	48.673	71.185	54.774	82.288
Navarra	30.190	40.024	35.935	50.308	44.352	63.232	51.237	76.155
País Vasco	42.489	59.171	42.489	59.171	49.573	69.814	55.620	80.010
Rioja, La	35.795	50.401	37.171	52.740	43.097	61.515	48.421	70.720
Valenciana Com.	37.438	53.195	39.591	56.833	46.329	66.933	52.262	77.709
Ceuta y Melilla (*)	44.353	52.595	55.267	65.670	66.415	78.381	78.154	92.695
Media de España	36.263	50.975	38.311	54.472	45.060	64.622	50.689	74.648
Máximo de España	42.489	61.220	42.489	61.220	49.573	71.653	55.620	82.875
Mínimo de España	29.954	40.024	35.935	50.308	43.097	61.515	48.080	70.113
Dif. Mínimo/Máximo	12.534	21.196	6.554	10.912	6.477	10.138	7.541	12.762
Dif. Mínima/Media	6.309	10.951	2.376	4.164	1.963	3.107	2.609	4.535
% Dif. Mín.-/Máximo	41,85	52,96	18,24	21,69	15,03	16,48	15,68	18,20
% Dif. Mínimo/Media	21,06	27,36	6,61	8,28	4,55	5,05	5,43	6,47

(\*) Por las circunstancias excepcionales (complemento de residencia y especial tratamiento fiscal) y para evitar distorsiones en el estudio los resultados de INGESA (Ceuta y Melilla) se presentan como un Servicio de Salud más, pero no se han usado a la hora de hacer los cálculos de media, máximo y mínimo.

Las retribuciones **brutas** anuales medias van desde los **50.975 euros/año** en el Médico tipo 1 hasta los **74.648 euros/año** en el Médico tipo 4. Una vez descontado el IRPF y la SS, las **retribuciones anuales netas medias** (son las que percibe el médico finalmente) van desde los **36.2633 euros/año** del Médico tipo 1 hasta los **50.689 euros/mes** del Médico tipo 4. Los importes para los médicos tipo 2 y 3 pueden consultarse en la tabla 2.

Las **diferencias en retribución bruta** entre máximos y mínimos en **cifras absolutas**, van desde los **10.138 euros/año** en para los Médicos tipo 3 hasta los **21.196 euros/año** del médico tipo 1.

Las diferencias en retribución **bruta** entre máximo y mínimos en **porcentaje** van desde el **16,48%** para el médico tipo 3 hasta el **52,96%** para los médicos tipo 1.

Las diferencias en retribución neta entre máximos y mínimos en cifras absolutas van desde los **6.477 euros/año** en para los Médicos tipo 3 hasta los **12.534 euros/año** del médico tipo 1.

Las diferencias en retribución neta entre máximo y mínimos en porcentaje van desde el **15,03%** para el médico tipo 3 hasta el **41,85%** para los médicos tipo 1.

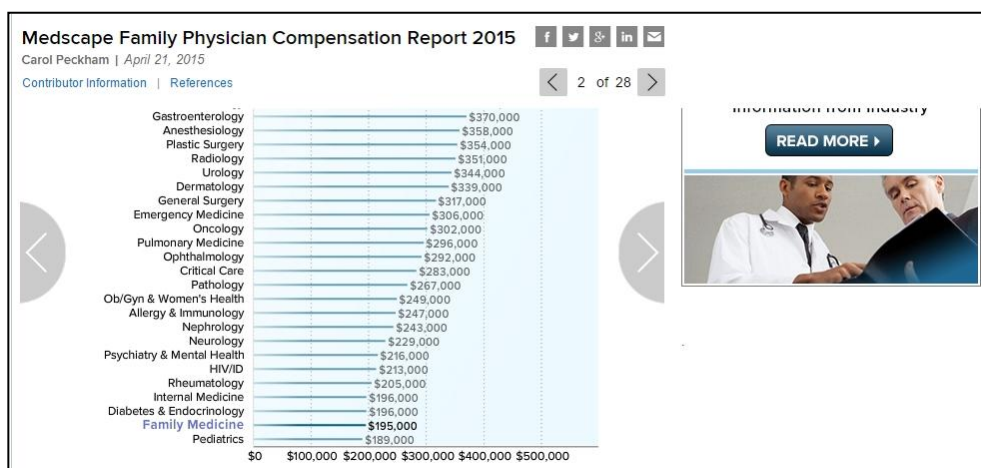
Las diferencias en retribución bruta entre el mínimo y la media llegan hasta los **10.951 euros/año** (el 27,36%) en el médico tipo 1. Las diferencias en retribución neta entre el mínimo y la media llegan hasta los **6.309 euros/mes** (el 21,06%) en el médico tipo 1.

Estas retribuciones están **muy alejadas de las que, en diferentes medios informativos, aparecían hace unos años sobre países de nuestro entorno**. A modo informativo y sólo con el valor de estar publicados en artículos periodísticos de hace unos años, podemos citar las siguientes:

- **Reino Unido:** Salarios entre 90.000 y 150.000 euros/año.
- **Suiza:** Salarios entre 106.000 y 160.000 euros/año.
- **Alemania:** Salarios entre 80.000 y 149.000 euros/año.
- **Finlandia:** Salarios entre 80.000 y 160.000 euros/año.
- **Noruega:** Salarios entre 90.000 y 136.000 euros/año.
- **Holanda:** Salarios entre 47.000 y 136.000 euros/año.
- **Dinamarca:** Salarios entre 90.000 y 100.000 euros/año.
- **Irlanda:** Salarios entre 80.000 y 100.000 euros/año.
- **Suecia:** Salarios entre 80.000 y 90.000 euros/año.
- **Austria:** Salario entre 50.000 y 100.000 euros/año.
- **Bélgica:** Salarios entre 75.000 y 168.000 euros/año.
- **Francia:** Salarios entre 60.000 y 120.000 euros/año.
- **Italia:** Salarios entre 54.000 y 104.000 euros/año.
- **Portugal:** Salarios entre 40.000 y 60.000 euros/año.
- **Australia:** Ofertas de trabajo en 2023 con sueldos entre 200.000 y 240.000 euros/año.
- **Estados Unidos:** Salarios entre 189.000 y 370.000 dólares/año.



En el informe Medscape 2015 titulado “Family Physician Compensation Report 2015” en el que se reflejan, entre otras cuestiones de interés, los importes anuales (195.000) de los ingresos en dólares de los Médicos de Familia Norteamericanos. También se reflejan los ingresos de otras especialidades que llegan hasta los 370.000 dólares anuales.



En septiembre de 2018 Medscape España publicaba un nuevo informe en el que las retribuciones medias para los médicos de hospital tenían los siguientes importes: Francia (96.000 €/año), Alemania (126.100 €/año), Reino Unido (131.200 €/año) y Estados Unidos (269.100 €/año). Estos importes serían comparables con los de los ingresos brutos de los médicos españoles sin guardias.

La prestigiosa publicación “Medical Economics” en septiembre de 2005 publicaba un análisis de las retribuciones de los médicos españoles comparados con sus colegas europeos, con el siguiente título **“Los médicos ingleses cobran casi tres veces más que los españoles”** que deja la situación muy clara.

En su número publicado en diciembre de 2006 hace un exhaustivo estudio comparativo de las retribuciones de los médicos españoles comparados con sus colegas europeos, bajo el título **“Los médicos españoles los peor pagados de Europa”** que no deja lugar a dudas.

Sería necesario hacer un **estudio riguroso de las retribuciones de nuestro entorno europeo**, aunque en este caso las dificultades serán, sin duda, muy importantes, al no ser modelos iguales y condiciones equiparables.

Las retribuciones de los Médicos en España también son **discriminatorias con otros empleados públicos del mismo nivel a los que no se les exige tan importante esfuerzo de formación** (11 años o más de formación), **responsabilidad**, y **amplitud de horario**. Ejemplo claro en profesores de enseñanzas medias, profesores de Universidad, fiscales, jueces, inspectores hacienda... y muy significativo hace unos años el caso de los controladores aéreos, que desde la Administración y mediante Real Decreto “sufrieron” la reducción de su sueldo hasta 200.000 euros/año, por una jornada muy inferior a la que realiza cualquier médico.

También podemos compararnos con los profesionales de la abogacía gracias a que Signium Internacional España publicó en noviembre de 2014 un amplio y detallado estudio titulado: **“Análisis Comparativo de las Retribuciones en los Despachos de Abogados en España”**, en el que tras analizar las retribuciones de más de 6.500 profesionales mediante la realización de 5.200 encuestas (80% del total) llegan a las siguientes conclusiones:



- Un **abogado Junior** (de uno a tres años) obtiene unos ingresos brutos medios de 35.843 euros/año y máximos de 50.525 euros/año.
- Un **abogado Asociado** (de cuatro a seis años) obtiene unos ingresos brutos medios de 57.356 euros/año y máximos de 86.208 euros/año.
- Un **abogado Senior** (de siete a nueve años) obtiene unos ingresos brutos medios de 86.929 euros/año y máximos de 135.417 euros/año.
- Un **abogado Director** (a partir de diez años) obtiene unos ingresos brutos medios de 127.322 euros/año y máximos de 195.200 euros/año.

## Diferencias en la retribución de las guardias

Los Médicos de Hospital Españoles garantizan la **continuidad asistencial, la equidad, la accesibilidad y la sostenibilidad** del Servicio Nacional de Salud mediante la realización de las guardias en nuestros Hospitales. Generalmente se realizan por los médicos de la plantilla, en ocasiones existen médicos contratados (eventuales, por días, a tiempo parcial...) para completar los turnos y también existen servicios específicos que realizan estas funciones en urgencias.

**El Médico, en general tiene la posibilidad y la obligación de realizar guardias.** Con la realización de estas horas “extra” adicionales a la jornada ordinaria (por las tardes, las noches, en sábado, domingo y festivo) puede incrementar un poco el sueldo. Pero al ser la retención de IRPF progresiva, este nuevo ingreso le incrementará de forma exponencial el porcentaje de retención de todos los ingresos de la nómina, con lo que finalmente del importe bruto por hora, solo llega al médico poco más de la mitad.

Hace tiempo, en sus inicios, las guardias suponían una situación en “**expectativa de trabajo**”, que no conllevaba la dureza de un trabajo ininterrumpido, como ocurre en la jornada ordinaria, pero con el transcurrir de los años, han llegado a requerir un gran esfuerzo del profesional ya que se ha transformado en un trabajo continuado que, se realiza prácticamente de forma ininterrumpida en muchos centros. **Podríamos decir que se trata de un “trabajo a destajo”,** que además no respeta descansos durante el mismo y que conlleva una **importante carga mental y de estrés.**



En la siguiente tabla están los importes por hora de este complemento, destinado a remunerar la atención a los usuarios de manera continuada, donde encontramos **diferencias muy importantes.**



**Tabla 3. Importe bruto y neto de la hora de guardia médicos y brutas MIR 4 y 5 en 2024**

	Retribución bruta por hora			Retribución neta/hora		Retribución MIR 4 y 5 año		
	Laborable	Festivo	Especial	Laborable	Festivo	Laborable	Festivo	Especial
Andalucía (1)	26,94	29,33	53,88	14,82	16,14	19,34	21,63	38,68
Aragón	27,64	29,62	<b>68,31</b>	15,21	16,30	20,73	22,22	41,46
Asturias	29,58	31,62	44,88	16,28	17,40	22,93	24,51	34,78
Baleares	<b>31,67</b>	34,83	<b>69,68</b>	17,42	19,16	24,78	27,24	<b>54,51</b>
Canarias (2)	<b>22,90</b>	<b>35,42</b>	45,80	<b>12,60</b>	<b>19,48</b>	<b>17,77</b>	<b>28,43</b>	35,54
Cantabria	29,97	33,57	56,56	16,49	18,47	23,00	25,04	40,33
Castilla La Mancha	28,60	32,06	<b>41,70</b>	15,72	17,63	20,78	22,44	35,00
Castilla y León	31,48	33,74	44,93	17,32	18,56	<b>26,53</b>	<b>28,41</b>	36,70
Cataluña	<b>35,89</b>	<b>39,15</b>	<b>79,87</b>	<b>19,73</b>	<b>21,53</b>	<b>27,06</b>	<b>29,50</b>	<b>58,72</b>
Ceuta y Melilla	<b>23,83</b>	<b>24,41</b>	<b>31,41</b>	<b>19,54</b>	<b>20,02</b>	<b>18,65</b>	<b>19,19</b>	<b>24,94</b>
Extremadura	27,76	29,17	<b>44,81</b>	15,28	16,06	<b>18,99</b>	<b>20,34</b>	<b>24,94</b>
Galicia	28,00	28,00	56,00	15,40	<b>15,40</b>	22,01	23,58	<b>21,22</b>
Madrid	<b>23,90</b>	<b>26,17</b>	52,34	<b>13,14</b>	<b>14,39</b>	19,11	<b>21,36</b>	42,72
Murcia	<b>31,85</b>	<b>35,38</b>	63,70	17,53	19,47	21,42	24,83	42,84
Navarra	29,07	29,07	58,14	<b>18,59</b>	18,59	<b>25,60</b>	25,60	<b>51,20</b>
País Vasco (3)	29,88	32,87	59,76	17,01	18,71	23,90	26,29	47,80
Rioja, La	26,14	<b>27,29</b>	54,58	<b>14,37</b>	<b>15,00</b>	21,42	22,45	44,90
Valenciana, Com.	28,94	30,94	57,88	15,92	17,02	20,54	22,54	41,08
Mínimo	<b>22,90</b>	<b>24,41</b>	<b>31,41</b>	<b>12,60</b>	<b>14,39</b>	<b>17,77</b>	<b>19,19</b>	<b>21,22</b>
Media	<b>28,56</b>	<b>31,26</b>	<b>54,68</b>	<b>16,24</b>	<b>17,74</b>	<b>21,92</b>	<b>24,20</b>	<b>39,85</b>
Máximo	<b>35,89</b>	<b>39,15</b>	<b>79,87</b>	<b>19,73</b>	<b>21,53</b>	<b>27,06</b>	<b>29,50</b>	<b>58,72</b>
Diferencia máx.-min	<b>12,99</b>	<b>14,74</b>	<b>48,46</b>	<b>7,14</b>	<b>7,14</b>	<b>9,29</b>	<b>10,31</b>	<b>37,50</b>
Porcentaje diferencia	<b>56,72</b>	<b>60,39</b>	<b>154,28</b>	<b>56,66</b>	<b>49,59</b>	<b>52,28</b>	<b>53,73</b>	<b>176,72</b>
Diferencia media-min	5,66	6,85	23,27	3,65	3,35	4,15	5,01	18,63
Porcentaje diferencia	24,71	28,05	74,08	28,95	23,28	23,35	26,11	87,81

Festivo: Incluye sábado en todas las CCAA excepto Aragón, Cantabria e INGESA. 1) Continuidad asistencial módulo 5 horas 55,64 €/hora. 2) Importe superior cuarta laborable e islas distintas de Tenerife y Gran Canaria. 3) Cuarta y sucesivas incremento del 10%.

### Diferencias en las guardias en día laborable.

En el año 2024 antes del incremento del 0,5% pendiente, las diferencias son de **12,99 euros/hora (el 56,72 %)** entre los Médicos de Canarias (en último lugar con 22,90 euros/hora y los Médicos de Cataluña (al frente con 35,89 euros/hora). Si nos fijamos en la media a nivel nacional (28,56 euros/hora) los Médicos Canarios **cobran 5,66 euros menos a la hora (el 24,71%)**.

En el año 2020 a los médicos andaluces, siendo directora general de profesionales la Dra. Pilar Bartolomé, se les incrementó, aparte del 2% de subida general, 2 euros la hora desde enero y otros 2 euros/hora desde julio, a lo que se añadieron otros 2 euros en enero de 2022 con lo que se acercaron a la media nacional y dejaron de estar en el último lugar que ocuparan año tras año.



También se han producido mejoras en la retribución de las guardias en Aragón, Castilla y León, Cataluña y otros Servicios de Salud, pero aun totalmente insuficientes para el gran esfuerzo que suponen para el médico estas horas “**extraordinarias**”

## Diferencias en las guardias en día festivo.

Las diferencias en festivo el año 2024 a diciembre, son de **14,64 euros/hora (el 60,39 %)** entre los Médicos de INGESA (que están los últimos con 24,41 euros/hora) y los Médicos de Cataluña (a la cabeza con 39,15 euros/hora). La **media a nivel nacional** es de 31,26 euros/hora y por tanto los Médicos de INGESA **cobran 6,85 euros menos a la hora (el 28,05%)**.

## Diferencias en las guardias en día especial.

Las diferencias en festivo especial (son como máximo 6 al año), **superan el 154 %** entre el máximo y el mínimo, oscilando entre los 31,41 euros/hora en los Médicos de INGESA y los 79,87 euros/hora en los Médicos de Cataluña. El máximo es más o menos igual que una hora de mano de obra mecánica en día laborable y por la mañana.

Los importes anteriores son brutos y teniendo en cuenta que el IRPF es progresivo, de los importes anteriores **pueden ir directamente a hacienda (mediante la retención mensual) entre el 30 y el 45%**, dependiendo de los ingresos totales.



De esta forma la retribución neta por hora en laborable puede quedar entre **12,60 euros y 19,73 euros**, con una media de 16,24 euros/hora. En definitiva, si es necesario contratar a alguna persona para cuidar a los hijos durante la guardia, **puede darse la paradoja de que le cueste dinero trabajar.**

En la tabla podemos observar cómo paradójicamente hay **médicos de Hospital que cobran las horas de guardia a precio muy inferior que MIR de 4º y 5º año de otras CCAA**, evidentemente la solución a esta paradoja no puede ser que bajen el importe que se abona a los MIR, sino que debe incrementarse el importe para estos médicos en algunas CCAA con importes por hora muy reducidos.

★SERVICIO DE CANGURO:	
De Lunes a Viernes:	
8,00h a 22,00h -----	8,00€/hora
22,00h a 8,00h -----	9,50€/hora
Sábados, Domingos y Festivos:	
8,00h a 22,00h -----	12,00€/hora
22,00h a 8,00h -----	15,00€/hora

Es necesario aclarar que, con la crisis también se ha disminuido el número de guardias que los médicos hacen mensualmente en muchos Hospitales, al suprimirse puestos de guardia, han pasado a localizadas o se dejan de pagar unas diez horas para completar las 37,5 horas/semanales, aún vigentes en algunas CCAA. Esto, de nuevo, ha supuesto una merma retributiva para los médicos afectados que, no se contempla en este estudio, por la gran dificultad y variabilidad.

## Resultados para los médicos de Hospital con guardias

### Retribuciones fijas mensuales brutas y netas médicos de Hospital con guardias en 2024

Los resultados con guardias en retribución fija mensual bruta y neta, tanto globales para los Servicios de Salud, como los importes mínimos, medias y máximos, los podemos ver en la tabla 4.

Las retribuciones mensuales brutas mínimas van desde los **4.312 euros/mes** en el Médico tipo 1 de Navarra hasta los **6.737 euros/mes** en el Médico tipo 4 de La Rioja. Una vez descontado el IRPF y la SS, las retribuciones mensuales netas mínimas (son las que finalmente percibe el médico) van desde los **2.968 euros/mes** del Médico tipo 1 de Navarra hasta los **4.429 euros/mes** del Médico tipo 4 de La Rioja. Los importes para los médicos tipo 2 y 3 pueden consultarse en la tabla 4.

Las retribuciones brutas mensuales medias van desde los **5.366 euros/mes** en el Médico tipo 1 hasta los **7.156 euros/mes** en el Médico tipo 4. Una vez descontado el IRPF y la SS las retribuciones mensuales netas medias (son las que finalmente percibe el médico) van desde los **3.635 euros/mes** del Médico tipo 1 hasta los **4.674 euros/mes** del Médico tipo 4. Los importes para los médicos tipo 2 y 3 pueden consultarse en la tabla 4.

Las diferencias en retribución **bruta** entre máximos y mínimos en **cifras absolutas** van desde los **1.070 euros brutos/mes** en para los Médicos tipo 2 hasta los **2.077 euros brutos/mes** el médico tipo 1.

Las diferencias en retribución **bruta** entre máximo y mínimos en **porcentaje** van desde el **17,16%** para el médico tipo 4 hasta el **48,16%** para los médicos tipo 1.

Las diferencias en retribución **neta** entre máximos y mínimos en **cifras absolutas** van desde los **665 euros brutos/mes** en para los Médicos tipo 2 hasta los **1.239 euros brutos/mes** el médico tipo 1.

Las diferencias en retribución **neta** entre máximo y mínimos en **porcentaje** van desde el **16,05%** para el médico tipo 4 hasta el **41,75%** para los médicos tipo 1.

Las diferencias en retribución **bruta** entre el mínimo y la media llegan hasta los **1.054 euros/mes** (el 24,44%) en el médico tipo 1.

Las diferencias en retribución **neta** entre el mínimo y la media llegan hasta los **668 euros/mes** (el 22,50%) en el médico tipo 1.

**Centro de Estudios SMA**  
Sindicato Médico de Granada

**Tabla 4: Retribuciones fijas mensuales médicos hospital con guardias en 2024**

	Médico tipo 1		Médico tipo 2		Médico tipo 3		Médico tipo 4	
	Netas	Brutas	Netas	Brutas	Netas	Brutas	Netas	Brutas
Andalucía	3.543	5.207	3.526	5.225	4.019	6.027	4.496	6.880
Aragón	3.643	5.362	3.776	5.600	4.299	6.467	4.596	7.007
Asturias	3.154	4.572	3.745	5.599	4.153	6.272	4.543	6.987
Baleares	3.865	5.760	3.865	5.760	4.297	6.464	4.715	7.220
Canarias	3.692	5.492	3.692	5.492	4.134	6.208	4.452	6.782
Cantabria	3.675	5.448	3.691	5.476	4.163	6.249	4.620	7.072
Castilla y León	3.764	5.585	3.764	5.585	4.192	6.303	4.608	7.072
Castilla-La Mancha	3.829	5.697	3.810	5.689	4.297	6.490	4.770	7.341
Cataluña	3.826	5.711	4.042	6.116	4.604	7.077	5.047	7.893
Extremadura	3.597	5.262	3.609	5.350	4.046	6.056	4.467	6.813
Galicia	3.060	4.440	3.608	5.373	4.105	6.182	4.571	7.018
Madrid	3.635	5.353	3.635	5.353	4.199	6.291	4.655	7.117
Murcia	4.207	6.389	4.014	6.117	4.511	6.926	5.012	7.825
Navarra	2.968	4.312	3.458	5.047	4.033	5.970	4.600	6.893
País Vasco	4.123	5.985	4.123	5.985	4.700	6.851	5.140	7.674
Rioja, La	3.612	5.284	3.577	5.284	4.017	5.995	4.429	6.737
Valenciana Com.	3.607	5.370	3.922	5.630	4.251	6.451	4.737	7.322
Ceuta y Melilla (*)	4.458	5.316	5.168	6.195	6.096	7.247	7.056	8.414
Media de España	3.635	5.366	3.756	5.569	4.237	6.369	4.674	7.156
Máximo de España	4.207	6.389	4.123	6.117	4.700	7.077	5.140	7.893
Mínimo de España	2.968	4.312	3.458	5.047	4.017	5.970	4.429	6.737
Dif. Mínimo/Máximo	1.239	2.077	665	1.070	683	1.107	711	1.156
Dif. Mínima/Media	668	1.054	298	522	220	399	245	419
% Dif. Mín.-/Máximo	41,75	48,16	19,23	21,20	17,01	18,55	16,05	17,16
% Dif. Mínimo/Media	22,50	24,44	8,62	10,35	5,46	6,69	5,54	6,23

(\*) Por las circunstancias excepcionales (complemento de residencia y especial tratamiento fiscal) y para evitar distorsiones en el estudio los resultados de INGESA (Ceuta y Melilla) se presentan como un Servicio de Salud más, pero no se han usado a la hora de hacer los cálculos de media, máximo y mínimo.

Debemos recordar que estas horas “extra” obligatorias generalmente, son adicionales a la jornada ordinaria y se hacen por las tardes, las noches, en sábado, domingo y festivo. Suponen un tremendo esfuerzo adicional para el médico que no es justamente recompensado, que además son “castigadas” por nuestro sistema tributario fuertemente progresivo.



Deberían tener un tratamiento fiscal especial, por ejemplo, como las rentas del ahorro, que para 2025 es del 19% para los primeros 6.000 euros, del 21% para los importes entre 6.000 y 50.000 euros, del 23% entre 50.000 y 200.000 euros, del 27% entre 200.000 y 300.000 euros y del 30% para los importes que superan los 300.000 euros.

## Retribuciones fijas anuales netas y brutas médicos de Hospital con guardias en 2024

Los resultados con guardias en **retribución fija anual bruta y neta**, tanto globales para los Servicios de Salud, como los importes **mínimos, medias y máximos**, los podemos ver en la tabla 5. Recordar de nuevo que, los datos de INGESA no se han tenido en cuenta, para el cálculo de estos parámetros.

Las **retribuciones anuales brutas mínimas** van desde los **57.466 euros/año** en el Médico tipo 1 de Navarra hasta los **86.735 euros/año** en el Médico tipo 4 de La Rioja. Una vez descontado el IRPF y la SS las **retribuciones anuales netas mínimas** (son las que percibe finalmente el médico) van desde los **39.952 euros/año** del Médico tipo 1 de Navarra hasta los **57.225 euros/año** del Médico tipo 4 de La Rioja. Los importes para los médicos tipo 2 y 3 pueden consultarse en la tabla 5.

Las **retribuciones brutas anuales medias** van desde los **68.942 euros/año** en el Médico tipo 1 hasta los **92.614 euros/año** en el Médico tipo 4. Una vez descontado el IRPF y la SS, las **retribuciones anuales netas medias** (las que realmente percibe el médico) van desde los **46.966 euros/año** del Médico tipo 1 hasta los **60.684 euros/año** del Médico tipo 4. Los importes para los médicos tipo 2 y 3 pueden consultarse en la tabla 5.

Las **diferencias en retribución bruta entre máximos y mínimos en cifras absolutas** van desde los **13.596 euros/año** en para los Médicos tipo 2 hasta los **23.880 euros/año** del médico tipo 1.

Las **diferencias en retribución bruta entre máximo y mínimos en porcentaje** van desde el **18,99%** para el médico tipo 3 hasta el **41,56%** para los médicos tipo 1.



**Tabla 5: Retribuciones fijas anuales médicos hospital con guardias en 2024**

	Médico tipo 1		Médico tipo 2		Médico tipo 3		Médico tipo 4	
	Netas	Brutas	Netas	Brutas	Netas	Brutas	Netas	Brutas
Andalucía	45.996	67.200	47.146	69.291	<b>53.057</b>	<b>79.167</b>	58.868	89.719
Aragón	46.539	68.184	48.112	71.044	54.455	81.704	58.193	88.493
Asturias	<b>40.842</b>	<b>58.825</b>	49.288	73.190	54.869	82.459	60.274	92.276
Baleares	49.153	72.943	49.153	72.943	54.423	81.647	59.584	91.026
Canarias	48.309	71.403	48.309	71.403	53.657	80.244	<b>57.620</b>	<b>87.458</b>
Cantabria	47.700	70.295	47.917	70.690	53.635	80.213	59.245	90.412
Castilla y León	48.132	71.081	48.132	71.081	54.058	80.976	59.868	91.547
Castilla-La Mancha	48.774	72.250	49.354	73.302	55.257	83.157	61.052	93.688
Cataluña	<b>49.343</b>	<b>73.286</b>	<b>52.456</b>	<b>78.944</b>	<b>60.259</b>	<b>92.253</b>	<b>66.427</b>	<b>103.475</b>
Extremadura	45.463	66.237	47.502	69.939	<b>52.780</b>	<b>78.662</b>	<b>57.957</b>	<b>88.060</b>
Galicia	<b>40.453</b>	<b>58.203</b>	48.239	71.267	54.202	81.227	59.888	91.577
Madrid	46.548	68.206	<b>46.548</b>	<b>68.206</b>	53.368	79.721	58.984	89.940
Murcia	<b>53.782</b>	<b>81.346</b>	<b>53.782</b>	<b>81.346</b>	<b>59.744</b>	<b>91.312</b>	<b>65.851</b>	<b>102.415</b>
Navarra	<b>39.952</b>	<b>57.466</b>	<b>46.402</b>	<b>67.750</b>	54.418	80.674	62.393	93.597
País Vasco	<b>53.707</b>	<b>77.530</b>	<b>53.707</b>	<b>77.530</b>	<b>60.697</b>	<b>88.173</b>	<b>66.071</b>	<b>98.368</b>
Rioja, La	45.569	66.416	<b>46.856</b>	<b>68.755</b>	<b>52.166</b>	<b>77.530</b>	<b>57.225</b>	<b>86.735</b>
Valenciana Com.	48.164	71.135	50.164	74.773	56.200	84.873	62.130	95.649
Ceuta y Melilla (*)	56.271	66.893	66.994	79.968	78.140	92.679	89.880	106.993
Media de España	<b>46.966</b>	<b>68.942</b>	<b>49.004</b>	<b>72.438</b>	<b>55.132</b>	<b>82.588</b>	<b>60.684</b>	<b>92.614</b>
Máximo de España	<b>53.782</b>	<b>81.346</b>	<b>53.782</b>	<b>81.346</b>	<b>60.697</b>	<b>92.253</b>	<b>66.427</b>	<b>103.475</b>
Mínimo de España	<b>39.952</b>	<b>57.466</b>	<b>46.402</b>	<b>67.750</b>	<b>52.166</b>	<b>77.530</b>	<b>57.225</b>	<b>86.735</b>
Dif. Mínimo/Máximo	<b>13.830</b>	<b>23.880</b>	7.379	13.596	8.531	14.723	9.202	16.740
Dif. Mínima/Media	7.015	11.476	2.602	4.688	2.966	5.058	3.459	5.879
% Dif. Mín.-/Máximo	<b>34,62</b>	<b>41,56</b>	15,90	20,07	16,35	18,99	16,08	19,30
% Dif. Mínimo/Media	17,56	19,97	5,61	6,92	5,69	6,52	6,04	6,78

(\*) Por las circunstancias excepcionales (complemento de residencia y especial tratamiento fiscal) y para evitar distorsiones en el estudio los resultados de INGESA (Ceuta y Melilla) se presentan como un Servicio de Salud más, pero no se han usado a la hora de hacer los cálculos de media, máximo y mínimo.

Las **diferencias en retribución neta entre máximos y mínimos en cifras absolutas** van desde los **7.379 euros/año** para los Médicos tipo 2 hasta los **13.830 euros/año** del médico tipo 1.

Las **diferencias en retribución neta entre máximo y mínimos en porcentaje** van desde el **15,90%** para el médico tipo 2 hasta el **34,62%** para los médicos tipo 1.

Las diferencias en retribución bruta entre el mínimo y la media llegan hasta los **11.476 euros/año** (el 19,97%) en el médico tipo 1.

Las diferencias en retribución neta entre el mínimo y la media llegan hasta los **7.015 euros/mes** (el 17,56%) en el médico tipo 1.

## Diferencia retributiva entre los años 2009 y 2024

Entre el año 2009 y el 2024, los Médicos de Hospital que no hacen guardias, han sufrido toda una serie de recortes progresivos que, con las subidas lineales de estos años no han recuperado, pasados dieciséis años **se traducen en un incremento en la nómina de solo 3.291 euros/año (el 7,8%)**, para los que tienen el menor incremento, muy por debajo del incremento porcentual del resto de categorías.



La **diferencia media** va desde una ganancia de **6.253 euros/año** (15,6%) para el médico tipo 1 hasta **9.708 euros/año** (14,7%) para el médico tipo 4.

Los incrementos en el médico tipo 1 de **Andalucía** de 14.997 euros/año (el 42,4%) y **Cantabria** de 11.114 euros años (el 27,3%) se debe al **complemento de compatibilidad**. Los incrementos en **Cataluña**, se deben a los acuerdos firmados en la huelga de facultativos del año 2023.



**Tabla 6. Diferencia Retribución fija anual bruta sin guardias 2009-2024**

	Médico tipo 1		Médico tipo 2		Médico tipo 3		Médico tipo 4	
	Importe	%	Importe	%	Importe	%	Importe	%
<b>Andalucía</b>	<b>14.997</b>	<b>42,4</b>	5.604	12,0	6.620	11,9	7.689	11,8
Aragón	5.466	11,9	5.817	12,0	6.844	11,8	7.658	12,0
Asturias	<b>3.291</b>	<b>8,8</b>	6.354	13,1	6.888	12,0	<b>7.469</b>	<b>11,2</b>
Baleares	4.835	10,0	<b>4.835</b>	<b>10,0</b>	6.546	11,9	8.310	13,2
Canarias	6.355	13,3	6.355	13,3	7.395	13,3	8.176	13,2
<b>Cantabria</b>	<b>11.114</b>	<b>27,3</b>	5.698	12,3	6.728	12,2	7.812	12,2
Castilla y León	5.254	11,0	5.254	11,0	6.414	11,4	10.748	17,2
Castilla-La Mancha	5.912	12,6	6.271	13,2	7.391	13,1	8.564	13,1
<b>Cataluña</b>	<b>10.359</b>	<b>24,5</b>	<b>11.111</b>	<b>23,5</b>	<b>13.615</b>	<b>23,5</b>	<b>14.920</b>	<b>22,0</b>
Extremadura	4.832	10,9	<b>5.222</b>	<b>11,0</b>	<b>5.663</b>	<b>10,1</b>	<b>6.156</b>	<b>9,5</b>
Galicia	<b>3.302</b>	<b>8,8</b>	5.295	<b>10,9</b>	<b>6.332</b>	<b>11,0</b>	<b>7.385</b>	<b>11,1</b>
Madrid	6.479	13,9	6.479	13,9	7.749	13,6	11.690	<b>18,5</b>
Murcia	9.086	17,4	<b>9.138</b>	<b>17,5</b>	<b>10.118</b>	<b>16,6</b>	<b>15.105</b>	<b>22,5</b>
Navarra	4.388	12,3	<b>5.216</b>	11,6	6.737	11,9	8.258	12,2
País Vasco	9.649	19,5	<b>9.650</b>	<b>19,5</b>	<b>11.074</b>	<b>18,9</b>	<b>12.398</b>	18,3
Rioja, La	<b>3.632</b>	<b>7,8</b>	5.971	12,8	<b>6.010</b>	<b>10,8</b>	8.979	14,5
Valenciana Com.	6.102	13,0	6.614	13,2	9.128	15,8	11.694	17,7
Ceuta y Melilla (*)	5.473	11,6	7.817	13,5	9.241	13,4	11.006	13,5
<b>Máximo de España</b>	<b>14.997</b>	<b>42,4</b>	11.111	23,5	13.615	23,5	15.105	22,5
<b>Media de España</b>	6.253	15,6	6.580	13,6	7.790	13,5	9.708	14,7
<b>Mínimo de España</b>	<b>3.291</b>	<b>7,8</b>	4.835	10,0	5.663	10,1	6.156	9,5

(\*) Por las circunstancias excepcionales (complemento de residencia y especial tratamiento fiscal) y para evitar distorsiones en el estudio los resultados de INGESA (Ceuta y Melilla) se presentan como un Servicio de Salud más, pero no se han usado a la hora de hacer los cálculos de media, máximo y mínimo.

En el caso de los médicos de Hospital que hacen guardias (en el ejemplo 50 horas al mes, por las tardes, noches, sábados, domingo y festivos), trabajo adicional a la jornada ordinaria (equivalentes a las horas extra de otros trabajadores, pero obligatorias), en estos dieciséis años **los incrementos mínimos van desde 6.501 euros/año (el 10,9%)** para el médico tipo 1 hasta **10.400 euros/año (12,5%)**.

**Los incrementos medios van desde 9.907 euros/año (el 18,3%)** para el médico tipo 1 hasta **13.361 euros/año (el 16,8%)**.

Pero aquí no han quedado los recortes, luego hay que sumar los recortes en el número de guardias, muy variable de unas CCAA a otras e incluso dentro de mismas CCAA. Para cumplimentar las 37,5 horas semanales de la jornada ordinaria de trabajo, aún vigente en algunas CCAA, se les está dejando de pagar a los médicos una parte de la guardia.

**Centro de Estudios SMA**  
Sindicato Médico de Granada

**Tabla 7. Diferencia Retribución fija anual bruta con guardias 2009-2024**

	Médico tipo 1		Médico tipo 2		Médico tipo 3		Médico tipo 4	
	Importe	%	Importe	%	Importe	%	Importe	%
Andalucía	20.412	43,6	11.019	18,9	12.035	17,9	13.104	17,1
Aragón	9.783	16,8	10.134	16,6	11.161	15,8	11.975	15,7
Asturias	7.869	15,4	10.932	17,6	11.466	16,2	12.047	15,0
Baleares	10.377	16,6	10.377	16,6	12.088	17,4	13.852	17,9
Canarias	8.720	13,9	8.720	13,9	9.760	13,8	10.541	13,7
Cantabria	15.046	27,2	9.630	15,8	10.661	15,3	11.744	14,9
Castilla y León	9.443	15,3	9.443	15,3	10.603	15,1	14.937	19,5
Castilla-La Mancha	9.275	14,7	9.634	15,1	10.754	14,9	11.927	14,6
Cataluña	16.230	28,4	16.982	27,4	19.487	26,8	20.791	25,1
Extremadura	9.361	16,5	9.751	16,2	10.192	14,9	10.685	13,8
Galicia	6.752	13,1	8.745	14,0	9.782	13,7	10.835	13,4
Madrid	8.296	13,8	8.296	13,8	9.566	13,6	13.508	17,7
Murcia	11.808	17,0	11.859	17,1	12.839	16,4	17.826	21,1
Navarra	6.530	12,8	7.358	12,2	8.879	12,4	10.400	12,5
País Vasco	12.789	19,8	12.789	19,8	14.213	19,2	15.538	18,8
Rioja, La	6.501	10,9	8.840	14,8	8.880	12,9	11.848	15,8
Valenciana Com.	9.732	15,8	10.244	15,9	12.758	17,7	15.324	19,1
Ceuta y Melilla (*)	7.225	12,1	9.569	13,6	10.993	13,5	12.758	13,5
Máximo de España	20.412	43,6	16.982	27,4	19.487	26,8	20.791	25,1
Media de España	9.907	18,3	10.233	16,5	11.443	16,1	13.361	16,8
Mínimo de España	6.501	10,9	7.358	12,2	8.879	12,4	10.400	12,5

(\*) Por las circunstancias excepcionales (complemento de residencia y especial tratamiento fiscal) y para evitar distorsiones en el estudio los resultados de INGESA (Ceuta y Melilla) se presentan como un Servicio de Salud más, pero no se han usado a la hora de hacer los cálculos de media, máximo y mínimo.

De nuevo hay que considerar el caso especial del médico tipo 1 de **Andalucía y Cantabria** que han creado un complemento de compatibilidad para los médicos sin exclusiva. Aún existen CCAA en las que los médicos sin exclusiva cobran menos que sus compañeros con exclusiva, haciendo el mismo trabajo.

## Pérdida de poder adquisitivo entre 2009 y 2024

A las pérdidas directas en retribución hay que sumar los incrementos de impuestos directos (IRPF), indirectos (IVA, tasas, IBI...) que no se han revertido totalmente. Algunos de estos impuestos, es el caso del IVA (que paso del 16% al 21% el tipo general) repercuten en un incremento de la inflación que, entre enero 2009 y diciembre 2024, ha llegado (según INE) hasta el 36,6 %.

Esto quiere decir que para conservar el poder adquisitivo del año 2009 las

retribuciones deberían haberse incrementado en un 36,6% y como los recortes para los médicos fueron progresivos y muy superiores al 5% general y ahora los incrementos son lineales, con subidas del 1% en 2016, otro 1% en 2017, el 1,75% este 2018, el 2,5% en 2019, el 2% en 2020, el 0,9% en 2021, el 3,5% en 2022, el 3,5% en 2023 y el 2% en 2024 al que se sumará un 0,5% por del IPC según los acuerdos, **la pérdida de poder adquisitivo de las retribuciones brutas es muy importante**, a lo que hay que sumar la subida del IRPF por no deflactar las tablas en los últimos años, lo que hace que las retribuciones netas se hayan incrementado en menor porcentaje.

Tabla	
Calculo de variaciones del Índice de Precios de Consumo (sistema IPC base 2021)	
Variación del Índice General Nacional según el sistema IPC base 2021 desde Enero de 2009 hasta Diciembre de 2024	
Índice	Porcentaje(%)
Nacional	36,6
El método utilizado para el cálculo de las tasas de variación del IPC se describe en la metodología Preguntas frecuentes sobre el IPC	

## Pérdida de poder adquisitivo médicos sin guardias

Aplicándole la subida de inflación (el 36,6%) a las retribuciones del año 2009, podemos calcular las diferencias con las **retribuciones brutas percibidas** este año y así conocer la pérdida de poder adquisitivo que tenemos acumulada en estos dieciséis años.

**Centro de Estudios SMA**  
Sindicato Médico de Granada

**Tabla 8. Perdida poder adquisitivo anual bruta sin guardias 2009-2024**

	Médico tipo 1		Médico tipo 2		Médico tipo 3		Médico tipo 4	
	Importe	%	Importe	%	Importe	%	Importe	%
Andalucía	2.059	4,1	-11.538	-22,0	-13.764	-22,1	-16.166	-22,2
Aragón	-11.315	-22,0	-11.882	-21,9	-14.380	-22,2	-15.754	-22,0
Asturias	-10.323	-25,5	-11.397	-20,8	-14.060	-21,9	-16.859	-22,8
Baleares	-12.805	-24,1	-12.805	-24,1	-13.653	-22,1	-14.677	-20,6
Canarias	-11.104	-20,5	-11.104	-20,5	-12.919	-20,5	-14.493	-20,7
Cantabria	-3.775	-7,3	-11.318	-21,7	-13.396	-21,7	-15.649	-21,8
Castilla y León	-12.194	-23,0	-12.194	-23,0	-14.230	-22,7	-12.179	-16,6
Castilla-La Mancha	-11.217	-21,3	-11.111	-20,7	-13.188	-20,7	-15.440	-20,8
Cataluña	-5.133	-9,7	-6.176	-10,6	-7.627	-10,6	-9.952	-12,0
Extremadura	-11.397	-23,2	-12.219	-23,1	-14.809	-24,0	-17.575	-24,8
Galicia	-10.433	-25,6	-12.491	-23,2	-14.720	-23,1	-17.070	-23,0
Madrid	-10.626	-20,0	-10.626	-20,0	-13.106	-20,2	-11.462	-15,3
Murcia	-9.995	-16,3	-9.924	-16,2	-12.233	-17,2	-9.484	-11,5
Navarra	-8.655	-21,6	-11.287	-22,4	-13.940	-22,0	-16.593	-21,8
País Vasco	-8.476	-14,3	-8.475	-14,3	-10.426	-14,9	-12.348	-15,4
Rioja, La	-13.486	-26,8	-11.147	-21,1	-14.304	-23,3	-13.618	-19,3
Valenciana Com.	-11.134	-20,9	-11.766	-20,7	-12.029	-18,0	-12.468	-16,0
Ceuta y Melilla (*)	-11.774	-22,4	-13.357	-20,3	-16.065	-20,5	-18.892	-20,4
Máximo de España	2.059	4,1	-6.176	-10,6	-7.627	-10,6	-9.484	-11,5
Media de España	-9.412	-18,7	-11.027	-20,4	-13.105	-20,4	-14.223	-19,2
Mínimo de España	-13.486	-26,8	-12.805	-24,1	-14.809	-24,0	-17.575	-24,8

(\*) Por las circunstancias excepcionales (complemento de residencia y especial tratamiento fiscal) y para evitar distorsiones en el estudio los resultados de INGESA (Ceuta y Melilla) se presentan como un Servicio de Salud más, pero no se han usado a la hora de hacer los cálculos de media, máximo y mínimo.

La pérdida llega hasta los **17.575 euros (24,8%)** en el caso del médico tipo 4 y llega **hasta el 26,8%** en el médico tipo 1. **La media supera el 24% en todos los tipos de médico.**

Caso especial es el médico tipo 1 de Andalucía que, al crearse el complemento de compatibilidad para los médicos no exclusivos tienen una ganancia de poder adquisitivo de 2.059 euros al año (el 4,1%).

A estos importes hay que restarle un incremento de jornada de 2,5 horas/semanales, vigente aún en algunas CCAA y que económicamente tienen un **valor aproximado del 6,70 % de las retribuciones brutas**, entre 2.500 euros brutos anuales y más de 5.000 euros brutos anuales.

En resumen, en 2024 se ven obligados a **trabajar más horas por una retribución mucho menor**. Si sumamos todos los porcentajes equivaldría a una “pérdida de poder adquisitivo” muy superior al 20%.

## Pérdida de poder adquisitivo médicos con guardias

Haciendo los mismos cálculos, conoceremos la pérdida de poder adquisitivo acumulada en estos años, por los médicos que, además de su jornada ordinaria realizan 50 horas de guardia.

Recordemos de nuevo que son **horas adicionales a la jornada ordinaria (por las tardes, las noches, en sábado, domingo y festivo)** que en general no se contabilizan como tiempo trabajado (computa igual una jornada de 7 horas que otra de 24 horas) y al ser ingresos que suelen estar por encima de la base

máxima de cotización, tampoco cotizan de forma regular en la seguridad social, aunque desde este año tendrán una **“cotización solidaria”** sin ningún beneficio para el médico. Pero **incrementan la retención de IRPF de toda la nómina**, ya que en España la escala es fuertemente progresiva, por lo que al médico llega en muchos casos, poco más del 50% del importe bruto de la hora de guardia.

La pérdida llega hasta los **20.050 euros (21,4%)** en el caso del médico tipo 4 y llega **hasta el 23,2%** en el médico tipo 1. La media supera el 15% en todos los tipos de médico.

**Centro de Estudios SMA**  
Sindicato Médico de Granada

**Tabla 9. Perdida poder adquisitivo anual bruta con guardias 2009-2024**

	Médico tipo 1		Médico tipo 2		Médico tipo 3		Médico tipo 4	
	Importe	%	Importe	%	Importe	%	Importe	%
Andalucía	3.288	4,9	-10.309	-14,9	-12.535	-15,8	-14.937	-16,6
Aragón	-11.592	-17,0	-12.158	-17,1	-14.657	-17,9	-16.030	-18,1
Asturias	-10.781	-18,3	-11.855	-16,2	-14.517	-17,6	-17.317	-18,8
Baleares	-12.522	-17,2	-12.522	-17,2	-13.370	-16,4	-14.394	-15,8
Canarias	-14.222	-19,9	-14.222	-19,9	-16.037	-20,0	-17.611	-20,1
Cantabria	-5.175	-7,4	-12.718	-18,0	-14.796	-18,4	-17.049	-18,9
Castilla y León	-13.117	-18,5	-13.117	-18,5	-15.154	-18,7	-13.102	-14,3
Castilla-La Mancha	-13.774	-19,1	-13.669	-18,6	-15.745	-18,9	-17.998	-19,2
Cataluña	-4.652	-6,3	-5.696	-7,2	-7.146	-7,7	-9.471	-9,2
Extremadura	-11.456	-17,3	-12.278	-17,6	-14.868	-18,9	-17.635	-20,0
Galicia	-12.080	-20,8	-14.138	-19,8	-16.367	-20,1	-18.716	-20,4
Madrid	-13.631	-20,0	-13.631	-20,0	-16.110	-20,2	-14.466	-16,1
Murcia	-13.644	-16,8	-13.573	-16,7	-15.882	-17,4	-13.133	-12,8
Navarra	-12.113	-21,1	-14.745	-21,8	-17.397	-21,6	-20.050	-21,4
País Vasco	-10.907	-14,1	-10.906	-14,1	-12.856	-14,6	-14.778	-15,0
Rioja, La	-15.428	-23,2	-13.089	-19,0	-16.246	-21,0	-15.560	-17,9
Valenciana Com.	-12.742	-17,9	-13.374	-17,9	-13.637	-16,1	-14.075	-14,7
Ceuta y Melilla (*)	-14.614	-21,8	-16.197	-20,3	-18.904	-20,4	-21.732	-20,3
Máximo de España	3.288	4,9	-5.696	-7,2	-7.146	-7,7	-9.471	-9,2
Media de España	-10.856	-15,9	-12.470	-17,3	-14.548	-17,7	-15.666	-17,0
Mínimo de España	-15.428	-23,2	-14.745	-21,8	-17.397	-21,6	-20.050	-21,4

(\*) Por las circunstancias excepcionales (complemento de residencia y especial tratamiento fiscal) y para evitar distorsiones en el estudio los resultados de INGESA (Ceuta y Melilla) se presentan como un Servicio de Salud más, pero no se han usado a la hora de hacer los cálculos de media, máximo y mínimo.

De nuevo hemos de tener en cuenta el caso especial es el **médico tipo 1 de Andalucía** que, al crearse el complemento de compatibilidad para los médicos no exclusivos y el incremento adicional de 6 euros en la hora de guardia, tienen una ganancia de poder adquisitivo de 3.288 euros al año (el 4,9%).

Pero aquí no han quedado los recortes, luego hay que sumar los recortes en el número de guardias, muy variable de unas CCAA a otras e incluso dentro de la misma. Con **una guardia menos al mes** (unas 20 horas de media) **la pérdida va desde unos 5.000 euros/año hasta 8.000 euros/año**.

Para cumplimentar las 37,5 horas semanales de la **nueva jornada ordinaria de trabajo**, que aún está vigente en algunas CCAA, se les está dejando de pagar en algunos casos a los médicos una parte del tiempo de la guardia.

Este recorte adicional, además resulta **discriminatorio** con otras categorías, con otros empleados públicos y con los médicos de los Servicios de Salud que les permiten completar la jornada en media hora diaria o bien con 2,5 horas una tarde a la semana o incluso computándole algunas de las muchas horas de tiempo libre que dedican a tareas formativas o de investigación.

En el caso de que se acumulen las dos circunstancias, **la pérdida de poder adquisitivo puede superar ampliamente, en muchos casos el 20-25 % entre los años 2009 y 2024**.

## Productividad variable

Especial mención merecen los **complementos de productividad variable, rendimiento, incentivos o por calidad** que son muy variables y de distribución muy compleja, con criterios que varían por Servicio de Salud y dentro de cada uno de ellos por centro de trabajo, se tienen en cuenta los resultados del equipo, del centro de trabajo e individuales. El problema es valorar qué es lo que se incentiva (resultados económicos, calidad o ambos) y como se mide para evitar agravios.

Todo ello hace que no se puedan utilizar para el estudio. Es el dato más **difícil de conseguir y conocer**, sólo pudiendo comentar su importe anual aproximado en los diferentes Servicios de Salud. Destacan los importes de:

**Andalucía** con un **importe medio** en 2009 de 7.507 euros al año para los facultativos de UGC y que en el año 2024 el **importe máximo** es de 8.456,86 euros al año y la **media** ronda los 4.500 euros/año.

**Cataluña** el máximo en 2009 era de 5.849, que se redujo a la mitad y en 2024 es de 6.665,44 €/año.

**Canarias** con un importe de unos 3.000 euros en 2009 y que en 2024 es de 3.608,98 euros/año.

**Comunidad Valenciana** con un importe teórico de 3.000 en 2009 pero que la media suponía unos 600 euros/año y posiblemente seguirá igual.

**Madrid** con un importe aproximado de 2.700 euros al año y que posiblemente continúe igual.

**Cantabria** en 2009 suponían unos 2.500 euros al año y ha desaparecido, igual que en **Castilla y León** que en 2009 eran unos 1.800 euros, en **Castilla La Mancha** en 2009 importe era de unos 1.600 euros, en

**Aragón** en 2009 eran unos 1.200 euros, en **Asturias** en 2009 unos 500 euros y en **Baleares** en 2009 aproximadamente 1.200 euros.

**Ceuta y Melilla** en 2009 suponían 1.200 euros al año y en 2024 2.950 euros.

**Extremadura** en 2009 unos 1.000 euros al año y parece que continúa igual en 2024.

**Galicia** en 2009 aproximadamente 1.200 euros al año y parece que continúa igual en 2024.

**La Rioja** en 2009 estaba en torno a 1.000 euros al año y parece que no llega a los 900 euros en 2024.

**Navarra** en 2009 suponía un importe de 600 euros al año y parece que continúa igual en 2024.

**Murcia y País Vasco** no existía en 2009 y al parecer sigue igual en 2024.

15

**Resumiendo: Las retribuciones en general son bajas, las diferencias entre los Servicios de Salud muy importantes, los recortes para los facultativos fueron excesivos y progresivos y las subidas están siendo lineales e insuficientes, necesitamos una rectificación urgente, un sistema retributivo y un estatuto marco específico, para hacer más atractivo trabajar en España a los jóvenes especialistas.**

**Granada, 19 marzo de 2025**  
**Vicente Matas Aguilera Médico Jubilado**  
**Fundación Centro de Estudios SIMEG “Vicente Matas”**